

**SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN  
BERBASIS WEB  
(STUDI KASUS : PT. SANTANA MANGGALA  
KARYA)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan  
dalam memperoleh gelar Sarjana Komputer  
Program Studi Sistem Informasi**



**Disusun Oleh: BAYU  
AJIPURBACARAKA  
1235010018**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR  
2019**

SKRIPSI

SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI PROYEK PADA PT. QUALIVA  
PRIMA ABADI BERBASIS DESKTOP

Disusun Oleh:

Vanny Prasetyo Adi

NPM 1235010007

Telah dipertahankan di hadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal 26 Juli 2019

Menyetujui

Dosen Pembimbing :

Tim Penguji :

1.



Tri Lathif Mardi Suryanto, S.Kom., MT.  
NPT. 3 8902 13 0352 1

1.



M. Irwan Afandi, ST. MSc.  
NPT. 3 7607 07 0220 1

2.



Rizka Hadiwiyanti, S.Kom., M.Kom., MBA.  
NIP. 19860727 201803 2 001

2.



Prisa Marga Kusumantara, S.Kom, MCs.  
NPT. 3 8211 06 0206 1

3.



Eka Dyar Wahyuni, S.Kom., M.Kom.  
NPT. 3 8412 13 0356 1

Mengetahui

Dekan  
Fakultas Ilmu Komputer,



Wadehi I  
Dr. Ir. Ni Ketut Sari, MT.  
NIP. 19650731 199203 2 001

Koordinator Program Studi  
Sistem Informasi



Nur Cahyo Wibowo., S.Kom, M.Kom.  
NPT. 3 7903 04 0197 1



### SURAT PERNYATAAN

Saya, Mahasiswa Sistem Informasi UPN "Veteran" Jawa Timur, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vanny Prasetyo Adi  
NPM : 1235010007  
Program Studi : Sistem Informasi  
Fakultas : Ilmu Komputer

Menyatakan Bahwa Judul Skripsi/Tugas Akhir Saya Sebagai Berikut:

#### **SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI PROYEK PADA PT. QUALIVA PRIMA ABADI BERBASIS DESKTOP**

Bukan merupakan plagiat dari Skripsi/Tugas Akhir/Penelitian Orang Lain dan juga bukan merupakan Produk/Software/Hasil Karya yang Saya beli dari pihak lain.

Saya juga menyatakan bahwa Skripsi/Tugas Akhir ini adalah Pekerjaan Saya Sendiri, kecuali yang dinyatakan dalam Daftar Pustaka dan tidak pernah diajukan untuk syarat memperoleh gelar di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun Institusi Pendidikan Lain.

Jika ternyata dikemudian hari Pernyataan ini Terbukti Tidak Benar, maka Saya bertanggung jawab penuh dan siap menerima segala konsekuensinya, termasuk Pembatalan Ijazah di kemudian hari.

Hormat Saya,



Vanny Prasetyo Adi

Judul : SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN  
BERBASIS WEB  
(STUDI KASUS: PT. SANTANA MANGGALA KARYA)  
Pembimbing 1 : Moh. Irwan Afandi, ST, MSc.  
Pembimbing 2 : Syurfah Ayu Ithriah, S.Kom.

---

## ABSTRACT

*The tacit knowledge, personal competencies, and skills of employees are the most important resources of any company, they are the real substance of the company's success. That's why companies need a service that could be process and provide information on the quality of human resources in the company. Human Resources Information System built as a means to undertake the administration of the records in computerized to ensure that the management of the records can be well directed and efficient. In addition it works with the support of the fingerprint, employees data storage and employees attendance data in electronic format could be faster and easier to be managed and presented. The result of this research shows that human resources occupy a strategic position among other resources from various sources of the company. Without human resources, other resources cannot be used or managed to produce a product. The use of human resources information system in PT. Santana Manggala Karya is to facilitate HR Manager as the management of human resources, to manage employees records, work scheduling, monitoring the attendance of employees, and employees permit application.*

