

**PEMENUHAN HAK NORMATIF PEKERJA ATAS PEMUTUSAN  
HUBUNGAN KERJA SEPIHAK BERDASARKAN UNDANG-UNDANG  
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Hukum  
Pada Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur**



Oleh :  
**FRIDA ASASI**  
**NPM. 1671010081**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR**

**FAKULTAS HUKUM**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

**SURABAYA**

**2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN MENGIKUTI UJIAN SKRIPSI  
PENELITIAN FAKULTAS HUKUM**

**PEMENUHAN HAK NORMATIF PEKERJA ATAS PEMUTUSAN  
HUBUNGAN KERJA SEPIHAK BERDASARKAN UNDANG-UNDANG  
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

Disusun Oleh :

**FRIDA ASASI**  
**NPM. 1671010081**

Telah disetujui untuk mengikuti ujian skripsi  
Pada tanggal 30 Juni 2020

**Menyetujui,  
PEMBIMBING**

  
**FAUZUL ALI WARMAN, SH., M.Hum.**  
**NPT. 3 8202 07 0221**

**Mengetahui,  
DEKAN**

  
  
**Dr. H. SUTRISNO, S.H., M.Hum.**  
**NIP. 19601212 198803 1001**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**PEMENUHAN HAK NORMATIF PEKERJA ATAS PEMUTUSAN  
HUBUNGAN KERJA SEPIHAK BERDASARKAN UNDANG-UNDANG  
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

Oleh :

**FRIDA ASASI**  
NPM. 1671010081

Telah dipertahankan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal 17 Juli 2020

**PEMBIMBING :**

  
**FAUZUL ALWARMAN, SHL, M.Hum**  
NPT. 3 8202 07 022

**TIM PENGUJI :**

1.   
**EKO WAHYUDI, SH, MH**  
NPT. 3 7808 07 0222

2.   
**FAUZUL ALWARMAN, SHL, M.Hum**  
NPT. 3 8202 07 022

3.   
**WIWIN YULIANINGSIH, S.H., M.Kn**  
NPT. 3 7597 07 0225

Mengetahui,  
DEKAN

  
**Dr. H. SUTRISNO, S.H., M.Hum**  
NIP. 19601212 198803 1001



**HALAMAN PENGESAHAN REVISI SKRIPSI**

**PEMENUHAN HAK NORMATIF PEKERJA ATAS PEMUTUSAN  
HUBUNGAN KERJA SEPIHAK BERDASARKAN UNDANG-UNDANG  
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

Oleh :

**FRIDA ASASI**  
NPM. 1671010081

Telah direvisi dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal

**PEMBIMBING :**

  
**FAUZUL ALWARMAN, SHL, M.Hum**  
NPT. 3 8202 07 022


**TIM PENGUJI :**

1.   
**EKO WAHYUDI, SH, MH**  
NPT. 3 7808 07 0222

2.   
**FAUZUL ALWARMAN, SHL, M.Hum**  
NPT. 3 8202 07 022

3.   
**WIWIN YULIANINGSIH, S.H., M.Kn**  
NPT. 3 7507 07 0225

Mengetahui,  
**DEKAN**

  
**Dr.H. SUTRISNO, S.H., M.Hum**  
NIP. 19601212 198803 1001

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : FRIDA ASASI  
Tempat/ Tanggal lahir : Surabaya, 26 September 1998  
NPM : 1671010081  
Konsentrasi : Perdata  
Alamat : Jl. Surabayan III Nomor 32 A, Surabaya.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi dengan judul **“PEMENUHAN HAK NORMATIF PEKERJA ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”** dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur adalah benar-benar hasil karya cipta saya sendiri yang saya buat sesuai dengan ketentuan yang berlaku, bukan hasil jiplakan (plagiat).

Apabila dikemudian hari ternyata skripsi saya ini merupakan hasil jiplakan (plagiat), maka saya bersedia dituntut di depan pengadilan dan dicabut gelar kesarjanaan (Sarjana Hukum) yang saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dengan rasa tanggung jawab atas segala akibat hukumnya.

Mengetahui,  
Pembimbing

  
**FAUZUL ALI WARMAN, SHL, M.Hum**  
NPT. 3 8202 01 0221

Surabaya, 30 Juni 2020



**FRIDA ASASI**  
NPM.1671010081

## **KATA PENGANTAR**

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul **PEMENUHAN HAK NORMATIF PEKERJA ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN.**

Skripsi ini ditulis guna memenuhi persyaratan kurikulum yang ada di Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan dimaksudkan sebagai wadah untuk menambah wawasan serta untuk menerapkan dan membandingkan teori dalam perkuliahan yang telah diterima dengan keadaan sebenarnya di lapangan. Di samping itu juga, diharapkan dapat memberikan bekal tentang hal-hal yang berkaitan dengan disiplin ilmunya sebelum mengadakan penelitian guna penyusunan skripsi.

Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan bimbingan dan belajar dari beberapa pihak, maka di kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr.H.Sutrisno,SH.,M.Hum. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Mas Anienda Tien F.,SH.,MH. Selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
3. Ibu Dra.Ec. Nurjanti Takarini, M.Si. Selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Bapak Fauzul Aliwarman, SHI., M.Hum. Selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” JawaTimur dan selaku Dosen Pembimbing Peneliti.
5. Bapak Eko Wahyudi, SH, MH. Selaku Koordinator Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” JawaTimur.
6. Bapak dan Ibu Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Surabaya yang telah banyak berkontribusi dalam kelengkapan penulisan Skripsi ini.
7. Kepala Sub Bagian Tata Usaha beserta Staf Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” JawaTimur.
8. Bapak dan Ibu tim penguji sidang skripsi yang telah memberikan evaluasi, kritik dan saran yang penting untuk penulis kedepannya.
9. Kepada keluarga saya khususnya kedua orang tua saya yang selalu memberikan dukungan moral serta doa dalam menyelesaikan Skripsi ini.
10. Kepada teman-teman penulis, Yovie Auli Syahrina, Yogo Purwantoro, Deyanne Ayu Puspitarukmi, Navika Kholisatul Hamami, Tita Yulia Triasmi, dan Riska Rahnonta yang tidak pernah berhenti memberikan saya semangat dalam menyelesaikan Skripsi ini.

