

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan metode analisis PLS untuk menguji Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Usaha Patra Lima Jaya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan. Semakin baik kepemimpinan yang ada di suatu perusahaan maka semakin baik pula hasil kinerja para karyawannya.
2. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan. Semakin baik disiplin kerja yang ada disuatu perusahaan maka semakin tinggi pula hasil kinerja karyawannya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka ada beberapa saran yang diberikan untuk dijadikan bahan pertimbangan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain sebagai berikut:

1. Disarankan bahwa kepemimpinan di PT. Usaha Patra Lima Jaya untuk lebih partisipatif kepada para karyawannya, seperti dalam hal pengambilan keputusan secara musyawarah dan mampu dalam meneliti atau mengatasi masalah yang terjadi pada pekerjaan. Untuk kepemimpinan yang dijalankan

pada PT. Usaha Patra Lima Jaya sendiri sudah cukup baik, tetapi kata cukup baik sendiri itu belum cukup dan harus lebih ditingkatkan lagi.

2. Untuk disiplin kerja pada PT. Usaha Patra Lima Jaya lebih meningkatkan lagi tentang standar kerja, seperti dalam hal perilaku kerja atau etika dalam bekerja. Karena dalam menyelesaikan sebuah pekerjaan jika ada peraturan yang menyangkut hal tersebut maka para karyawan akan terikat terhadap peraturan tersebut, lalu lebih bisa mempunyai tanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dan akan menjadi kebiasaan.
3. Sebagai pertimbangan untuk peneliti berikutnya, disarankan agar menggunakan variabel lain atau variabel tambahan yang belum ditampilkan dalam penelitian ini yang diduga mempengaruhi hubungan dengan kinerja ataupun menggunakan variabel yang baru seperti kepuasan kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan dll.