**Keywords :** *Human Resources Information System, Human Resources, Attendance*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan Rahmat dan Ridho-Nya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini yang merupakan persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi S1/Sistem Informasi di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai pihak yang selalu mendukung dan selalu mendoakan demi kelancaran skripsi ini, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu, yang telah memberi dukungan moril dan materi dalam pelaksanaan skripsi.
2. Bapak M. Irwan Affandi, S.Kom, M.Sc selaku Dosen Pembimbing I yang selalu yang selalu memberikan arahan, semangat, dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
3. Ibu Syurfah Ayu Ithriah, S.Kom, selaku Dosen Pembimbing II yang selalu memberikan arahan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi.
4. Kakak senior Subiyanto Purnomo Putro, S.Kom yang selalu memberikan bantuan dan bimbingan dalam melaksanakan skripsi.
5. Teman – teman sekaligus partner bekerja dan bermain Esha, Andika, Andi (Bob), Afrizal (Kentung), dan Fatchur yang memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi.
6. Bapak Nur Cahyo Wibowo, S.Kom, M.Kom selaku Koordinator Program Studi Sistem Informasi yang selalu memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi.
7. Bapak Dhian Satria Yudha Kartika, S.Kom selaku dosen PIA skripsi Program Studi Sistem Informasi.

8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam laporan skripsi ini masih banyak kekurangan, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat ikut menunjang perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya ilmu komputer.

Surabaya, 10 Mei 2019

Penulis

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1    LATAR BELAKANG .....	1
1.2    PERUMUSAN MASALAH.....	4
1.3    BATASAN MASALAH .....	4
1.4    TUJUAN .....	4
1.5    MANFAAT .....	5
1.6    SISTEMATIKA LAPORAN.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	7
2.1    Profil PT. Santana Manggala Karya .....	7
2.1.1    Struktur Organisasi .....	7
2.1.2    Deskripsi Pekerjaan.....	9
2.2    Konsep Dasar Sistem Informasi .....	10
2.2.1    Sistem.....	10
2.2.2    Informasi .....	10
2.2.3    Sistem Informasi .....	11
2.3    Sistem Informasi Manajemen .....	11
2.4    Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian .....	14
2.5    PHP.....	16
2.6    Basis Data.....	17
2.6.1    Conceptual Data Model .....	18
2.6.2    Physical Data Model .....	19
2.6.3    MySQL.....	20
2.7    XAMPP.....	20
2.8    Solution X601 .....	21
2.9    Pengujian Black Box.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	23

3.1	Wawancara.....	24
3.2	Studi Literatur.....	24
3.3	Analisis .....	24
3.3.1	Analisa Kebutuhan Non Fungsional .....	25
3.3.2	Analisa Kebutuhan Fungsional.....	29
3.4	Pemodelan Proses Bisnis.....	31
3.4.1	Diagram Konteks .....	32
3.4.2	Data Flow Diagram Level-0 .....	34
3.4.3	Data Flow Diagram Level-1 .....	36
3.5	Perancangan Sistem .....	37
3.5.1	Rancangan Antar Muka.....	37
3.5.1.1	Halaman Login Sistem .....	37
3.5.1.2	Halaman Utama Manager HRD.....	38
3.5.1.3	Halaman Manager HRD Data Master .....	38
3.5.1.4	Halaman Admin Kelola .....	39
3.5.1.5	Halaman Utama Eksekutif.....	39
3.5.1.6	Halaman Utama Pegawai.....	40
3.6	Perancangan Basis Data .....	41
3.6.1	CDM (Conceptual Data Model).....	41
3.6.2	PDM (Physical Data Model).....	43
3.6.3	Perancangan Tabel .....	45
3.6.3.1	Tabel Pegawai .....	45
3.6.3.2	Tabel Departemen .....	46
3.6.3.3	Tabel Jabatan .....	47
3.6.3.4	Tabel Grade .....	47
3.6.3.5	Tabel History_Pegawai.....	48
3.6.3.6	Tabel Jenis_Absen.....	48
3.6.3.7	Tabel Jenis_Cuti.....	49
3.6.3.8	Tabel Shift .....	49
3.6.3.9	Tabel Jadwal .....	50
3.6.3.10	Tabel Jadwal_Kehadiran.....	50
3.6.3.11	Tabel History_Absen.....	51
3.6.3.12	Tabel History_Cuti .....	52
3.6.3.13	Tabel Checkinout_Backup.....	53



