

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang didapatkan pada motivasi, ketrampilan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan agrowisata *De Karanganjat Koffieplantage* maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel motivasi mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan agrowisata *De Karanganjat Koffieplantage*. Sehingga H1 yang menyatakan motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai diterima.
2. Ketrampilan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel ketrampilan kerja mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan agrowisata *De Karanganjat Koffieplantage*. Sehingga H2 yang menyatakan ketrampilan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai diterima.
3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja karyawan agrowisata *De Karanganjat Koffieplantage*. Sehingga H3 yang menyatakan kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai diterima.
4. Secara bersama-sama variabel motivasi, ketrampilan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di agrowisata *De*