

**ANALISIS PENGARUH INFLASI, PDRB, INVESTASI, DAN  
TINGKAT UPAH TERHADAP PENYERAPAN TENAGA  
KERJA DI PROVINSI JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**



**Diajukan Oleh:**

**KIKI PRISTANTI**  
**1511010025 / FEB / EP**

**Kepada**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR**

**2019**

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH INFLASI, PDRB, INVESTASI, DAN TINGKAT  
UPAH TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI JAWA TIMUR**

Disusun Oleh :

**KIKI PRISTANTI**  
1511010025/ FEB/ EP

Telah Dipertahankan Dihadapan Dan Diterima Oleh  
Tim Penguji Skripsi Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "VETERAN" Jawa Timur  
Pada tanggal : 21 Januari 2019

Pembimbing Utama :

Tim Penguji  
Ketua :


  
**Dra. Ec. Niniek Imaningsih, MP**  
NIP. 196111201987032001

  
**Drs. Ec. Wiwin Priana, MT**  
NIP. 196111201987032001

Sekretaris :

  
**Dra. Ec. Niniek Imaningsih, MP**  
NIP. 196111201987032001

Anggota :

  
**Drs. Ec. Marseto, M.Si**  
NIP. 196109171990091001

Mengetahui  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Pembangunan Nasional "VETERAN"**  
**Jawa Timur**

  
  
**Prof. Dr. Svamsul Huda, SE, MT**  
NIP. 195908281990031000

## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kiki Pristanti  
NPM : 1511010025  
Fakultas : Ekonomi & Bisnis  
Jurusan : Ekonomi Pembangunan

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah murni merupakan gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari Tim Dosen Pembimbing.
2. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik Sarjana, baik di Universitas Pembangunan Nasional "VETERAN" Jawa Timur maupun di perguruan tinggi lain.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan mencantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi yang sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini

Surabaya, 21 Januari 2019

Yang membuat pernyataan,



Kiki Pristanti

# **ANALISIS PENGARUH INFLASI, PDRB, INVESTASI, DAN TINGKAT UPAH TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI JAWA TIMUR TAHUN 2003-2017**

Oleh :

Kiki Pristanti

## **ABSTRAKSI**

Pertumbuhan jumlah penduduk di Negara Indonesia semakin lama semakin besar, begitu juga pertumbuhan penduduk di Provinsi Jawa Timur. Pertambahan jumlah penduduk tentu mengakibatkan bertambahnya jumlah tenaga kerja. Jumlah tenaga kerja yang bertambah akan menjadi masalah dalam dunia ketenagakerjaan apabila jumlah tenaga kerja yang ada tidak sebanding dengan jumlah permintaan tenaga kerja yang mampu menyerapnya. Permasalahan ini menjadi penting mengingat erat kaitannya dengan pengangguran. Tingginya angka pengangguran nantinya akan meningkatkan probabilitas kemiskinan dan fenomena-fenomena sosial ekonomi di masyarakat.

Penelitian ini menggunakan data sekunder yang diperoleh dari Badan Pusat Statistik periode tahun 2003-2017 dengan variabel terikat yaitu Penyerapan Tenaga Kerja (Y), sedangkan variabel bebas Inflasi ( $X_1$ ), Produk Domestik Regional Bruto ( $X_2$ ), Investasi ( $X_3$ ), dan Tingkat Upah ( $X_4$ ). Untuk menganalisa data tersebut digunakan teknik Analisis Regresi Linier Berganda (*Multiple Regression*) dengan menggunakan SPSS (*Statistical Program For Social Science*) versi 13.0. Adapun tujuan penelitian ini untuk mengetahui variabel ekonomi makro yang mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja.

Setelah dilakukan uji statistik secara simultan antara variabel bebas Inflasi ( $X_1$ ), Produk Domestik Regional Bruto ( $X_2$ ), Investasi ( $X_3$ ), dan Tingkat Upah ( $X_4$ ) berpengaruh nyata terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y) yang berarti bahwa secara keseluruhan faktor-faktor variabel bebas berpengaruh secara simultan dan nyata terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y). Sedangkan uji secara parsial maka variabel bebas Produk Domestik Regional Bruto ( $X_2$ ), Investasi ( $X_3$ ), dan Tingkat Upah ( $X_4$ ) berpengaruh terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y) sedangkan variabel Inflasi ( $X_1$ ) tidak berpengaruh terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y).

