

**PENGARUH GENDER, NILAI INTRINSIK PEKERJAAN, PENGHARGAAN  
FINANSIAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT  
MAHASISWA DALAM BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Akuntansi**



**Diajukan Oleh :**

**ARIFATIN NUR AFIFAH**

**18013010112/FEB/EA**

**Kepada**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"**

**JAWA TIMUR**

**2022**

LEMBAR PENGESAHAN  
SKRIPSI

PENGARUH GENDER, NILAI INTRINSIK PEKERJAAN, PENGHARGAAN  
FINANSIAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT  
MAHASISWA DALAM BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

Diajukan Oleh:

ARIFATIN NUR AFIFAH  
18013010112/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima keabsahan dari Artikel yang akan  
dipublikasikan Pada Jurnal Sinta 1-6 oleh Tim Penilai Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada tanggal: 23 Mei 2022

Pembimbing Utama



Dra. Ec. Rr. Dyah Ratnawati, MM  
NIP. 19670213 199103 2001

Tim Penilai  
Ketua



Drs. Ec. Siarief Hidayat, M.Si  
NIP. 19600614 198803 1001


Anggota



Dr. Hero Priono, S.E., M.Si., Ak., C.A., CMA  
NIP. 19611011 199203 1000

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

23 MAY 2022



Prof. Dr. Syamsul Huda, SE., MT  
NIP. 19590828 199003 1001

**LEMBAR PENGESAHAN**

**USULAN PENELITIAN**

**PENGARUH GENDER, NILAI INTRINSIK PEKERJAAN, PENGHARGAAN  
FINANSIAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT  
MAHASISWA DALAM BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

Disusun Oleh:

**ARIFATIN NUR AFIFAH**

**18013010112/FEB/EA**

Telah disetujui untuk diseminarkan oleh:

Pembina Utama

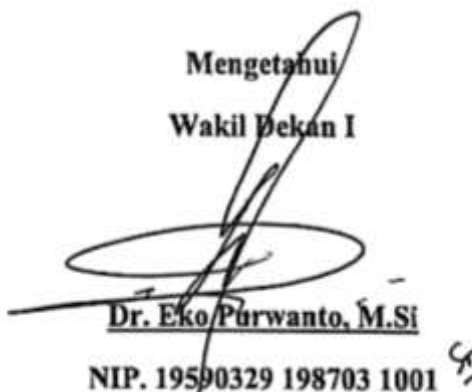


**Dra. Ec. Rr. Dyah Ratnawati, MM**  
NIP. 19670213 199103 2001

Tanggal: 14 April 2022

Mengetahui

Wakil Dekan I



**Dr. Eko Purwanto, M.Si**  
NIP. 19590329 198703 1001

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GENDER, NILAI INTRINSIK PEKERJAAN, PENGHARGAAN  
FINANSIAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT  
MAHASISWA DALAM BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

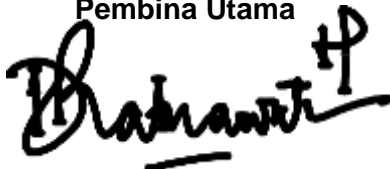
Yang diajukan oleh:

**ARIFATIN NUR AFIFAH**

**18013010112/FEB/EA**

**Telah disetujui untuk Mempublikasikan Penelitian pada Jurnal Ilmiah:**

Pembina Utama



**Dra. Ec. Rr. Dyah Ratnawati, MM**

**NIP. 19670213 199103 2001**

**Mengetahui,**

**Koordinator Program Studi Akuntansi**



**Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks, CMA**

**NIP. 19661011 199203 2001**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Arifatin Nur Afifah  
NPM : 18013010112  
NIK : 3515014503000001  
Tempat/Tanggal Lahir : Sidoarjo, 05 Maret 2000  
Alamat (Sesuai KTP) : Medowo, Rt/Rw 014/006, Desa Gampingrowo,  
Kecamatan Tarik, Sidoarjo, Jawa Timur  
Judul Artikel : Pengaruh Gender, Nilai Intrinsik Pekerjaan,  
Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar  
Kerja terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Sebagai  
Akuntan Publik

Saya menyatakan bahwa artikel tersebut merupakan artikel asli, hasil pemikiran sendiri, serta bukan saduran/terjemahan.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran informasi, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 23 Mei 2022

