

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji pengaruh variable terhadap kinerja karyawan di CV Nusa Pratama Anugrah, maka bisa diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja tidak memiliki peranan di dalam peningkatan kinerja.
2. Kepuasan Kerja dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan pada bagian department production operation di CV Nusa Pratama Anugrah.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan beberapa saran yang dapat dikembangkan dan dipertimbangkan sebagai pengambilan keputusan nantinya Bagi CV Nusa Pratama Anugrah :

1. Pimpinan harus memberikan tanggung jawab yang lebih pada karyawan, sehingga karyawan bisa meningkatkan motivasi.
2. Pimpinan dapat memberikan keamanan dalam bekerja bagi karyawan dan diharapkan pemimpin menempatkan karyawan sesuai dengan kemampuannya serta keahliannya.
3. Bagi peneliti lain :

Hasil penelitian ini terdapat adanya pengaruh yang kuat antara motivasi kerja dan kepuasan kerja seperti bersikap adil dan pekerjaan yang sesuai terhadap kinerja karyawan, disarankan bagi peneliti yang lainnya

menggunakan variabel yang lebih kuat seperti kepemimpinan dan disiplin kerja agar dapat mempengaruhi kinerja karyawan.