Kata kunci : Penyerapan Tenaga Kerja, Inflasi, Produk Domestik Regional Bruto, Investasi, dan Tingkat Upah

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti berkesempatan untuk menimba ilmu hingga Perguruan Tinggi.

Berkat rahmat-Nya pula peneliti dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir (Skripsi) sebagai salah satu persyaratan untuk kelulusan dalam menimba ilmu di Perguruan Tinggi dengan judul **“Analisis Pengaruh Inflasi, PDRB, Investasi, dan Tingkat Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Jawa Timur”** dengan baik dan lancar.

Dalam menyelesaikan Laporan Tugas Akhir (Skripsi) peneliti telah menerima bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak terutama Ibu Dra. Ec. Niniek Imaningsih, MP selaku Dosen Pembimbing dalam pengerjaan penelitian. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Akhmad Fauzi,, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Drs Ec. Wiwin Priana, MT selaku Kepala Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Tmur.
4. Seluruh Dosen Ekonomi Pembangunan Universitas Pembangunan Nasioanal “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmunya kepada peneliti.
5. Kedua orang tua yang telah memberikan dorongan dan doa dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh kawan-kawan mahasiswa Ekonomi Pembangunan angkatan 2015 yang memberikan motivasi dan bantuannya selama penyusunan skripsi ini.

7. M. Lintang Kuncoro, SE yang telah memberikan dukungan, semangat, serta motivasi selama penyusunan skripsi ini.
8. Semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan Tugas Akhir (Skripsi) ini.

Dengan ini peneliti menyadari masih banyak kekurangan baik dalam bentuk penulisan maupun penyajiannya, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, agar kelak peneliti lebih baik di masa yang akan datang.

Demikian tugas akhir (skripsi) ini dibuat, semoga tugas akhir (skripsi) ini dapat bermanfaat bagi peneliti pada khususnya dan pembaca pada umumnya serta dapat menjadi tambahan ilmu pengetahuan bagi kita semua. Amin.

Surabaya, 24 Oktober 2018

Peneliti

## **DAFTAR ISI**

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>x</b>

<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1. Hasil Penelitian Terdahulu .....	7
2.2 Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Sekarang .....	11
2.3 Landasan Teori .....	11
2.3.1 Tenaga Kerja.....	11
2.3.1.1 Pengertian Tenaga Kerja.....	11
2.3.1.2 Pengertian Angkatan Kerja .....	14
2.3.1.3 Pengertian Bukan Angkatan Kerja .....	15
2.3.1.4 Permintaan Tenaga Kerja.....	16
2.3.1.5 Teori Permintaan Tenaga Kerja .....	16
2.3.1.6 Pasar Tenaga Kerja .....	21
2.3.1.7 Penawaran Tenaga Kerja .....	23
2.3.2 Inflasi.....	23
2.3.2.1 Pengertian Inflasi.....	23
2.3.2.2 Macam-macam Inflasi .....	24
2.3.2.3 Teori Inflasi.....	25
2.3.2.4 Cara Mengatasi Inflasi .....	26
2.3.2.5 Hubungan Inflasi dengan Penyerapan Tenaga Kerja .....	27
2.3.3 Produk Domestik Regional Bruto .....	28
2.3.3.1 Pengertian PDRB.....	28
2.3.3.2 Metode Pendekatan PDRB.....	29
2.3.3.3 Hubungan PDRB dengan Penyerapan Tenaga Kerja .....	42