Yang menyatakan,



(Arifatin Nur Afifah)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT. atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GENDER, NILAI INTRINSIK PEKERJAAN, PENGHARGAAN FINANSIAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA DALAM BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK”**. Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi salah satu dari persyaratan dalam menyelesaikan studi dan memperoleh gelar Sarjana (S1) pada program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan dikarenakan keterbatasan penulis. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, masukan, dan saran serta do'a dari berbagai pihak. Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CFA., CBV selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks selaku Koordinator Program Studi Akuntansi.
5. Dra. Ec. Rr. Dyah Ratnawati, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan bekal ilmu bimbingan serta pengarahan dalam pembuatan skripsi ini.

6. Para dosen pengajar yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti kegiatan perkuliahan di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Kepada kedua ayah dan ibu selaku orang tua, kakak, dan adik yang senantiasa mendukung dan mendoakan terbaik.
8. Kepada sahabat-sahabat tercinta Inayah, Sri Wahyu Utama, Vicky Oktavian Kharisma, Marhaendra Ihza, Titania Indahsari, dan ANPAT yang selalu mendukung dan terus memberikan energi positif kepada peneliti selama penyelesaian penelitian ini.
9. Kepada Karina Aespa yang selalu memberikan semangat dalam mengejar studi dan karir.
10. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu selama ini.

Surabaya, 9 Februari 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1. Penelitian Terdahulu .....	10
2.2. Landasan Teori .....	17
2.2.1. Teori Sosialisasi Gender .....	17
2.2.2. <i>Theory of Reasoned Action (TRA)</i> .....	17
2.2.3. <i>Theory of Planned Behaviour (TPB)</i> .....	19
2.2.4. Profesi Akuntan Publik.....	19
2.2.5. Gender.....	21
2.2.6. Nilai Intrinsik Pekerjaan.....	22
2.2.7. Penghargaan Finansial.....	23
2.2.8. Pertimbangan Pasar Kerja.....	24
2.2.9. Minat Berkarir sebagai Akuntan Publik.....	25
2.3. Kerangka Pikir.....	26
2.3.1. Pengaruh Gender terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik.....	26
2.3.2. Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik .....	27
2.3.3. Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik .....	27



2.3.4.	Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik .....	28
2.4.	Hipotesis.....	29
<b>BAB III</b>	.....	<b>30</b>
<b>METODE PENELITIAN</b>	.....	<b>30</b>
3.1.	Jenis dan Objek Penelitian.....	30
3.1.1.	Jenis Penelitian .....	30
3.1.2.	Objek Penelitian.....	30
3.2.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	31
3.2.1.	Definisi Operasional Variabel .....	31
3.2.2.	Pengukuran Variabel.....	33
3.3.	Teknik Penentuan Sampel .....	34
3.3.1.	Populasi.....	34
3.3.2.	Sampel .....	34
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.4.1.	Jenis Data.....	35
3.4.2.	Metode Pengumpulan Data .....	36
3.5.	Uji Kualitas Data .....	36
3.5.1.	Uji Validitas .....	36
3.5.2.	Uji Reliabilitas .....	37
3.5.3.	Uji Normalitas.....	37
3.6.	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.6.1.	Uji Multikolinieritas .....	39
3.6.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	39
3.7.	Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis .....	40
3.7.1.	Teknik Analisis Data.....	40
3.7.2.	Uji Hipotesis .....	41
<b>BAB IV</b>	.....	<b>44</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>44</b>
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian .....	44
4.1.1.	Sejarah Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur .....	44
4.1.2.	Deskripsi Responden.....	46

