

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Chandra, B., & Purwanto, E. (2018). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kesetiaan Tenaga Kerja Generasi Y. *National Conference of Creative Industry, September, 5–6*. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1235>.
- Deloitte, I. (2019). Generasi Milenial dalam Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia atau Ancaman. *Generasi Milenial Dalam Industri 4.0: Berkah Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia Atau Ancaman, edisi pertama September, 25–36*.
- Filatrovi, E. W. (2020). Pengelolaan Work Values – Filatrovi Pengelolaan Work Values Pada Gen Y Dalam Meningkatkan Komitmen Kerja ELDES WILLY FILATROVI A . Latar Belakang Dewasa ini , generasi Y menjadi tantangan tersendiri bagi dunia bisnis karena mereka sudah mulai memasuki pas. *Junal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi (JIABI), 4(1)*.
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan Antara Work- Life Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Hanil Indonesia Di Boyolali. *Empati, 7(1), 424–429*.
- Ismail, M., & Hartono, S. (2021). Loyalitas Karyawan Ditinjau Dari Insentif, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Di Pt. Brantas Abipraya (Studi Kasus Di Proyek Bendungan Sidan Bali). *Jurnal Widya Ganecwara, 11(1)*.

- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Nardo, R., EVANITA, S., & SYAHRIZAL, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Perilaku Inovatif. *JEBI (Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam)*, 3(2), 209-215.
- Nirmala, R., Mariskha, S. E., & Sari, M. T. (1945). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan Di CV. Banjar Sari Catering Samarinda. 1.*
- Nurhasan, R. (2017). Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Generasi-Y. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 17(1),13–23.
<http://journal.uniga.ac.id/index.php/JA/article/view/221/212>.
- Prabowo, A. D., & Putranta, P. (2016). Persepsi Generasi Y Terhadap Pilihan Karier di Perusahaan Publik. *Modus*, 28(1), 75.
<https://doi.org/10.24002/modus.v28i1.666>.

- Putridiwikinasih, H. A. (2019). *Analisis Sindrom Kutu Loncat pada Generasi Milenial (Studi Fenomenologi pada Alumni FEB Undip)*.
- Ramadhanty, D. P., Saragih, E. H., & Aryanto, R. (2020). *The Influence of the Work Environment on the Loyalty of Millennial Employees*. *149(Apmrc 2019)*, 264– 271.
<https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200812.046>
- Sari, R. L. (2018). Komitmen Organisasi pada Dosen Generasi Milenial. *Psikohumaniora: Jurnal Penelitian Psikologi*, *3(2)*, 153.
<https://doi.org/10.21580/pjpp.v3i2.2791>
- Suryaratri, R. D., & Abadi, M. A. (2018). Modal Psikologis dan Intensi Job Hopping pada Pekerja Generasi Millennial. *Ikraith-Humaniora*, *2(2)*, 77–83.
- Utomo, W. (2019). Indonesia Millennial Report 2019: Memahami Perilaku Milenial Indonesia. *IDN Research Institute*, *01*, 61.
<https://www.idntimes.com/indonesiamillennialreport2019>.
- Ma'ruf, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Loyalitas. *Psikoborneo: Jurnal Imiah Psikologi*, *9(1)*, 110–120.
<https://doi.org/10.30872/psikobor>.