Pada akhirnya Peneliti berharap semoga Skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembacanya. Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat serta hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penulisan Skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa penulisan ini jauh dari pada kata sempurna. Maka dari itu Peneliti mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi perbaikan penulisan Skripsi ini. Terima kasih.

\

Surabaya, 28 Juni 2020

Penulis



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PEGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN REVISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Kajian Pustaka.....	5
1.5.1 Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja .....	5
1.5.1.1 Pengertian Tenaga Kerja.....	5
1.5.1.2 Macam-Macam Tenaga Kerja.....	7
1.5.2 Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja.....	10
1.5.2.1 Pengertian Perjanjian Kerja .....	10
1.5.2.2 Syarat-Syarat Perjanjian Kerja .....	12

1.5.2.3	Bentuk dan Jangka Waktu	
	Perjanjian Kerja .....	16
1.5.3	Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja .....	19
1.5.3.1	Pengertian Tenaga Kerja .....	19
1.5.3.2	Alasan-Alasan Terjadinya	
	Pemutusan Hubungan Kerja.....	21
1.5.3.3	Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja .....	27
1.5.4	Tinjauan Tentang Hak dan Kewajiban Pekerja .....	32
1.5.4.1	Hak Pekerja .....	32
1.5.4.2	Kewajiban Pekerja.....	34
1.6	Metodologi Penelitian .....	35
1.6.1	Jenis Penelitian.....	35
1.6.2	Sumber data dan Bahan Hukum.....	36
1.6.3	Metode Pengumpulan Data.....	37
1.6.4	Metode Analisis Data .....	38
1.6.5	Sistematika Penulisan .....	39

## **BAB II PENYEBAB TERJADINYA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA**

	<b>SECARA.....</b>	<b>41</b>
2.1	Penyebab Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja	
	Secara Sepihak .....	41
2.2	Analisis Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak	
	ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003	
	Tentang Ketenagakerjaan .....	51

<b>BAB III PEMENUHAN HAK NORMATIF PEKERJA ATAS PEMUTUSAN</b>	
<b>HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK .....</b>	<b>65</b>
3.1 Akibat Hukum Yang Timbul Atas Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak .....	65
3.2 Pemenuhan Hak Normatif Pekerja Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak .....	69
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>77</b>
4.1 Kesimpulan .....	77
4.2 Saran .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1 : Data PHK secara sepihak Tahun 2017-2019 di Kota Surabaya .....	43
Tabel 2 : Penyebab terjadinya PHK secara sepihak oleh pekerja Tahun 2017-2019 di Kota Surabaya .....	44
Tabel 3 : Penyebab terjadinya PHK secara sepihak oleh pengusaha Tahun 2017-2019 di Kota Surabaya.....	45

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Surat Penugasan Pembimbing Skripsi

Lampiran 2 : Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 3 : Lembar Revisi Penguji I

Lampiran 4 : Lembar Revisi Penguji II

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR  
FAKULTAS HUKUM**

Nama Mahasiswa : FRIDA ASASI  
NPM : 1671010081  
Tempat Tanggal Lahir : Surabaya, 26 September 1998  
Program Studi : Strata 1 (S1)  
Judul Skripsi :

**“PEMEMUHAN HAK NORMATIF PEKERJA ATAS PEMUTUSAN  
HUBUNGAN KERJA SEPIHAK BERDASARKAN UNDANG-UNDANG  
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui penyebab terjadinya PHK sepihak dan pemenuhan hak normatif pekerja yang mengalami PHK sepihak. Metode penelitian yang penulis gunakan adalah Yuridis Normatif didasarkan pada peraturan perundang-undangan, jurnal ataupun artikel, teori dan konsep hukum, serta pandangan para sarjana hukum terkemuka agar menemukan jawaban dengan menganalisa antara satu dengan yang lainnya. Sumber data diperoleh dari hasil studi pustaka/dokumen penulis di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Surabaya yang diolah dengan analisis penulis. Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terjadinya PHK sepihak oleh pekerja disebabkan adanya pengunduran diri tanpa pemberitahuan dan terjadinya PHK sepihak oleh pengusaha disebabkan adanya mogok kerja oleh pekerja, ketidaksepakatan antara pengusaha dan pekerja, dan tanpa adanya kesalahan. Apabila pekerja hendak mengakhiri hubungan kerja wajib mengajukan permohonan pengunduran diri terlebih dahulu sedangkan pengusaha hanya dapat melakukan PHK setelah memperoleh penetapan dari lembaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial. Akibat hukum PHK Sepihak oleh pekerja bagi pekerja berupa uang penggantian hak dan ganti rugi pada perusahaan sedangkan Akibat hukum PHK sepihak oleh pengusaha yakni surat PHKnya batal demi hukum dan pengusaha wajib membayar ganti rugi kepada pekerja sedangkan bagi pekerja kontrak dan tetap berhak untuk mendapatkan haknya berdasarkan Pasal 156 ayat(1) Pemenuhan hak normatif pekerja yang mengalami PHK sepihak yang harus dipenuhi pengusaha berupa uang pesangon, uang penghargaan masa kerja, dan uang penggantian hak.

**Kata Kunci :** *Akibat Hukum, PHK Sepihak, Hak Normatif Pekerja*