<b>4.2. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden .....</b>	<b>47</b>
4.2.1. Variabel Gender ( $X_1$ ) .....	47
4.2.2. Variabel Nilai Intrinsik Pekerjaan ( $X_2$ ) .....	48
4.2.3. Variabel Penghargaan Finansial ( $X_3$ ) .....	49
4.2.4. Variabel Pertimbangan Pasar Kerja ( $X_4$ ) .....	50
4.2.5. Variabel Minat Karir Sebagai Akuntan Publik (Y) .....	51
<b>4.3. Hasil Analisis Data.....</b>	<b>52</b>
4.3.1. Uji Kualitas Data .....	52
4.3.3. Teknik Analisis Data.....	59
4.3.4. Uji Hipotesis .....	61
<b>4.4. Pembahasan.....</b>	<b>65</b>
4.4.1. Pengaruh Gender terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik.....	65
4.4.2. Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik .....	66
4.4.3. Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik .....	68
4.4.4. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir sebagai Akuntan Publik .....	69
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>71</b>
5.1. Kesimpulan.....	71
5.2. Saran .....	71
5.3. Keterbatasan dan Implikasi.....	72
5.3.1. Keterbatasan Penelitian .....	72
5.3.2. Implikasi Penelitian.....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>73</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>78</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Rekapitulasi Survei Pendahuluan.....	4
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 2.2 Perbandingan dengan Penelitian Terdahulu .....	15
Tabel 3.1 Skala Likert.....	33
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi dan Presentase Variabel ( $X_1$ ).....	47
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi dan Presentase Variabel ( $X_2$ ).....	48
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi dan Presentase Variabel ( $X_3$ ).....	49
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi dan Presentase Variabel ( $X_4$ ).....	50
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi dan Presentase Variabel (Y) .....	51
Tabel 4.7 Uji Validitas Instrumen .....	52
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Instrumen.....	54
Tabel 4.9 Uji Normalitas Menggunakan <i>Kolmogorov Smirnov</i> .....	56
Tabel 4.10 <i>Variance Inflation Factor (VIF)</i> dan <i>Tolerance</i> .....	57
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas Menggunakan <i>Glejser</i> .....	58
Tabel 4.12 Estimasi Model Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi .....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	63
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	64

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1.1</b> Pertumbuhan Profesi Akuntan di Indonesia.....	3
<b>Gambar 2.1</b> <i>The Theory of Reasoned Model</i> .....	18
<b>Gambar 2.2</b> Kerangka Pikir.....	28
<b>Gambar 4.1</b> Uji Normalitas Menggunakan Probability Plots .....	55
<b>Gambar 4.2</b> Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Scatterplot.....	58

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1 : Kuesioner Pra Penelitian.....</b>	<b>78</b>
<b>Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian .....</b>	<b>79</b>
<b>Lampiran 3 : Tabulasi Data Kuesioner .....</b>	<b>82</b>
<b>Lampiran 4 : Hasil Distribusi Frekuensi Jawaban Responden .....</b>	<b>85</b>
<b>Lampiran 5 : Hasil Uji Kualitas Data.....</b>	<b>92</b>
<b>Lampiran 6 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>99</b>
<b>Lampiran 7 : Hasil Uji Hipotesis .....</b>	<b>101</b>

**PENGARUH GENDER, NILAI INTRINSIK PEKERJAAN, PENGHARGAAN  
FINANSIAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT  
MAHASISWA DALAM BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

**Arifatin Nur Afifah**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gender, nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa berkarir sebagai Akuntan Publik. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Teknik analisis menggunakan metode analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 25. Teknik penentuan sampel menggunakan *probability sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 70 mahasiswa. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa dalam berkarir sebagai akuntan publik, sedangkan gender tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa dalam berkarir sebagai akuntan publik.

**Kata Kunci:** Gender, Nilai Intrinsik Pekerjaan, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Minat Karir Akuntan Publik

**THE EFFECT OF GENDER, JOB INTRINSIC VALUE, FINANCIAL REWARDS  
AND JOB MARKET CONSIDERATIONS ON STUDENTS' INTEREST IN  
CAREER AS PUBLIC ACCOUNTANTS**

**Arifatin Nur Afifah**

**Abstract**

*This study aims to determine the effect of gender, work intrinsic values, financial rewards, and labor market considerations on student interest in a career as a Public Accountant. The research method used is a quantitative method. The analytical method used is multiple linear regression analysis with the help of SPSS 25. The sampling technique uses probability sampling. The sample used in this study were 70 students. The results of this study indicate that the intrinsic value of work, financial rewards, and labor market considerations have a significant effect on student interest in a career as a public accountant, while gender has no significant effect on student interest in a career as a public accountant.*

**Keywords:** *Gender, Work Intrinsic Values, Financial Rewards, Labor Market Considerations, Public Accountant Career Interests*