

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR
(STUDI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK WILAYAH SURABAYA)**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

NADYA WARDA FAHRIZA

1613010129/FEB/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2020

SKRIPSI!

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR
(STUDI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK WILAYAH SURABAYA)**

Disusun oleh:

Nadya Warda Fahriza

1613010129 / FEB / EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi Progdil
Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional
"Veteran" Jawa Timur pada tanggal 11 Juni 2020

Pembimbing:
Pembimbing Utama,


Drs. Ec. Munari, MM
NIP. 19610402 198803 1001

Tim Penguji:
Ketua,


Dr. Indrawati Yuhertiana, MM, Ak, CA, CMA
NIP. 19661017 199303 2001
Anggota,


Dra. Ery Andhaniwati, M. Aks., Ak, CA
NIP. 19591223 199203 2001

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., M.T
NIP. 19590828 199003 1001

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat, dan hidayah-Nya yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor (Studi pada Kantor Akuntan Publik Wilayah Surabaya)”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan program Strata Satu (S1) Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan dan terwujud dengan baik tanpa adanya bimbingan, bantuan, saran, serta doa dari berbagai pihak yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya serta tetap menuntun peneliti di jalan yang benar sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
3. Prof. Dr. Syamsul Huda, SE., MT., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
4. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

5. Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks, CMA, selaku Koordinator Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
6. Drs, Ec. Munari, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik
7. Dosen-dosen Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah berkenan memberikan ilmunya
8. Papa dan Mama tercinta yang senantiasa dengan sabar dan penuh kasih sayang membimbing, mendidik, memotivasi, serta memberikan doa secara terus-menerus dan tulus ikhlas serta seluruh keluarga besar yang telah mendukung dan mendoakan kesuksesan peneliti.
9. Kakak tercintah Luthfi Fahrudin Nizar, Eki Mathofani dan seluruh anggota keluarga saya terimakasih atas segala doa, motivasi semangat, dukungan, bantuan serta kasih sayang
10. Endah Wahyu, Addelia Dewi, Humaira Salsa, dan Ine Choirul sahabat-sahabat penulis yang telah memberikan bantuan, dukungan, semangat, motivasi dan menghibur penulis untuk menyelesaikan skripsi
11. Endah, Heppy, Fandry, Tata (BOT Squad) yang telah memberikan dukungan serta bantuan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi dan menghibur penulis disaat lelah mengerjakan skripsi
12. Teman-teman seperjuangan, Della, Satria, Vebya, Anap, Ivon, Netty, hafiz, Aji, Cici yang telah senantiasa membantu dan memberikan arahan menyelesaikan skripsi

13. Segenap Keluarga Besar HMAK, khususnya KABINET BERSATU yang telah banyak memberikan pembelajaran dan pengalaman sehingga mendukung kelancaran kuliah dan penyusunan skripsi ini
14. Teman-teman mahasiswa akuntansi angkatan 2016 yang menjadi rekan penulis selama perkuliahan.
15. Dan pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu-persatu oleh penulis, terima kasih atas segala bantuan, dukungan, serta doanya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan lancar.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan segala bentuk kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Dan atas segala bantuan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis semoga mendapat balasan dari Allah SWT.

Surabaya, 10 Mei 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN	
KATA PENGANTAR.....	
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	17
2.2.1 Grand Theory.....	17
2.2.2 Komitmen Organisasi.....	20
2.2.3 Independensi.....	22
2.2.4 Gaya Kepemimpinan.....	24

2.2.5 Kinerja Auditor.....	26
2.3 Kerangka Pemikiran.....	31
2.4 Hipotesis.....	32
2.4.1 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.....	32
2.4.2 Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor.....	33
2.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Jenis dan Objek Penelitian.....	36
3.1.1 Jenis Penelitian.....	36
3.1.2 Objek Penelitian.....	36
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	40
3.2.1 Definisi Operasional Variabel.....	41
3.2.2 Pengukuran Variabel.....	41
3.3 Teknik Penentuan Sampel.....	41
3.3.1 Populasi.....	41
3.3.2 Sampel.....	44
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.4.1 Jenis Data.....	45
3.4.2 Sumber Data.....	45

