

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
ORGANISASI SEKTOR PUBLIK (STUDI PADA DINAS PERPUSTAKAAN
DAN KEARSIPAN KABUPATEN MOJOKERTO)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Akuntansi**



Diajukan Oleh:

**SRI WAHYU UTAMA
18013010116/FEB/EA**

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2022

**LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
ORGANISASI SEKTOR PUBLIK (STUDI PADA DINAS PERPUSTAKAAN
DAN KEARSIPAN KABUPATEN MOJOKERTO)**

Diajukan Oleh :

SRI WAHYU UTAMA
18013010116/FEB/EA

**Telah dipertahankan dihadapan dan diterima keabsahan dari Artikel yang
akan dipublikasikan Pada Jurnal Sinta 1-6 oleh Tim Penilai Program
Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal: 23 Mei 2022**

Dosen Pembimbing

Drs. Ec. Sjarif Hidayat, M.Si
NIP. 1960 0614 1988 03 1000

**Tim Penilai
Ketua**

Dr. Hero Priono, S.E., M.Si., Ak., C.A., CMA
NIP. 1961 1011 1992 03 1000

Anggota

Dra. Ec. Dyah Ratnawati, MM
NIP. 1967 0213 1991 03 2001

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"



23 MAY 2022

Prof. Dr. Syamsul Huda, SE., MT
NIP. 1959 0828 1990 03 1001

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA ORGANISASI SEKTOR PUBLIK (STUDI PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN KABUPATEN MOJOKERTO)

yang diajukan

SRI WAHYU UTAMA
18013010116/FEB/EA

Disetujui untuk Mempublikasikan Penelitian pada Jurnal Ilmiah oleh

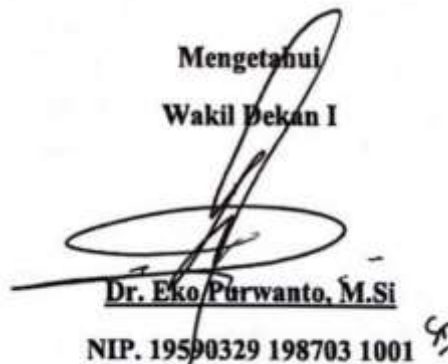
Pembimbing Utama



Drs. Ec. Sjarif Hidajat, M.Si
NIP. 1960 0614 1988 03 1000

Tanggal: 10 Mei 2022

Mengetahui
Wakil Dekan I



Dr. Eko Purwanto, M.Si
NIP. 19590329 198703 1001

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA ORGANISASI SEKTOR PUBLIK (STUDI PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN KABUPATEN MOJOKERTO)

yang diajukan oleh:

SRI WAHYU UTAMA
18013010116

Telah disetujui untuk Mempublikasikan Penelitian pada Jurnal Ilmiah:

Pembimbing Utama



Drs. Ec. Sjarif Hidajat, M.Si
NIP. 1960 0614 1988 03 1000

Mengetahui
Koordinator Program Studi Akuntansi



Dra. Ec. Sari Andayani, M. Aks, CMA
NIP. 19661011 199203 2001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Sri Wahyu Utama
NPM : 18013010116
NIK : 3516184208990001
Tempat/Tanggal Lahir : Mojokerto/2 Agustus 1999
Alamat (sesuai KTP) : Dsn. Kepuhanyar, Rt/Rw 01/02
Desa Kepuhanyar, Kec. Mojoanyar, Kab. Mojokerto
Judul Artikel : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Pegawai, dan
Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai
pada Organisasi Sektor Publik (Studi di Dinas
Perpustakaan dan Kearsipan Kab, Mojokerto)

Saya menyatakan bahwa artikel tersebut merupakan artikel asli, hasil pemikiran sendiri, serta bukan sanduran/terjemahan.

Demikian pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun, Jika di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran informasi, saya bersedia dibatalkan gelar akademik yang telah saya raih.

