

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dengan mengacu pada tujuan penelitian, hipotesis, dan model analisis. Maka dapat diperoleh kesimpulan bahwa :

1. Motivasi memberikan pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
2. Beban kerja memberikan pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
3. Kepuasan kerja karyawan memberikan pengaruh positif signifikan terhadap loyalitas karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan analisis data yang telah dijabarkan, maka saran – saran yang dapat diberikan yang berkaitan dengan permasalahan yang diteliti sebagai berikut:

1. Disarankan kepada pimpinan PT. Wangta Agung Surabaya diharapkan untuk mempertahankan sikap memberikan apresiasi terhadap setiap pekerjaan para karyawannya
2. Disarankan kepada pimpinan PT. Wangta Agung Surabaya diharapkan untuk mempertahankan sikap untuk tidak terlalu menekan karyawannya dalam bekerja
3. Disarankan kepada pimpinan PT. Wangta Agung Surabaya diharapkan untuk mempertahankan pengawasan saat bekerja guna membantu penyelesaian masalah dalam bekerja yang dihadapi oleh karyawan
4. Disarankan kepada pimpinan PT. Wangta Agung Surabaya diharapkan untuk tetap memperthakankan kemauan karyawannya dalam bekerja dengan tim
5. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lainnya yang mampu mempengaruhi loyalitas karyawan