3.6.3.14	Tabel Jadwal Pegawai.....	53
3.6.3.15	Tabel_Kategori_Nilai .....	54
3.6.3.16	Tabel Faktor_Penilaian_Kinerja.....	55
3.6.3.17	Tabel Sub_Faktor_Penilaian_Kerja.....	55
3.6.3.18	Tabel History_Penilaian_Pegawai.....	56
3.6.3.19	Tabel Detail_Penilaian.....	56
3.6.3.20	Tabel Catatan_Pegawai.....	57
3.7	Pembuatan Program.....	57
3.8	Pengujian Program.....	58
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>59</b>
4.1	Pembuatan Program.....	59
4.1.1	Implementasi Basis Data .....	59
4.1.1.1	Implementasi Tabel Pegawai .....	59
4.1.1.2	Implementasi Tabel Departemen .....	60
4.1.1.3	Implementasi Tabel Jabatan.....	60
4.1.1.4	Implementasi Tabel Grade.....	60
4.1.1.5	Implementasi Tabel History_Pegawai.....	61
4.1.1.6	Implementasi Tabel Jenis_Absen.....	61
4.1.1.7	Implementasi Tabel Jenis_Cuti .....	62
4.1.1.8	Implementasi Tabel Shift.....	62
4.1.1.9	Implementasi Tabel Jadwal .....	62
4.1.1.10	Implementasi Tabel Jadwal_Kehadiran.....	63
4.1.1.11	Implementasi Tabel History_Absen .....	63
4.1.1.12	Implementasi Tabel History_Cuti .....	64
4.1.1.13	Implementasi Tabel Checkinout_Backup .....	64
4.1.1.14	Implementasi Tabel Jadwal_Pegawai.....	65
4.1.1.15	Implementasi Tabel Catatan_Pegawai.....	65
4.1.2	Implementasi Sistem .....	66
4.1.2.1	Halaman Login Sistem .....	66
4.1.2.2	Halaman Utama Manager HRD.....	68
4.1.2.3	Halaman Admin Data Master Manajemen Pegawai .....	69
4.1.2.4	Halaman Admin Tambah Data Pegawai.....	69
4.1.2.5	Halaman Admin Lihat Profil Pegawai.....	71
4.1.2.6	Halaman Admin Perubahan Jabatan Pegawai.....	72

4.1.2.7	Halaman Manager HRD Lihat History Jabatan .....	73
4.1.2.8	Halaman Manager HRD Lihat History Nilai .....	74
4.1.2.9	Halaman Manager HRD Catatan Pegawai.....	75
4.1.2.10	Halaman Manager HRD Permohonan Izin .....	76
4.1.2.11	Halaman Manager HRD Penjadwalan Kerja .....	77
4.1.2.12	Halaman Eksekutif Permohonan Izin .....	78
4.1.2.13	Halaman Pegawai Pengajuan Izin .....	79
4.2	Pengujian Program.....	80
4.2.1	Black Box Testing.....	80
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>85</b>
1.1	Kesimpulan.....	85
1.2	Saran .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>87</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT. Santana Manggala Karya .....	8
Gambar 2.2 Piramida Sistem Informasi Manajemen .....	12
Gambar 3.1 Diagram Alir Penelitian .....	23
Gambar 3.2 Diagram Konteks (Context Diagram) Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian .....	33
Gambar 3.3 DFD level-0 Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.....	35
Gambar 3.4 DFD level-1 Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.....	36
Gambar 3.5 Halaman Login Sistem.....	38
Gambar 3.6 Halaman Utama Manager HRD.....	38
Gambar 3.7 Halaman Manager HRD Data Master.....	39
Gambar 3.8 Halaman Manager HRD Kelola .....	39
Gambar 3.9 Halaman Utama Eksekutif .....	40
Gambar 3.10 Halaman Utama Pegawai .....	40
Gambar 3.11 Conceptual Data Model “Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian” .....	42
Gambar 3.12 Physical Data Model “Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian” .....	44
Gambar 4.1 Implementasi Tabel Pegawai.....	59
Gambar 4.2 Implementasi Tabel Departemen .....	60
Gambar 4.3 Implementasi Tabel Jabatan .....	60
Gambar 4.4 Implementasi Tabel Grade .....	60
Gambar 4.5 Implementasi Tabel History_Pegawai .....	61
Gambar 4.6 Implementasi Tabel Jenis_Absen .....	61
Gambar 4.7 Implementasi Tabel Jenis_Cuti .....	62
Gambar 4.8 Implementasi Tabel Shift .....	62
Gambar 4.9 Implementasi Tabel Jadwal .....	62
Gambar 4.10 Implementasi Tabel Jadwal_Kehadiran .....	63
Gambar 4.11 Implementasi Tabel History_Absen.....	63
Gambar 4.12 Implementasi Tabel History_Cuti.....	64
Gambar 4.13 Implementasi Tabel Checkinout_Backup .....	64
Gambar 4.14 Implementasi Tabel Jadwal Pegawai .....	65
Gambar 4.15 Implementasi Tabel Catatan_Pegawai .....	65
Gambar 4.16 Implementasi Halaman Login Sistem .....	66
Gambar 4.17 Kode Program Halaman Login Sistem.....	67
Gambar 4.18 Implementasi Halaman Utama Admin.....	68
Gambar 4.19 Kode Program Halaman Utama Manager HRD (Admin) .....	68
Gambar 4.20 Implementasi Halaman Admin Data Master Pegawai .....	69
Gambar 4.21 Implementasi Halaman Admin Tambah Data Pegawai .....	70

