

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mediatech Centra Filter Surabaya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepuasan Kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan PT. Mediatech Centra Filter Surabaya. Hasil ini menjelaskan bahwa tinggi rendah atau baik buruknya disiplin kerja berpengaruh terhadap tinggi rendahnya kinerja karyawan PT. Mediatech Centra Filter Surabaya.
2. Disiplin Kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan PT. Mediatech Centra Filter Surabaya. Hasil ini menjelaskan bahwa tinggi rendah atau baik buruknya disiplin kerja karyawan akan berpengaruh terhadap tinggi rendahnya kinerja karyawan PT. Mediatech Centra Filter Surabaya.

#### **5.2 Saran**

Sebagai hasil dari penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan meningkatkan Kinerja Karyawan. Saran yang peneliti kemukakan adalah sebagai berikut :

1. Dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT. Mediatech Centra Filter maka Perusahaan dapat memberikan fasilitas peralatan yang memadai Perusahaan agar dalam proses pembuatan Filter dapat dilakukan lebih cepat.

2. Disiplin Kerja Karyawan harus ditegakkan dalam suatu Perusahaan, tanpa disiplin pegawai yang baik, sulit Perusahaan untuk mewujudkan tujuannya. PT. Mediatech Central Surabaya diharapkan dapat meningkatkan tingkat kedisiplinan karyawan dengan cara lebih tegas dalam penindakan dan memberi sanksi hukuman pada karyawan yang tidak disiplin.