

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA
X SURABAYA**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Dena Tri Purwanti

1642010014

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X SURABAYA**

Disusun Oleh :

Dena Tri Purwanti
NPM. 1642010014

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi.

Menyetujui,

PEMBIMBING




Dra. Hj. Supriawati, M.Si
NIP. 195507181983022991

Mengetahui,

DEKAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



Dr. Drs. Ec. Gendut Sakarna, MS, CHRA

NIP. 195907011987031001

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Penelitian : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X SURABAYA**

Nama Mahasiswa : **Dena Tri Purwanti**

NPM : **1642010014**

Program Studi : **Administrasi Bisnis**

Fakultas : **Ilmu Sosiasl dan Ilmu Politik**

Telah disetujui dan diuji pada tanggal 30 April 2020

DOSEN PEMBIMBING



Dra. Hj. Suparwati, M.Si
NIP. 195507181983022991

Menyetujui,

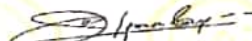
TIM PENGUJI

1. Ketua



Dra. Siti Ning Farida, M. Si
NIP. 196406291990032001

2. Sekretaris



Budi Prabowo, S. Sos, MM
NIP. 196210161988031007

3. Anggota



Dra. Hj. Suparwati, M.Si
NIP. 195507181983022991

Menyetujui,

DEKAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara X Surabaya”.

Penulis menyadari bahwa didalam penyusunan laporan ini banyak terdapat kekurangan-kekurangan. Selesainya kegiatan hingga penyusunan laporan ini tidak lepas dari adanya arahan dan bimbingan dari Ibu Dra. Hj. Suparwati, M.Si yang dengan segala perhatian dan kesabarannya hingga rela meluangkan waktu untuk penulis. Terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan.

Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan laporan ini, diantaranya:

1. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS.,CHRA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UPN”Veteran”Jawa Timur.
2. Ibu Dra. Siti Ning Farida, M.Si selaku ketua program studi Ilmu Administrasi Bisnis.
3. Bapak dan Ibu dosen Progdi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
4. Orang tua dan keluarga yang banyak membantu dan memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan laporan skripsi ini mulai dari awal kuliah hingga penyelesaian skripsi ini.

5. Seluruh teman-teman penulis yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
6. Pihak PT. Perkebunan Nusantara X Surabaya yang telah membantu penulis dengan memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian skripsi.

Penulis menyadari, dalam penelitian ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Hal ini disebabkan terbatasnya kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang saya miliki. Oleh karena itu perlu adanya kritik dan saran dari pihak pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi saya khususnya dan pembaca pada umumnya

Surabaya, April 2020

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.2 Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Pengaruh Variabel X terhadap Y	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	Error!
	Bookmark not defined.

2.3.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	Error!
	Bookmark not defined.	
2.4	Kerangka Berpikir.....	Error! Bookmark not defined.
2.5	Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		Error! Bookmark not defined.
3.1	Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Pengukuran Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel	Error! Bookmark not defined.
	defined.	
3.3.1	Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.3.3	Teknik Penarikan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Jenis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Sumber data	Error! Bookmark not defined.
3.4.3	Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknis Analisis Data	Error! Bookmark not defined.

3.5.1	Teknis Analisis	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.5.3	Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.5.4	Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
4.1	Hasil	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Penyajian Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Analisis dan Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.1.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.6	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.2	Hasil dan Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Pengaruh secara Simultan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Pengaruh secara Parsial	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.

LAMPIRANError! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

- Tabel 1. 1 Budaya Organisasi pada PT. Perkebunan Nusantara X Surabaya..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 1 Proportionate Stratified Random Sampling ...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 3 Klasifikasi Responden Masa Kerja**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 4 Klasifikasi Responden Pendidikan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)
.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi (X2)
.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)
.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 8 Validitas Masing-Masing Item Variabel**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 10 Tabel Uji Normalitas**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinieritas.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 12 Hasil Uji Autokorelasi.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 14 Hasil Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 15 Hasil Uji Simultan (Uji F) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 16 Hasil Uji Parsial (Uji t) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 17 Matriks Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang, 109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Logo lama PT Perkebunan Nusantara X **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 2 Logo baru PT Perkebunan Nusantara X **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 3 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara X Surabaya **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 4 Normal Plot **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 5 Uji Heterokedastisitas **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 6 Hasil Uji F **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 7 Kriteria Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel X1 **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 8 Kriteria Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel X2 **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 :
Kuisisioner.....118

Lampiran 2 : Data Variabel
.....124

Data Variabel Gaya Kepemimpinan (X₁)
.....124

Data Variabel Budaya Organisasi (X₂).....126

Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)
.....128

Lampiran 3 : Uji
validitas.....130

Variabel Gaya Kepemimpinan (X₁).....130

Variabel Budaya Organisasi (X₂)
.....131

Variabel Kinerja Karyawan (Y)
.....132

Lampiran 4 : Uji Reliabilitas

.....132

Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)

.....133

Variabel Budaya Organisasi (X_2)

.....133

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

.....133

Lampiran 5 : Uji Asumsi Klasik

.....134

Normalitas

.....134

Multikolinieritas

.....134

Heteroskedastisitas

.....135

Autokorelasi

.....135

Lampiran 6 : Analisis Linier Berganda

.....136

Lampiran	7	:	Uji	F
.....				137
Lampiran 8 : Uji t			13

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA
X SURABAYA**

Dena Tri Purwanti

Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

denatri592@gmail.com

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara X Surabaya baik secara simultan dan parsial. Jenis penelitian ini menggunakan deskriptif dengan pendekatan kuantitatif.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Perkebunan Nusantara X Surabaya. Teknik pengambilan sampel adalah probability sampling dengan Proportionate Stratified Random Sampling, dengan mengambil sampel sebanyak 65 responden. Variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan. Untuk membuktikan hipotesis yang diajukan, digunakan Analisis Regresi Linier Berganda, Uji F dan Uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat bahwa $F_{hitung} (16,997) > F_{tabel} (3,15)$. Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh secara signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dapat dilihat bahwa variabel gaya kepemimpinan $(0,001) < (0,005)$ dan $t_{hitung} (4,151) > t_{tabel} (1,99897)$, variabel budaya organisasi $(0,001) < (0,005)$ dan $t_{hitung} (3,680) > t_{tabel} (1,99897)$.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan.

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA
X SURABAYA**

Dena Tri Purwanti

Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

denatri592@gmail.com

Abstract

The purpose of this study is to study the leadership style and organizational culture of employee performance at PT. Perkebunan Nusantara X Surabaya both simultaneously and partially. This type of research uses descriptive descriptive quantitative.

The population in this study were employees of PT. Perkebunan Nusantara X Surabaya. The sampling technique is probability sampling with Proportionate Stratified Random Sampling, by taking a sample of 65 respondents. The accepted variable is Employee Performance. To prove the proposed hypothesis, multiple linear regression analysis, F test and t test are used.

The results of this study indicate that the Leadership Style and Organizational Culture significantly influence the performance of Fcount employees $(16,997) > F_{table} (3,15)$. Leadership style and organizational culture significant influence on employee performance can be seen leadership style variables $(0.001) < (0.005)$ and tcount $(4.151) > t_{table} (1.99897)$, organizational culture variables $(0.001) < (0.005)$ and t count $(3,680) > t_{table} (1.99897)$.

Keyword : Leadership Styles, Organizational Culture, and Employee Performance.