

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian untuk menguji variabel, dapat disimpulkan hal-hal untuk menjawab permasalahan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan, hasil ini menunjukkan perusahaan yang memberikan pengakuan atas hasil kerja, prestasi kerja, promosi kerja serta memberikan tanggung jawab yang luas dan penuh dari atasan dapat meningkatkan potensi diri untuk menunjang kinerja yang baik. Oleh karena itu, dengan adanya motivasi kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Lingkungan kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan, hasil ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang menyenangkan dalam arti kondisi tempat kerja yang nyaman, adanya program pelayanan karyawan, dan hubungan kerjasama yang baik akan mendorong kinerja seorang karyawan untuk lebih baik, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dan target perusahaan dapat terus ditingkatkan karena ditunjang dengan kemampuan para karyawannya.

5.2. Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan motivasi kerja yang lebih kuat. Perusahaan harus memberikan perhatian lebih dalam pemberian penghargaan kepada karyawan yang bisa menyelesaikan pekerjaan dengan bagus dan tepat waktu, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik.
2. Sebaiknya atasan lebih bisa berbagi pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki kepada sesama karyawan lain agar menambah wawasan dalam melakukan tugas dan tanggungjawab dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik.