

BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini memberikan bukti bahwa mengenai pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas karyawan. Penelitian ini menggunakan sampel 60 responden, yang merupakan karyawan Millennial yang tersebar di berbagai perusahaan di kabupaten Banyuwangi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa :

1. *Work Life Balance* berpengaruh positif signifikan terhadap Loyalitas Karyawan.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Loyalitas Karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian dari variabel *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Karyawan pada karyawan yang tersebar di perusahaan di Kabupaten Banyuwangi, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut :

1. Kepada peneliti selanjutnya, diharapkan untuk dapat menambahkan varian variable disiplin kerja supaya hasil yang didapatkan lebih presentative.
2. Kepada perusahaan, diharapkan mampu memberikan Fasilitas Lingkungan Kerja yang baik dengan memiliki budaya-budaya organisasi yang telah ditetapkan di setiap perusahaan.