3.4.3 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5 Uji Kualita Data.....	46
3.5.1 Uji Validitas.....	46
3.5.2 Uji Reabilitas.....	47
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	47
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	48
3.5.3.1 Uji Multikolinearitas.....	48
3.5.3.1 Uji Heteroskedastisitas.....	49
3.6 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	49
3.6.1 Teknik Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
3.6.2 Uji Hipotesis.....	50
BAB IV PEMBAHASAN.....	54
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	54
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	55
4.1.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.1.1.2 Berdasarkan Usia Responden.....	55
4.1.1.3 Pendidikan Responden.....	56
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	57
4.1.2.1 Komitmen Organisasi.....	57
4.1.2.2 Independensi.....	59
4.1.2.3 Gaya Kepemimpinan.....	61
4.1.2.4 Kinerja Auditor.....	63
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	65

4.2.1 Uji Validitas.....	65
4.2.1.1 Hasil uji validitas variabel Komitmen Organisasi (X1).....	65
4.2.1.2 Hasil uji validitas variabel Independensi (X2).....	66
4.2.1.3 Hasil uji validitas variabel gaya kepemimpinan (X3).....	67
4.2.1.4 Hasil uji validitas variabel kinerja auditor (Y).....	69
4.2.2 Uji Reabilitas.....	70
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	71
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas.....	72
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	73
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	74
4.3 Uji Hipotesis.....	76
4.3.1 Uji F dan Nilai Koefisien Dterminasi (R Square).....	76
4.3.2 Uji t.....	77
4.4 Pembahasan.....	79
4.4.1 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor.....	79
4.4.2 Pengaruh Independensi terhadap Kinerja Auditor.....	79
4.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor.....	80
BAB V PENUTUP.....	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	81

5.3 Keterbatasan dan Implikasi Penelitian	82
---	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dan Sekarang.....	15
Tabel 3.1 : Operasional Variabel Peneliti.....	39
Tabel 3.2 : Daftar Kantor Akuntan Publik Wilayah Surayaba	41
Tabel 4.1 : Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.2 : Usia Responden.....	55
Tabel 4.3 : Pendidikan Terakhir Responden.....	56
Tabel 4.4 : Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Komitmen Organisasi (X1).....	57
Tabel 4.5 : Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Independensi (X2)...	59
Tabel 4.6 : Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan (X3).....	61
Tabel 4.7 : Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai kinerja auditor (Y).....	63
Tabel 4.8 : Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X1).....	65
Tabel 4.9 : Uji Validitas Variabel Independensi (X2).....	67
Tabel 4.10 : Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X3).....	68
Tabel 4.11 : Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor (Y).....	69

Tabel 4.12 : Hasil Uji Reabilitas.....	70
Tabel 4.13 : Hasil Uji Normalitas.....	71
Tabel 4.14 : Hasil Uji Multikolinearitas.....	72
Tabel 4.15 : Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	73
Tabel 4.16 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	74
Tabel 4.17 : Hasil Uji F dan Nilai R square.....	76
Tabel 4.17 : Hasil Uji t.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Rekapitulasi jawaban responden

Lampiran 3 : Uji Statistik Deskriptif

Lampiran 4 : Uji Kualitas Data

Lampiran 5 : Uji Normalitas

Lampiran 6 : Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7 : Uji Regresi Linear Berganda

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR (STUDI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK WILAYAH SURABAYA)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menentukan bukti empiris pengaruh komitmen organisasi, independensi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor. Sampel pada penelitian ini adalah auditor pada kantor akuntan publik (KAP) wilayah Surabaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi 108 akuntan publik yang masih bekerja dalam KAP wilayah Surabaya, tercatat dalam Directory IAPI 2019 (Institut Akuntan Publik Indonesia, 2019).

Dalam penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data melalui survey dengan kuesioner berisi daftar pertanyaan yang dijawab oleh 52 responden yang memenuhi kriteria. Teknik sampling yang digunakan adalah dengan metode analisis regresi linier berganda. Variable penelitian ini terdiri dari komitmen organisasi, independensi dan gaya kepemimpinan.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial komitmen organisasi dan independensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor. Sedangkan untuk gaya kepemimpinan tidak berpengaruh dan negatif terhadap kinerja auditor .

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Independensi, Gaya kepemimpinan, Kinerja Auditor