

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel bebas Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh secara simultan terhadap variabel terikat Produktivitas Kerja (Y) sehingga dapat disimpulkan bahwa semua variabel bebas Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat Produktivitas Kerja (Y).
2. Hasil pengujian secara parsial
 - a. Pengujian parsial Kompensasi (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y). Diketahui secara parsial variabel Kompensasi (X1) tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y).
 - b. Pengujian parsial Lingkungan Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y). Diketahui secara parsial variabel Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y).
 - c. Dari hasil uji parsial (Uji t) tersebut dapat disimpulkan bahwa kedua variabel bebas yaitu Kompensasi (X1) secara parsial tidak berpengaruh terhadap variabel terikat Produktivitas Kerja (Y) dan

Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat Produktivitas Kerja (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh dapat dikembangkan saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dikembangkan sebagai berikut :

1. Pihak manajemen PT Karya Tani Indonesia hendaknya tetap memperhatikan dan mempertahankan kompensasi karyawannya sehingga karyawan lebih bersemangat dalam bekerja.
2. Hendaknya manajemen PT Karya Tani Indonesia tetap menciptakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif dengan memperbaiki fasilitas lingkungan kerja yang kurang baik demi menjaga kenyamanan dan keselamatan karyawan.
3. Hendaknya PT Karya Tani Indonesia memperbaiki sistem penyimpanan data dari manual ke digital agar lebih aman dan mempermudah karyawan dalam bekerja.
4. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan variabel bebas lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja seperti motivasi, disiplin kerja, prestasi kerja, sehingga peneliti akan mendapatkan informasi yang lebih lengkap terhadap variabel bebas

lainnya yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT Karya Tani Indonesia.