Gambar 4.22 Kode Program Halaman Admin Tambah Data Pegawai.....	70
Gambar 4.23 Implementasi Halaman Manager HRD Lihat Detail Data Pegawai	71
Gambar 4.24 Kode Program Halaman Lihat Detail Data Pegawai .....	71
Gambar 4.25 Implementasi Halaman Admin Perubahan Jabatan Pegawai .....	72
Gambar 4.26 Kode Program Halaman Manager HRD Perubahan Jabatan Pegawai .....	72
Gambar 4.27 Implementasi Halaman Admin Lihat History Jabatan .....	73
Gambar 4.28 Kode Program Halaman Manager HRD Lihat History Jabatan .....	73
Gambar 4.29 Implementasi Halaman Admin Lihat History Nilai .....	74
Gambar 4.30 Kode Program Halaman Manager HRD Lihat Nilai.....	74
Gambar 4.31 Implementasi Halaman Admin Catatan Pegawai .....	75
Gambar 4.32 Kode Program Halaman Manager HRD Catatan Pegawai.....	75
Gambar 4.33 Implementasi Halaman Manager HRD Permohonan Izin.....	76
Gambar 4.34 Kode Program Halaman Admin Data Master Permohonan Izin .....	76
Gambar 4.35 Implementasi Halaman Manager HRD Penjadwalan Kerja.....	77
Gambar 4.36 Kode Program Halaman Manager HRD Penjadwalan Kerja .....	77
Gambar 4.37 Implementasi Halaman Eksekutif Permohonan Izin.....	78
Gambar 4.38 Kode Program Halaman Eksekutif Permohonan Izin .....	78
Gambar 4.39 Implementasi Halaman Pegawai Pengajuan Izin .....	79
Gambar 4.40 Kode Program Halaman Pegawai Pengajuan Izin .....	79

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Karakteristik Pengguna.....	28
Tabel 3.2 Tabel Pegawai .....	45
Tabel 3.3 Tabel Departemen .....	46
Tabel 3.4 Tabel Jabatan.....	47
Tabel 3.5 Tabel Grade.....	47
Tabel 3.6 Tabel History_Pegawai.....	48
Tabel 3.7 Tabel Jenis_Absensi .....	49
Tabel 3.8 Tabel Jenis_Cuti.....	49
Tabel 3.9 Tabel Shift.....	50
Tabel 3.10 Tabel Jadwal.....	50
Tabel 3.11 Tabel Jadwal_Kehadiran.....	51
Tabel 3.12 Tabel History_Absen .....	51
Tabel 3.13 Tabel History_Cuti.....	52
Tabel 3.14 Tabel Checkinout_Backup.....	53
Tabel 3.15 Tabel Jadwal_Pegawai.....	54
Tabel 3.16 Tabel Kategori_Nilai .....	54
Tabel 3.17 Tabel Faktor_Penilaian_Kinerja.....	55
Tabel 3.18 Tabel Sub_Faktor_Penilaian_Kinerja.....	55
Tabel 3.19 Tabel History_Penilaian_Pegawai.....	56
Tabel 3.20 Tabel Detail_Penilaian.....	56
Tabel 3.21 Tabel Catatan_Pegawai.....	57
Tabel 4.1 Tabel Pengujian Black Box pada Proses Login .....	80
Tabel 4.2 Tabel Pengujian Black Box pada Proses Kelola Data Pegawai .....	81
Tabel 4.3 Tabel Pengujian Black Box pada Proses Perubahan Jabatan Pegawai .	82
Tabel 4.4 Tabel Pengujian Black Box pada Proses Permohonan Perizinan.....	83
Tabel 4.5 Tabel Pengujian Black Box pada Proses Penjadwalan Kerja .....	83