

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini membahas mengenai **“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi Sektor Publik (Studi pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kab. Mojokerto)**. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada organisasi sektor publik (Y).
2. Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada organisasi sektor publik (Y).
3. Komitmen organisasional (X_3) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada organisasi sektor publik (Y).

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan untuk untuk mencapai manfaat yang diharapkan dari penelitian ini, diantaranya:

1. Bagi Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kab. Mojokerto, hendaknya lebih meningkatkan kinerja pegawai dengan memberikan dorongan motivasi dan menekankan kedisiplinan agar tercapai kinerja yang optimal.
2. Pada penelitian selanjutnya diharapkan adanya suatu pengembangan dengan variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada organisasi sektor publik agar memperbanyak literasi.

5.3. Keterbatasan

Selama melakukan penelitian ini, peneliti memiliki keterbatasan yang mungkin mempengaruhi hasil penelitian yang ingin dicapai antara lain:

1. Populasi yang diambil hanya berasal dari Kantor Dinas Perpustakaan dan Kearsipan yang berada di Kabupaten Mojokerto, yang juga akan mempengaruhi sampel sehingga jumlahnya sedikit.
2. Kendala yang bersifat situasional, yaitu berupa situasi yang dirasakan responden pada saat pengisian kuesioner tersebut yang dapat mempengaruhi cara menjawab, yang memungkinkan jawaban responden tidak jujur karena jawaban responden tidak dapat dikontrol peneliti

5.4. Implikasi

Implikasi dalam penelitian ini adalah:

1. Peneliti berimplikasi pada pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kab. Mojokerto. Adanya pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai.
2. Adapun persamaan penelitian sekarang dengan penelitian terdahulu adalah sama-sama membahas mengenai kinerja pegawai, sedangkan perbedaannya yaitu terletak pada jumlah sampel, lokasi penelitian, dan periode penelitian, sehingga penelitian ini bukan merupakan replikasi