

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel bebas Kompensasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y) yang diperoleh F_{hitung} (5,941) lebih besar dari F_{tabel} (3,24) sehingga dapat disimpulkan bahwa semua variabel bebas Kompensasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).
2. Hasil pengujian secara parsial
 - a. Pengujian parsial Kompensasi (X_1) terhadap Kinerja (Y). Diketahui secara parsial variabel Kompensasi (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dengan hasil hitung t_{hitung} (2,537) lebih besar dari t_{tabel} (2,024)
 - b. Pengujian parsial Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja (Y). Diketahui secara parsial variabel Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dengan hasil hitung t_{hitung} (2,163) lebih besar dari t_{tabel} (2,024)

3. Dari hasil uji t (Uji Parsial) tersebut dapat disimpulkan bahwa kedua variabel bebas yaitu Kompensasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y)

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dikembangkan sebagai berikut :

1. Pihak manajemen PT PLN (Persero) Area Pamekasan hendaknya tetap mempertahankan Kompensasi dan memperbaiki fasilitas lingkungan kerja yang kurang baik demi kenyamanan karyawan.
2. Hendaknya PT PLN (Persero) Area Pamekasan melakukan evaluasi, yang menjadi penyebab beberapa karyawan keluar kantor pada saat jam kerja. Apakah faktor-faktor tersebut disebabkan karena kurang tersedianya lingkungan kerja yang kurang baik.
3. Hendaknya PT PLN (Persero) Area Pamekasan melakukan tindakan tegas terhadap karyawan yang terlambat datang pada saat jam kerja.
4. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan variabel bebas lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan

seperti kemampuan (*skill*), rencana kerja, loyalitas dan komitmen sehingga peneliti akan mendapatkan informasi yang lebih lengkap terhadap variabel bebas lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT PLN (Persero) Area Pamekasan.