

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KETERAMPILAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN AGROWISATA
“DE KARANGANJAR KOFFIEPLANTAGE” DI DESA MODANGAN,
KECAMATAN NGLEGOK, KABUPATEN BLITAR**

SKRIPSI



Oleh :

**EVITA SUKMA INDAH NURUL
NPM. 1524010072**

**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
SURABAYA
2019**

SKRIPSI

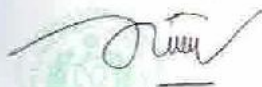
ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KETERAMPILAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN AGROWISATA
"DE KARANGANJAR KOFFIEPLANTAGE" DI DESA MODANGAN,
KECAMATAN NGLEGOK, KABUPATEN BLITAR

Oleh :

EVITA SUKMA INDAH NURUL
NPM : 1524010072

Telah Diuji dan Diterima
Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 14 Mei 2019

Pembimbing Utama,



Dr. Ir. Hamidah Hendrarini, M.Si
NIP. 19601227 199103 2001

Pembimbing Pendamping,



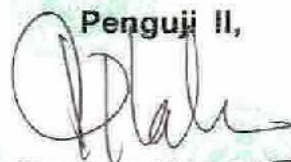
Dr. Ir. Sudiarto, MM
NIP. 19600105 198903 1001

Penguji I,



Dr. Ir. Sri Tjondro Winarno, MM
NIP. 19590211 198903 1001

Penguji II,



Dr. Ir. Pawana Nur Indah, M.Si
NIP. 19570720 198703 2001

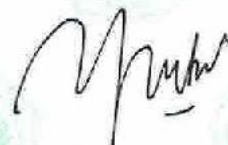
Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian

Koordinator Program Studi Agribisnis



Dr. Ir. RA. Nora Augustien K., MP
NIP. 19590824 198703 2001



Ir. Sri Widayanti, MP
NIP. 19620106 199003 2001

SURAT PERNYATAAN

Berdasarkan Undang - Undang No. 19 Tahun 2002 tentang Hak Cipta dan Permendiknas No. 17 Tahun 2010 Pasal 1 Ayat 1 tentang Plagiatisme. Maka saya sebagai penulis Skripsi dengan Judul "**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KETERAMPILAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN AGROWISATA "DE KARANGANJAR KOFFIEPLANTAGE" DI DESA MODANGAN, KECAMATAN GARUM, KABUPATEN BLITAR**" menyatakan bahwa Skripsi tersebut bebas dari plagiatisme.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar - benarnya dan saya sanggup mempertanggungjawabkan sesuai dengan hukum dan perundangan yang berlaku.

Surabaya, 10 Mei 2019

Yang membuat pernyataan



Evita Sukma Indah Nurul

NPM. 1524010072

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KETERAMPILAN, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN AGROWISATA “DE KARANGANJAR
KOFFIEPLANTAGE” DI DESA MODANGAN, KECAMATAN NGLEGOK,
KABUPATEN BLITAR**

Evita Sukma Indah N¹, Hamidah Hendrarini², Sudiyarto³
Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur, Surabaya

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi, keterampilan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Agrowisata “*De Karangjar Koffieplantage*”. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Agrowisata “*De Karangjar Koffieplantage*” yang berjumlah 30 orang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 30 orang. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non-probability sampling* dengan mengikuti prosedur tehnik sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi (R²). Menggunakan metode analisis regresi linear berganda, penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga semakin tinggi motivasi maka semakin baik pula kinerja karyawan. Keterampilan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga semakin tinggi keterampilan maka semakin baik pula kinerja karyawan. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga semakin baik atau nyaman lingkungan kerja maka semakin baik pula kinerja karyawan. Secara bersama-sama variabel motivasi, keterampilan, dan lingkungan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Agrowisata “*De Karangjar Koffieplantage*”.

Kata Kunci : Motivasi, Keterampilan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ANALYSIS OF THE EFFECT OF SKILL MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE OF AGROTOURISM EMPLOYEES "DE KARANGANJAR KOFFIEPLANTAGE" IN MODANGAN VILAGE, NGLEGOK SUB-DISTRICT, BLITAR DISTRICT

Evita Sukma Indah N¹, Hamidah Hendrarini², Sudiyarto³
Fakultas Pertanian UPN "Veteran" Jawa Timur, Surabaya

ABSTRAK

The purpose of this study was to determine the effect of motivation, skills, and work environment on employee performance in "De Karanganjjar Koffieplantage" Agro Tourism. The population in this study were all employees of Agro Tourism "De Karanganjjar Koffieplantage" which amounted to 30 people and the sample used in this study were all 30 employees. Sampling in this study using simple random sampling technique. The analytical tool used is multiple linear regression, t test, F test and coefficient of determination (R²). Based on the results described in the previous chapter, researchers can draw conclusions, namely the motivation variable has a significant influence on employee performance, so the higher the motivation, the better to performance of employees. Job skills have a significant influence on employee performance, so the higher the skills, the better the performance of employees. The work environment has a significant influence on employee performance, so the better or more comfortable the work environment, the better the performance of employees. Together the variables of motivation, skills, and work environment together have a positive and significant influence on employee performance in "De Karanganjjar Koffieplantage" Agro Tourism.

