

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT KARYA TANI INDONESIA DI GRESIK**

SKRIPSI



Oleh:

NOVA OCTARI YANTI

NPM. 1542010067

**KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA**

2019

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT KARYA TANI INDONESIA DI GRESIK**

Disusun Oleh :

NOVA OCTARI YANTI
NPM. 1542010067

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,
PEMBIMBING



Dra. Hj. Suparwati, M.Si
NIP. 195507181983022001



Mengetahui,
DEKAN
Dr. Drs.Ec. Gendut Sukarno, MS.CHRA
NIP. 195907011987031001

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. KARYA TANI INDONESIA DI GRESIK**

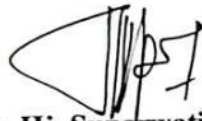
Oleh :

NOVA OCTARI YANTI
1542010067

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 12 April 2019

Menyetujui,

PEMBIMBING



Dra. Hj. Suparwati, M.Si
NIP. 195507181983022001

TIM PENGUJI

1. Ketua



Dra. Hj. Suparwati, M.Si
NIP. 195507181983022001

2. Sekretaris



Dra. Lia Nirawati, M.Si
NIP. 196009241993032001

3. Anggota



Dra. Siti Ning Farida, M.Si
NIP. 196407291990032001

Mengetahui,

DEKAN



Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS. CHRA
NIP. 195907011987031001

ABSTRAK

NOVA OCTARI YANTI. 1542010067. PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT KARYA TANI INDONESIA DI GRESIK.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan PT Karya Tani Indonesia di Gresik : (2) pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Karya Tani Indonesia di Gresik : (3) pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di PT Karya Tani Indonesia.

Metode Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh jumlah populasi karyawan PT Karya Tani Indonesia yang berjumlah 40 orang dengan teknik pengambilan sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk mengetahui seberapa berpengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara bersama-sama serta mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara individu.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Karya Tani Indonesia di Gresik dengan F_{hitung} (13,349) lebih besar dari F_{tabel} (3,252). Secara parsial Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Karya Tani Indonesia di Gresik dengan hasil hitung t_{hitung} (-0,707) lebih kecil dari t_{tabel} (2,026). Dan secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Karya Tani Indonesia di Gresik dengan hasil hitung t_{hitung} (4,979) lebih besar dari t_{tabel} (2,026) Karyawan PT Karya Tani Indonesia di Gresik.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

NOVA OCTARI YANTI. 1542010067. THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON THE WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES OF PT KARYA TANI INDONESIA IN GRESIK

This study aims to determine: (1) the effect of compensation and work environment together on the work productivity of employees of PT Karya Tani Indonesia in Gresik: (2) the effect of compensation on the work productivity of employees of PT Karya Tani Indonesia in Gresik (3) the influence of work environment on work productivity at PT Karya Tani Indonesia.

This research method uses quantitative methods. The sample used in this study is the total population of employees of PT Karya Tani Indonesia, amounting to 40 people with saturated sampling techniques. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis to find out how influential the independent variables are on the dependent variable together and find out how much influence the independent variables have on individual dependent variables.

The results of this study indicate that Compensation and Work Environment simultaneously have a significant effect on Work Productivity of Employees of PT Karya Tani Indonesia in Gresik with F_{count} (13,349) greater than F_{table} (3,252). Partially Compensation does not affect the Work Productivity of PT Karya Tani Indonesia's employees in Gresik with a count of t_{count} (-0.707) smaller than t table (2,026). And partially the Work Environment has a significant effect on Work Productivity Employees of PT Karya Tani Indonesia in Gresik with a count of t_{count} (4,979) greater than t_{table} (2,026) Employees of PT Karya Tani Indonesia in Gresik

Keywords: Compensation, Work Environment, Work Productivity

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur terhadap Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunianya yang diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Karya Tani Indonesia di Gresik”**.

Penelitian skripsi ini dilakukan kurang lebih selama dua bulan di PT Karya Tani Indonesia di Gresik. Penulis menyadari bahwa di dalam penyusunan skripsi ini, banyak terdapat kekurangan-kekurangan. Penulis mengucapkan terima kasih kepada Dra. Hj. Suparwati selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, nasihat, dan motivasi kepada penulis. Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan terima kasih kepada semua pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya :

1. Bapak Dr. Drs. Ec Gendut Sukanto, MS, CHRA selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dra. Siti Ning Farida, M.Si selaku koordinator Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Bapak dan ibu dosen Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan dukungan kepada penulis.
4. Keluargaku tercinta. Ayah, Ibu dan adik-adikku (Merry dan Chacha) yang selalu mendukung dan mendoakan penulis mulai dari awal masuk kuliah sampai sekarang. Terima kasih untuk semuanya.
5. Teman-teman MAIF 47 yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada penulis dalam proses mengerjakan skripsi ini. Ayo wisudah bareng.
6. Teman penulis, Anwar Maghrobi, Devi Nurul Ainiyah, Dinar Janiyar, Nani Zakiyah, yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Kalian terbaik.
7. Seluruh teman-teman penulis yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Serta semua pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari dengan segala kerendahan hati bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Surabaya, April 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori.....	12
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12