Mojokerto, 23 Mei 2022

Yang Menyatakan,

Sri Wahyu Utama

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi Sektor Publik (Studi pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Mojokerto)**". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana dalam Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

Selama penulisan skripsi ini tentunya penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak yang telah mendukung dan membimbing. Oleh karena itu penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Drs. Ec. Syamsul Huda, MT, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
3. Bapak Dr. Drs. Ec. Eko Purwanto, MSi, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Ec. Endah Susilowati, MSi, C.FrA, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
5. Ibu Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks, CA, CMA, selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
6. Bapak Drs. Ec. R. Sjarief Hidajat, MSi, selaku dosen pembimbing yang selalu membimbing dengan baik dalam penyusunan skripsi ini dan memberikan nasihat yang terbaik untuk mahasiswa bimbingannya, karena bimbingan beliau saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur atas ilmu dan bantuannya selama penulis menempuh pendidikan.
8. Kepada seluruh staff dan pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan (Disperka) Kabupaten Mojokerto yang telah memberikan ijin dan membantu dalam proses pengambilan data, wawancara, maupun kuesioner yang dibutuhkan untuk penyusunan skripsi ini.

9. Kepada Ayah dan Ibu tercinta dan pasangan yang memberikan dukungan baik moril maupun material, inspirasi semangat, dan doa tiada hentinya untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Sahabat-sahabat saya yang selalu mendukung Inayah, Arifatin Nur Afifah, Wahyu Lesiana, Vicky Oktavian Kharisma, Marhaendra Ihza Pahlevi, Zulfa Aulia, Nida Fadhila yang senantiasa memberikan semangat semenjak awal masuk kuliah hingga saat ini.

11. Teman-teman seperjuangan angkatan 2018 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur serta semua pihak yang membantu menyelesaikan skripsi ini.

Terima Kasih dan semoga Allah SWT senantiasa mencurahkan rahmat dan kasih sayang-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang telah disusun dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis sangat berharap saran dan kritik yang membangun dari pembaca dari pihak lain.

Mojokerto, 15 Februari 2022

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
2.2 Landasan Teori.....	26
2.2.1 Akuntansi Sektor Publik.....	26
2.2.2 Organisasi Sektor Publik.....	27
2.2.3 Kinerja Pegawai	30
2.2.4 Motivasi Kerja	36
2.2.5 Disiplin Kerja.....	40
2.2.6 Komitmen Organisasional.....	45
2.3 Kerangka Pemikiran.....	49
2.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	49

2.3.2 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai	50
2.3.3 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai	50
2.4 Hipotesis	52
BAB III	38
METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Jenis dan Objek Penelitian	38
3.2 Definisi Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel	39
3.2.1. Definisi Operasional	39
3.2.2. Pengukuran Variabel	42
3.3 Teknik Penentuan Sampel	44
3.3.1. Populasi.....	44
3.3.2. Sampel.....	44
3.4 Teknik Pengumpulan Data	45
3.4.1 Jenis dan Sumber data.....	45
3.4.2 Pengumpulan Data	46
3.5 Teknik Analisis Data	48
3.5.1. Uji Kualitas Data.....	48
3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	49
3.5.3. Teknik Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
3.5.4. Uji Hipotesis	55
BAB IV	57
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	57
4.1.1. Sejarah Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kab. Mojokerto	57
4.1.2. Deskripsi Responden	63
4.2 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	63
4.2.1. Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	63
4.2.2. Variabel Disiplin Kerja (X_2)	64
4.2.3. Variabel Komitmen organisasional (X_3).....	65
4.2.4. Variabel Kinerja Pegawai (Y)	66
4.3. Hasil Analisis Data	67
4.3.1. Uji Kualitas Data.....	67
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.3.3. Teknik Analisis Data	74

