

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik dua kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Kompensasi mempengaruhi motivasi kerja secara **signifikan (positif)**. Sistem kompensasi yang baik yang diberikan kepada kurir akan mendorong motivasi kerja yang tinggi pula.
2. Disiplin Kerja mempengaruhi motivasi kerja secara **signifikan (positif)**. Semakin baik upaya-upaya pendisiplin kerja karyawan dalam konteks penelitian ini adalah kurir, maka semakin mendorong motivasi kerja kurir yang tinggi pula motivasi kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan analisis yang telah dilakukan oleh peneliti, terdapat dua saran yang dapat diberikan peneliti yang bisa dipertimbangkan sebagai bahan penelitian selanjutnya, yaitu:

Pada penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan indikator yang banyak meskipun variabelnya sama agar hasil penelitian menjadi semakin spesifik dan luas.

Pada penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel-variabel lain yang bisa jadi berpengaruh terhadap motivasi kerja, seperti budaya organisasi, kepemimpinan, dan masa kerja karyawan.