

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto, H. (2015). Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. *In Business and Management Research*.
- Ahsyari, Agus. (2005). *Manajemen Prduksi dan Oprasi*. Edisi Revisi. Jakarta: Erlangga
- Alex S, Nitisemito. (1992). *Manajemen Personalialia*. Jakarta:Ghalia Indonesia
- Andriyani, Dewi.(2010). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja PT Hasco Multi Kimindo Sidoarjo. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Vol 8. 971-983
- Anisaoktaria, Rifka dan Rini Nugraheni. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Jurnal manajemen*, 6(3),1-10
- Diana. (2013). Pengaruh Stres kerja dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada PT Bank Jateng Koordinator dan Cabang Pembantu Wilayah Semarang. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta: tidak diterbitkan.
- Dunie, Wayan. (2017). Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Charitas Belitang Oku Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 15(2), 93-101
Erlangga
- Fatoni, Akhmat dkk. (2018). Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Charitas Belitang Oku Timur. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 137-151.
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Jurnal Ilmiah Universitas Pandanaran
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Helmi, Avin Fadilla. (1996). *Disiplin Kerja*. Buletin Psikologi(No.2 Tahun IV Edisi Khusus). Yogyakarta

- Herzberg, Frederich. (1986). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley and Sons Inc
- Marjuni, Sukmawati.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan I. Makassar: Sah Media
- Maslow, Abraham.(1994). *Motivasi dan Kepribadian : Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia*. Terjemahan . Jakarta: Pressindo
- Mathis, R.L dan J.H Jackson. (2002). *Human Resourch Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Salemba Empat
- Matoyo, Susilo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke1. Yogyakarta: BPF
- Mc. Clelland.(1997). *Human Resaource Management Practice*. New York: Penguin Press.
- Rivai, Veithzal. (2005). *Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P dan Judge Timothy. (2015). *Prilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Kelompok Gramedia
- Sadarmayanti. (2009). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sadarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta:
- Saputra, Trio. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Riau. *Jurnal Manajemen*, 50-60
- Schultz, Duane P dan Schultz, Sydney E. (1994). *Working Conditional and Work Today*. Sixth Edition. New Yoek: Macmillan
- Soejono. (2000). *Sistem dan Prosedur Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, Danang. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Proses Analisis Data Prilaku Organisasional*. Yogyakarta: CAPS
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Grup

Winardi. (2005). *Motivasi dan Pemasivasiian Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja
Grafindo Persada