

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan analisi PLS (*Partial Least Square*) untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bojonegoro, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Kepemimpinan (X1) memiliki kontribusi terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dapat diartikan bahwa kepemimpinan yang baik mampu mendorong kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bojonegoro.
2. Komunikasi (X2) memiliki kontribusi terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dapat diartikan bahwa komunikasi yang baik mampu mendorong kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bojonegoro

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan, maka dapat dikemukakan saran-saran yang sesuai dengan masalah yang telah diteliti sebagai berikut:

1. Diharapkan dalam meningkatkan kinerja karyawan, hendaknya kepemimpinannya lebih memperhatikan dan mengarahkan para

karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Kemampuan karyawan yang baik dalam perusahaan hendaknya diimbangi dengan penghargaan (*reward*) maka dapat memberikan dorongan karyawan untuk meningkatkan kinerja.

2. Diharapkan harus menjaga komunikasi yang baik antara pemimpin dengan karyawan, maupun sesama karyawan sehingga terjalin hubungan yang harmonis dan untuk menghindari konflik dan *misskomunikasi* yang dapat mengganggu pekerjaan. Diharapkan semua berperan aktif dalam menjaga komunikasi yang baik agar kinerja karyawan meningkat sehingga tujuan organisasi mudah dicapai.