2.2.1.2 Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1.3 Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.1.4 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.1.5 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.1.6 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.2.2 Kompensasi.....	21
2.2.2.1 Definisi Kompensasi.....	21
2.2.2.2 Pemberian Kompensasi	22
2.2.2.3 Tujuan Kompensasi.....	24
2.2.2.4 Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	27
2.2.2.5 Sistem Kompensasi	29
2.2.2.6 Indikator Kompensasi	29
2.2.3 Lingkungan Kerja.....	30
2.2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	30
2.2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	31
2.2.3.3 Manfaat Lingkungan Kerja	33

2.2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	33
2.2.4 Produktivitas Kerja	34
2.2.4.1 Pengertian Produktivitas	34
2.2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	36
2.2.4.3 Upaya Peningkatan Produktivitas	37
2.3 Kerangka Berpikir	49
2.4 Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Jenis Penelitian	42
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
3.2.1 Definisi Operasional	42
3.2.2 Pengukuran Variabel	44
3.3 Populasi dan Sampel	45
3.3.1 Populasi	45
3.3.2 Sampel	46

3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.4.1 Sumber Data	47
3.4.2 Jenis Data	48
3.5 Teknik Analisis Data dan Penguji Hipotesis.....	48
3.5.1 Teknis Analisis Data.....	48
3.5.1.1 Uji Validitas.....	49
3.5.1.2 Uji Reliabilitas.....	49
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	50
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	50
3.5.1.4 Uji Multikolonieritas	51
3.5.1.5 Uji Heteroskedastisitas	52
3.5.1.6 Uji Autokorelasi	52
3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
3.5.3 Pengujian Hipotesis.....	56
3.5.3.1 Uji Simultan (Uji F).....	56
3.5.3.2 Uji Parsial (Uji t).....	58

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Hasil.....	60
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	60
4.1.1.1 Gambaran Umum PT Karya Tani Indonesia	60
4.1.1.2 Visi dan Misi	62
4.1.1.3 Lokasi perusahaan	62
4.1.1.4 Struktur Organisasi.....	63
4.1.2 Penyajian Data.....	63
4.1.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	64
4.1.3 Variabel-variabel penelitian	67
4.1.3.1 Variabel kompensasi.....	67
4.1.3.2 Variabel Lingkungan Kerja.....	69
4.1.3.3 Variabel Produktivitas Kerja.....	70
4.1.4 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	72
4.1.4.1 Uji Validitas.....	72
4.1.4.2 Uji Reliabilitas	73

4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	74
4.1.5.1 Uji Normalitas	74
4.1.5.2 Uji Multikolonieritas.....	75
4.1.5.3 Uji Heteroskedastisitas	76
4.1.5.4 Uji Autokorelasi.....	77
4.1.6 Hasil Teknik Analisis.....	78
4.1.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda	78
4.1.6.2 Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	79
4.1.7 Pengujian Hipotesis.....	80
4.1.7.1 Secara simultan (Uji F)	80
4.1.7.2 Secara Parsial (Uji t)	82
4.2 Pembahasan.....	85
4.2.1 Pengujian hipotesis secara simultan (Uji F).....	85
4.2.2 Pengujian Hipotesis secara parsial (Uji t).....	86
4.2.3 Review penelitia terdahulu sebagai dasar penelitian.....	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	90

5.1 Kesimpulan	90
5.2 Saran.....	91

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Produksi PT Karya Tani Indonesia Tahun 2014-2016.....	6
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan PT Karya Tani Indonesia.....	46
Tabel 3.2 Kriteria Pengujian Durbin-Watson.....	52
Tabel 4.1 Deskriptif Jenis Kelamin Responden.....	64
Tabel 4.2 Deskriptif Jenis Usia Responden	65
Tabel 4.3 Deskriptif pendidikan Responden	66
Tabel 4.4 Hasil Tanggapan Responden terhadap variabel X1	67
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden terhadap variabel X2	69
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden terhadap variabel Y	70
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	72
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolonieritas	75
Tabel 4.10 Uji Auokorelasi	77
Tabel 4.11 Hasil Regresi Linier Berganda.....	78

Tabel 4.12 Hasil Uji Simultan (Uji F)	80
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	82
Tabel 4.14 Matrix Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	40
Gambar 3.1 Uji Simultan (Uji F)	57
Gambar 3.2 Uji Parsial (Uji t)	59
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Karya Tani Indonesia.....	63
Gambar 4.2 Uji Normalitas	74
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	76
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji F.....	81
Gambar 4.5 Daerah Penerimaan dan Penolakan X_1	83
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan dan Penolakan X_2	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tanggapan Jawaban Responden

Lampiran 3 Data Karakteristik Responden

Lampiran 4 Hasil Validitas

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 8 Tabel r

Lampiran 9 Tabel Durbin Watson

Lampiran 10 Tabel F

Lampiran 11 Tabel t