4.3.4 Uji Hipotesis	76
4.4. Pembahasan	79
4.4.1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	79
4.4.2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	80
4.4.3. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai	80
BAB V	82
KESIMPULAN DAN SARAN	82
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Saran.....	82
5.3. Keterbatasan.....	83
5.4. Implikasi.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	84
DAFTAR LAMPIRAN.....	90
Lampiran 1 : Indikator Kuesioner Penelitian	90
Lampiran 2 : Rincian Daftar Pegawai.....	94
Lampiran 3 : Surat Izin Penelitian.....	95
Lampiran 4 : Surat Pengantar Penelitian.....	96
Lampiran 5 : Surat Rekomendasi Bakesbangpol	97
Lampiran 6 : Dokumentasi Penelitian.....	98
Lampiran 7 : Tabulasi Data Kuesioner	99
Lampiran 8 : Hasil Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	102
1) Hasil Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	102
2) Hasil Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	102
Lampiran 9 : Hasil Uji Kualitas Data.....	108
1) Hasil Uji Validitas.....	108
2) Hasil Uji Reabilitas.....	112
Lampiran 10 : Hasil Uji Asumsi Klasik	113
1) Hasil Uji Normalitas	113
2) Hasil Uji Autokorelasi	114
3) Hasil Uji Multikolinieritas	114
4) Hasil Uji Heteroskedastisitas	115
Lampiran 11 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	116
Lampiran 12 : Hasil Uji Hipotesis.....	117

1) Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	117
2) Hasil Signifikansi Simultan (Uji F).....	117
3) Hasil Signifikansi Parsial (Uji t)	117

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Pengukuran Capaian Kinerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Mojokerto tahun 2020	10
Tabel 2.2. Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1. Pengukuran Skala Likert untuk Setiap Variabel	43
Tabel 4.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi dan Persentase Variabel (X_1)	64
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi dan Persentase Variabel (X_2)	65
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi dan Persentase Variabel (X_3)	66
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi dan Persentase Variabel (Y)	67
Tabel 4.6 Uji Validitas Instrumen	68
Tabel 4.7 Uji Reabilitas Instrumen	69
Tabel 4.8 Uji Normalitas Menggunakan Kolmogorv Smirnov	71
Tabel 4.9. Uji Autokorelasi Menggunakan Durbin Watson	71
Tabel 4.10 Variance Inflation Factor (VIF) dan Tolerance	72
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Glejser	74
Tabel 4.12 Estimasi Model Regresi Linear Berganda	74
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi	76
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	77
Tabel 4.15 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	51
Gambar 4.1. Struktur Organisasi	62
Gambar 4.2. Uji Normalitas Menggunakan Probability Plots	70
Gambar 4.3. Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Scatterplot	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Indikator Kuesioner Penelitian	91
Lampiran 2 Rincian Daftar Pegawai	95
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian	96
Lampiran 4 Surat Pengantar Penelitian	97
Lampiran 5 Surat Rekomendasi Bakesbanpol	98
Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian	99
Lampiran 7 Tabulasi Data Kuesioner	100
Lampiran 8 Hasil Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	102
Lampiran 9 Hasil Uji Kualitas Data	108
Lampiran 10 Hasil Uji Asumsi Klasik	114
Lampiran 11 Hasil Uji Hipotesis	116

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA ORGANISASI SEKTOR PUBLIK (STUDI PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN KABUPATEN MOJOKERTO)

Sri Wahyu Utama

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai pada organisasi sektor publik. Data primer dan sekunder merupakan data yang digunakan dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang proses menghitungnya menggunakan program SPSS 25. Uji hipotesis yang digunakan adalah koefisien determinasi (Uji R^2), uji simultan (Uji F), dan uji parsial (Uji t). Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Mojokerto sebanyak 30 pegawai. Teknik penentuan sampel pada penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan komitmen organisasional berpengaruh namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON PERFORMANCE IN PUBLIC SECTOR
ORGANIZATIONS (STUDY AT DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
KABUPATEN MOJOKERTO)**

Sri Wahyu Utama

Abstract

This study aims to determine the effect of work motivation, work discipline, and organizational commitment on employee performance in public sector organizations. Primary and secondary data are the data used in this study. This research uses quantitative methods. The analytical method used in this study is multiple linear regression analysis which is calculated using the SPSS 25 program. The hypothesis test used is the coefficient of determination (R² test), simultaneous test (F test), and partial test (t test). The population in this study were employees of the Department of Library and Archives of Mojokerto Regency as many as 30 employees. The technique of determining the sample in this study is to use the saturated sample technique. The results of this study indicate that work motivation and work discipline have a significant positive effect on employee performance, while organizational commitment has a significant but not significant effect on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Organizational Commitment, Employee Performance