2.3.4 Investasi .....	42
2.3.4.1 Pengertian Investasi .....	42
2.3.4.2 Teori Investasi .....	43
2.3.4.3 Macam-macam Investasi .....	45
2.3.4.4 Manfaat Investasi.....	47
2.3.4.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Investasi .....	50
2.3.4.6 Strategi Menarik .....	53
2.3.4.7 Hubungan Investasi dengan Penyerapan Tenaga Kerja.....	54
2.3.5 Tingkat Upah .....	55
2.3.5.1 Pengertian Tingkat Upah .....	55
2.3.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Upah Tenaga Kerja .....	55
2.3.5.3 Syarat dan Tujuan Pemberian Upah .....	57
2.3.5.4 Sistem Upah di Indonesia .....	58
2.3.5.5 Hubungan Tingkat Upah dengan Penyerapan Tenaga Kerja ..	59
2.4 Kerangka Pikir.....	59
2.5 Hipotesis.....	62
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>64</b>
3.1. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel .....	64
3.2. Teknik Penentuan Sampel.....	65
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	65
3.3.1 Jenis Data.....	65
3.3.2 Sumber Data .....	65
3.4. Teknik Analisis Dan Uji Hipotesis .....	67
3.4.1 Teknik Analisis .....	67
3.4.2 Uji Hipotesis .....	68
3.5 Pendekatan Regresi Linier Berganda dengan Asumsi BLUE (Best Linier Unbiased Estimator) .....	72
<b>BAB VI. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>77</b>
4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	77



4.1.1	Gambaran Umum Provinsi Jawa Timur.....	77
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian.....	78
4.2.1	Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja .....	78
4.2.2	Perkembangan Inflasi.....	79
4.2.3	Perkembangan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) .....	80
4.2.4	Perkembangan Investasi.....	81
4.2.5	Tingkat Upah .....	82
4.2.6	Hasil Analisis Asumsi Regresi Klasik ( <i>BLUE / Best Linier Unbiased Estimator</i> ).....	82
4.2.7	Analisis Dan Pengujian Hipotesis.....	87
4.2.7.1	Uji Hipotesis Secara Parsial .....	91
4.3	Pembahasan.....	96
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>99</b>
5.1	Kesimpulan .....	99
5.2	Saran .....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>xi</b>
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Diagram Ketenagakerjaan.....	13
Gambar 2.2 Permintaan Tenaga Kerja dengan Tingkat Upah Tetap .....	19
Gambar 2.3 Upah Permintaan Tenaga Kerja dengan Tingkat Menurun .....	20
Gambar 2.4 <i>Marginal Efficiency of Capital</i> .....	44
Gambar 2.5 Kerangka konseptual faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja .....	62
Gambar 3.1 Kurva Distribusi F .....	70
Gambar 3.2 Kurva Distribusi t .....	71
Gambar 3.3 Kurva Durbin-Watson.....	74
Gambar 4.1 Kurva Statistik Durbin-Watson .....	84
Gambar 4.2 Distribusi Kriteria Penerimaan/Penolakan Hipotesis Secara Simultan atau Keseluruhan .....	90
Gambar 4.3 Kurva Distribusi Hasil Analisis secara Parsial Faktor Inflasi ( $X_1$ ) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y).....	92
Gambar 4.4 Kurva Distribusi Hasil Analisis secara Parsial PDRB ( $X_2$ ) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y).....	93
Gambar 4.5 Kurva Distribusi Hasil Analisis secara Parsial Faktor Investasi ( $X_3$ ) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y).....	94
Gambar 4.6 Kurva Distribusi Hasil Analisis secara Parsial Tingkat Upah ( $X_4$ ) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y).....	95

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Autokorelasi Durbin-Watson .....	75
Tabel 4.1 Perkembangan penyerapan tenaga kerja Tahun 2003 – Tahun 2017 .....	78
Tabel 4.2 Perkembangan Inflasi Tahun 2003 – Tahun 2017 .....	79
Tabel 4.3 Perkembangan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Tahun 2003 – Tahun 2017 .....	80
Tabel 4.4 Perkembangan Investasi Tahun 2003 –Tahun 2017 .....	81
Tabel 4.5 Perkembangan Tingkat Upah Tahun 2003 – Tahun 2017 .....	82
Tabel 4.6 Tes Autokorelasi .....	84
Tabel 4.7 Tes Multikolinieritas .....	85
Tabel 4.8 Tes Heterokedastisitas .....	86
Tabel 4.9 <i>Model Summary</i> (Variabel Pengganggu) .....	88
Tabel 4.10 Analisis Varian (ANOVA) .....	89
Tabel 4.11 Hasil Analisis Variabel Inflasi ( $X_1$ ), PDRB ( $X_2$ ), Investasi ( $X_3$ ), Tingkat Upah ( $X_4$ ) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y).....	91