

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis di atas maka dapat di tarik kesimpulan dalam penelitian tersebut yakni:

- a) Adanya pengaruh antara Motivasi Dan Disiplin Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan PT Dipo Internasional Pahala Otomotif Sidoarjo dikarenakan hasil uji Uji F secara simultan dapat diperoleh keputusan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima. hal ini dapat dilihat dari nilai F hitung yaitu sebesar 4,987. sedangkan nilai signifikan yang dihasilkan yaitu 0,008 yang dimana lebih kecil dari 0,05. dengan demikian dapat disimpulkan bahwa model regresi berganda ini layak digunakan, dan variabel independen yang meliputi motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel dependen kinerja karyawan.
- b) hipotesis diterima karena Motivasi Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT Dipo Internasional Pahala Otomotif Sidoarjo sesuai hasil perhitungan berdasarkan output SPSS di atas diketahui nilai T_{hitung} variabel motivasi adalah sebesar 3,069. Dengan membandingkan t_{hitung} dan t_{tabel} maka dapat diambil kesimpulan secara parsial Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Sidoarjo. Hal ini dikarenakan t_{hitung} (3,069) > t_{tabel} (1,657) serta nilai signifikansinya sebesar 0,001 yang

mana artinya dibawah 0,05. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa hipotesis 1 diterima

- c) Disiplin Kerja tidak Berpengaruh Secara Parsial Kinerja Karyawan PT Dipo Internasional Pahala Otomotif Sidoarjo sesuai hasil perhitungan berdasarkan output SPSS di atas diketahui nilai Thitung variabel disiplin kerja adalah sebesar 0,784. Dengan membandingkan thitung dan ttabel maka dapat diambil kesimpulan secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Sidoarjo. Hal ini dikarenakan thitung ($0,784$) < ttabel ($1,657$) serta nilai signifikansinya sebesar 0,435 yang mana nilai signifikansinya lebih besar dari 0,05. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa hipotesis 2 ditolak

5.2 Saran

Berdasarkan output analisis pembahasan dan beberapa konklusi dalam penelitian ini, saran-saran yang bisa diberikan melalui output penelitian ini, yaitu:

- 1) Bagi perusahaan PT Dipo Internasional Pahala Otomotif Sidoarjo, supaya permanen menaikkan motivasi kerja & disiplin kerja lantaran baik motivasi kerja juga disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap output peningkatan kinerja karyawan.
- 2) Diharapkan output penelitian ini bisa digunakan menjadi acuan bagi peneliti selanjutnya. Selain itu, dalam penelitian selanjutnya jua perlu

pengembangan pendekatan & variabel yg tidak selaras buat melihat kinerja karyawan.