

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh variabel motivasi kerja, disiplin kerja, dan efektivitas kerja selama pandemi Covid-19 terhadap Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Timur, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja yang tinggi dapat meningkatkan efektivitas dan kinerja dari pegawai. Hal tersebut memberi arti bahwa semakin tinggi motivasi yang dimiliki oleh pegawai maka dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawai dalam organisasi tersebut.
2. Disiplin kerja yang tinggi merupakan hal yang paling berpengaruh terhadap efektivitas kerja seorang pegawai di dalam suatu organisasi. Artinya semakin tinggi tingkat kedisiplinan pegawai maka semakin tinggi pula efektivitas kerja yang mereka hasilkan.
3. Efektivitas kerja pegawai yang baik dapat menjadi sebuah tolak ukur bahwa organisasi tersebut juga memiliki efektivitas kerja yang baik. Artinya semakin tinggi tingkat efektivitas kerja yang dihasilkan oleh suatu perusahaan/organisasi maka akan semakin baik pula nilai dari suatu perusahaan/organisasi tersebut.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti bermaksud mengajukan beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan untuk meningkatkan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Timur. Saya selaku peneliti juga berharap bahwa penelitian ini dapat dijadikan sumber ide bagi pengembangan penelitian ini dimasa yang akan datang, sebagai berikut:

1. Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Timur sebaiknya lebih meningkatkan disiplin kerja pegawai yang berdampak signifikan terhadap

peningkatan efektivitas kerja pegawai selama masa pandemi covid-19 seperti sekarang ini, baik dari dalam maupun luar, yang berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai. Sebagai badan yang bekerja di dalam instansi pemerintahan yang mempunyai tanggung jawab untuk selalu memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat, terutama pada saat akan terjadinya bencana, tugas BPBD adalah memberikan informasi secepat mungkin kepada masyarakat agar dapat mengurangi dampak yang ditimbulkan dari bencana yang akan terjadi.

2. Badan Penanggulangan Bencana Daerah juga dapat memberikan motivasi kerja kepada pegawai yang mana di keadaan pandemi covid-19 seperti ini motivasi kerja mereka sangat penting untuk ditingkatkan guna menjaga efektivitas kerja para pegawai selama keadaan pandemi yang serba terbatas seperti sekarang ini. Menjaga kedisiplinan kerja pegawai juga tidak kalah pentingnya dengan pemberian motivasi kerja kepada pegawai. Disiplin kerja yang baik akan menghasilkan pelayanan yang terbaik sebagai badan penanggulangan bencana yang diharuskan siap siaga kapanpun terjadinya bencana.

3. Bagi pegawai hendaknya terus meningkatkan efektivitas kerja yang akan memberikan dampak baik terhadap Badan Penanggulangan Bencana Daerah itu sendiri, karena efektivitas kerja sebuah perusahaan/organisasi tergantung oleh hasil kerja yang baik yang dihasilkan para pegawai selama melakukan pekerjaan. Meningkatkan kemampuan intelektual maupun kemampuan interpersonal serta selalu mengembangkan kerjasama demi tercapainya kelancaran kerja dan perkembangan individu, kelompok, dan organisasi juga akan memberi dampak baik terhadap efektivitas kerja di dalam organisasi tersebut.