Keywords: Motivation, Skills, Work Environment, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Motivasi, keterampilan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata “De Karangjar Koffieplantage” Di Desa Modangan, Kecamatan Garum, Kabupaten Blitar”. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan kuliah dan mendapat gelar sarjana pertanian program studi Agribisnis di Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa dalam hal ini segala keberhasilan dan kesuksesan tidak terlepas dari bantuan Sang Khaliq dan juga tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada : Dr. Ir. Hamidah Hendrarini, MSi selaku Dosen Pembimbing utama dan Dr. Ir. Sudyarto, MM selaku Pembimbing Pendamping yang telah banyak memberikan pengarahan, motivasi, masukan dan meluangkan waktu serta tenaga dengan penuh kesabaran dan keikhlasan untuk membimbing penulis. Penulis juga menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Ir. RA. Nora Agustien K,MP Selaku Dekan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr.Ir.H.Sudyarto,MM selaku Ketua Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Kedua Orang tua saya Muhammad Badar dan Suharti yang tanpa lelah mendukung baik material dan moral sehingga memacu semangat penulis untuk menyelesaikan Skripsi sesegera mungkin.

4. Aris Fhendi Saputra partner hidup tersabar selama 11 bulan ini yang selalu meluangkan diri untuk menghibur penulis sehingga terpacu untuk segera menyelesaikan penulisan skripsi ini, serta sebagai pendorong diri untuk bertindak berani dalam menghadapi segala macam tantangan dalam menyelesaikan penulisan dan study.
5. Moch Ridwan, Rindi Antika, Sony Susanto, partner terbaik juga sahabat tersayang yang selalu memberi semangat selama pengerjaan Skripsi ini.
6. Teman –Teman seperjuangan Agribisnis dan Agroteknologi angkatan Tahun 2015 .

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sesuatu yang berguna bagi penulis pada khususnya serta bagi para pembaca pada umumnya.

Surabaya, 14 Mei 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	6
II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.2 Agrowisata	12
2.2.3 Kinerja Karyawan	15
2.2.4 Motivasi Kerja	19
2.2.5 Keterampilan	27
2.2.6 Lingkungan Kerja.....	31
2.3 Kerangka Pemikiran Penelitian	36
2.4 Hipotesis Penelitian.....	37
III METODE PENELITIAN.....	39

3.1	Lokasi Penelitian	39
3.2	Sampling dan Populasi	39
3.3	Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	40
3.3.1	Jenis dan Sumber Data	40
3.3.2	Metode Pengumpulan data	40
3.4	Uji Kualitas Data	41
3.4.1	Uji Normalitas	41
3.4.2	Uji Validitas	42
3.4.3	Uji Reliabilitas	42
3.5	Asumsi Klasik	43
3.6	Analisis Data	44
3.7	Definisi Operasional dan pengukuran Sampel	46
IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	50
4.1.1	Sejarah Perkebeunan Kopi Karanganyar	50
4.1.2	Visi dan Misi Agrowisata <i>De Karanganyar Koffieplantage</i>	50
4.1.3	Struktur Organisasi Agrowisata <i>De Karanganyara Koffieplantage</i>	51
4.1.4	Filosofi Perusahaan	52
4.1.5	Identifikasi Perusahaan Pengelola Adrowisata	53
4.1.6	Status Hak Tanah Perkebunan dan Data Agroklimat	54
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden	55
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	55
4.2.2	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
4.2.3	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56

4.3 Hasil Uji Instrumen	57
4.3.1 Uji Validitas Data	57
4.3.2 Uji Reliabilitas	60
4.4 Hasil Asumsi Klasik.....	62
4.5 Hasil Analisis Data.....	64
4.6 Pembahasan	68
IV. KESIMPULAN DAN SARAN	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	81

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
4.1	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .	56
4.3	Hasil Pengujian Validitas Instrumen Kinerja Karyawan	57
4.4	Hasil Pengujian Validitas Instrumen Motivasi Kerja	58
4.5	Hasil Pengujian Validitas Instrumen Ketrampilan Kerja	59
4.6	Hasil Pengujian Validitas Instrumen Lingkungan Kerja.....	60
4.7	Uji Reliabilitas	61
4.8	Uji Multikolinearitas	62
4.9	Analisis Regresi Linear	65
4.10	Hasil Perhitungan Uji t.....	66
4.11	Hasil Perhitungan Uji F	67
4.12	Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
2.1	Proses Timbulnya Motivasi	20
2.2	Kerangka Pemikiran Penelitian	37
4.1	Struktur Organisasi PT. Harta Mulia	52
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
4.3	Uji Heterokedastisitas	63
4.4	Uji Normalitas	64

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Halaman
1	Kuisisioner Penelitian.....	84
2	Tabulasi Data	87
3	Hasil Olah Data SPSS 16.....	91
4	Dokumentasi	94