

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil dan pembahasan tersebut diatas maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dibawah ini yakni sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja berbanding terbalik dengan kepuasan kerja karyawan di PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya.
2. *Self-Efficacy* tidak mampu mendukung terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya.
3. Lingkungan Kerja Non Fisik tidak mampu mendukung terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat di uraikan beberapa saran rekomendasi yakni sebagai berikut:

1. Diharapkan perusahaan mampu mendelegasikan wewenangan dengan baik terhadap para karyawan sehingga para karyawan tersebut mampu memiliki tanggung jawab yang baik terhadap pekerjaan yang sedang dijalani dalam PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya.
2. Diharapkan perusahaan dapat membuat prosedur serta peraturan yang lebih memudahkan para karyawan dalam melaksanakan tugasnya sehingga dari kemudahan prosedur tersebut untuk para karyawan lebih mudah dalam

mengatasi permasalahan yang sedang dihadapinya PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya.

4. Diharapkan perusahaan mampu membentuk kerjasama antar karyawan dengan baik, karena akan mempengaruhi pekerjaan yang mereka lakukan di PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya.
5. Diharapkan perusahaan mampu membentuk pekerjaan yang bervariasi untuk karyawan sehingga karyawan termotivasi di PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya.