

**ANALISIS PENGARUH BEBERAPA FAKTOR TERHADAP
PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR INDUSTRI
DI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Ekonomi Pembangunan**



Diajukan Oleh:

MUHAMMAD HAIDAR RAMADHAN
1511010026 / FEB / EP

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2019**

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH BEBERAPA FAKTOR TERHADAP
PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR INDUSTRI DI JAWA
TIMUR

Disusun Oleh :

MUHAMMAD HAIDAR RAMADHAN
1511010026/ FEB/ EP

Telah Dipertahankan Dihadapan Dan Diterima Oleh
Tim Penguji Skripsi Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "VETERAN" Jawa Timur
Pada tanggal : 15 Februari 2019

Pembimbing Utama :


Drs. Ec. Wiwin Priana, SE, MT

Tim Penguji
Ketua :


Prof. Dr. Svamsul Huda, SE, MT
Sekertaris :


Dra. Ec. Niniek Imaningsih, MP
Anggota :


Dr. Sri Muljaningsih, SE, MP

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "VETERAN"
Jawa Timur



Prof. Dr. Svamsul Huda, SE, MT
NIP. 195908281990031001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Haidar Ramadhan

NPM : 1511010026

Program Studi : Ekonomi Pembangunan

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa judul skripsi “ANALISIS PENGARUH BEBERAPA FAKTOR TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR INDUSTRI DI JAWA TIMUR” benar-benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk di pergunakan sebagai mana mestinya.

Surabaya, 14 Februari 2019

yang membuat pernyataan



(Muhammad Haidar Ramadhan)

ANALISIS PENGARUH BEBERAPA FAKTOR TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR INDUSTRI DI JAWA TIMUR

Oleh:

Muhammad Haidar Ramadhan

ABSTRAK

Pengangguran masih menjadi permasalahan utama bagi Jawa Timur. Oleh karena itu perlu adanya kontribusi dalam penyerapan tenaga kerja terutama pada sektor-sektor unggulan di Jawa Timur, salah satunya adalah sektor industri. Mengingat Jawa Timur telah memasuki era industrialisasi 4.0 sehingga diharapkan industri di Jawa Timur dapat berkembang pesat sebagai penyedia lapangan kerja bagi masyarakat.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Investasi, Tingkat Upah, Inflasi, dan Jumlah Industri terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri pada tahun 2003-2017. Alat analisis yang digunakan yaitu Regresi Linear Berganda dengan tingkat keyakinan 5% untuk setiap uji statistik. Untuk mendapatkan hasil yang baik maka semua uji asumsi klasik telah terpenuhi.

Penelitian ini telah menunjukkan bahwa jika melalui uji secara simultan maka semua variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen. Jika melalui uji secara parsial, Investasi dan Jumlah industri saja yang berpengaruh signifikan terhadap Jumlah Tenaga Kerja Sektor Industri.

Kata Kunci : Penyerapan Tenaga Kerja, Investasi, Tingkat Upah, Inflasi, Jumlah Industri

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti berkesempatan untuk menimba ilmu hingga Perguruan Tinggi.

Berkat rahmat-Nya pula peneliti dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir (Skripsi) sebagai salah satu persyaratan untuk kelulusan dalam menimba ilmu di Perguruan Tinggi dengan judul **“ANALISIS PENGARUH BEBERAPA FAKTOR TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR INDUSTRI DI JAWA TIMUR”** dengan baik dan lancar.

Dalam menyelesaikan Laporan Tugas Akhir (Skripsi) peneliti telah menerima bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Drs. Ec Wiwin Priana, SE, MT selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan ilmu dan dorongan dalam penyusunan tugas akhir ini dan juga terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Drs. Ec. Wiwin Priana, SE, MT selaku Kepala Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Seluruh kawan-kawan mahasiswa Ekonomi Pembangunan angkatan 2015 yang memberikan motivasi dan bantuannya selama penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Ekonomi Pembangunan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmunya kepada peneliti.
6. Kedua orang tua saya yang selalu memberi semangat serta doa selama penyusunan skripsi ini.
7. Distara Priatna yang telah memberikan motivasi serta dorongan selama penyusunan skripsi ini.
8. Semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan Tugas Akhir (Skripsi) ini.

Dengan ini peneliti menyadari masih banyak kekurangan baik dalam bentuk penulisan maupun penyajiannya, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, agar kelak peneliti lebih baik di masa yang akan datang.

Demikian tugas akhir (skripsi) ini dibuat, semoga tugas akhir (skripsi) ini dapat bermanfaat bagi peneliti pada khususnya dan pembaca pada umumnya serta dapat menjadi tambahan ilmu pengetahuan bagi kita semua. Amin.

Surabaya, Februari 2019

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK	x
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan	7
1.4 Manfaat	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Tenaga Kerja	10
2.2.1.1 Pengertian Tenaga Kerja	10
2.2.1.2 Pengertian Angkatan Kerja	12
2.2.1.3 Pengertian Bukan Angkatan Kerja	12
2.2.1.4 Permintaan Tenaga Kerja	13

2.2.1.5 Teori Permintaan Tenaga Kerja.....	14
2.2.1.6 Penyerapan Tenaga Kerja.....	18
2.2.1.7 Pasar Tenaga Kerja	18
2.2.2 Investasi	19
2.2.2.1 Pengertian Investasi	19
2.2.2.2 Jenis Investasi.....	20
2.2.2.3 Macam Investasi	21
2.2.2.4 Hubungan Investasi dengan Penyerapan Tenaga Kerja	24
2.2.3 Upah	24
2.2.3.1 Pengertian Upah.....	24
2.2.3.2 Sistem Upah.....	26
2.2.3.3 Upah Minimum.....	27
2.2.3.4 Hubungan Upah dengan Penyerapan Tenaga Kerja	27
2.2.4 Inflasi.....	27
2.2.4.1 Pengertian Inflasi	27
2.2.4.2 Jenis Inflasi.....	29
2.2.4.3 Teori Inflasi	30
2.2.4.4 Cara Mengatasi Inflasi	32
2.2.4.5 Hubungan Inflasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	33
2.2.5 Industri.....	33
2.2.5.1 Pengertian.....	33
2.2.5.2 Jenis Industri.....	34
2.2.5.3 Hubungan Industri Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja ...	35

2.3 Kerangka Konseptual	36
2.4 Hipotesis	36

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	38
3.2 Teknik Penentuan Sampel	41
3.3 Teknik Pengumpulan Data	41
3.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	42
3.4.1 Teknik Analisis	42
3.4.2 Uji Hipotesis	43
3.4.2.1 Uji Asumsi Klasik (BLUE)	43
3.4.2.1.1 Uji Autokorelasi.....	43
3.4.2.1.2 Uji Multikolomeritas.....	44
3.4.2.1.3 Uji Heterokedastisitas	45
3.4.2.2 Uji F.....	45
3.4.2.3. Uji t.....	47

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Definisi Obyek Penelitian.....	49
4.1.1 Gambaran Umum	49
4.1.1.1 Provinsi Jawa Timur.....	49
4.1.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	50
4.1.2.1 Perkembangan Tenaga Kerja Sektor Industri	51
4.1.2.2 Perkembangan Jumlah Investasi	52

4.1.2.3 Perkembangan Upah Minimum	54
4.1.2.4 Perkembangan Inflasi	55
4.1.2.5 Perkembangan Jumlah Industri	57
4.2 Analisis dan Pengujian Hipotesis	58
4.2.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4.2.2 Pengujian Hipotesis	59
4.2.2.1 Uji Asumsi Klasik	59
4.2.2.2 Uji F.....	62
4.2.2.3 Uji t.....	63
4.3 Pembahasan	67

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Diagram Ketenagakerjaan	11
2.2 Permintaan Tenaga Kerja dengan Tingkat Upah Tetap	16
2.3 Permintaan Tenaga Kerja dengan Tingkat Upah Menurun	17
2.4 Kerangka Konseptual	36
3.1 Kurva Durbin Watson	44
3.2 Kurva Distribusi F.....	46
3.3 Kurva Distribusi T	48
4.1 Kurva DW Test Persamaan I	60
4.2 Kurva Distribusi Uji F.....	63
4.3 Kurva Distribusi Uji t Jumlah Investasi (X1)	64
4.4 Kurva Distribusi Uji t Tingkat Upah (X2)	65
4.5 Kurva Distribusi Uji t Inflasi (X3).....	66
4.6 Kurva Distribusi Uji t Jumlah Industri (X4).....	66

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Perkembangan Jumlah Tenaga Kerja Sektor Industri Jawa Timur.....	52
4.2 Perkembangan Investasi Sektor Industri Jawa Timur.....	53
4.3 Perkembangan Upah Minimum Jawa Timur.....	55
4.4 Perkembangan Inflasi Jawa Timur.....	56
4.5 Perkembangan Jumlah Industri Jawa Timur	58
4.6 Nilai TOL dan VIF Persamaan I.....	61
4.7 Korelasi Rank Spearman Persamaan I	62
4.8 ANOVA Persamaan I.....	62
4.9 Hasil Analisis Uji t.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Analisis Regresi Linear Analisis Pengaruh Beberapa Faktor
Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Sektor Industri di Jawa
Timur
- Tabel *Variables Entered/Removed*
- Tabel Model *Summary*
- Lampiran 2 Tabel ANOVA
- Tabel *Coefficients*
- Lampiran 3 Tabel *Collinearity Diagnostics*
- Tabel *Residual Statistics*
- Lampiran 4 Tabel *Correlations*
- Lampiran 5 Tabel Durbin Watson
- Lampiran 6 Tabel F
- Lampiran 7 Tabel t