

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada perusahaan CV. Pelita Offset, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja yang tinggi dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan.
Ini berarti semakin tinggi motivasi yang diberikan oleh perusahaan maka dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan di CV. Pelita Offset.
2. Lingkungan Kerja yang baik dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan.
Artinya semakin baik lingkungan kerja yang terdapat dalam perusahaan dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan di CV. Pelita Offset.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja pada CV. Pelita Offset, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel motivasi kerja mempengaruhi disiplin kerja karyawan secara positif, oleh karena itu pimpinan perusahaan CV. Pelita Offset hendaknya memberikan motivasi yang intensif agar karyawan meningkatkan usaha dalam bekerja yang sesuai dengan

standar operasional yang ada sehingga kedisiplinan kerja karyawan meningkat dan kesalahan dalam bekerja karyawan dapat dihindarkan.

- b. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja oleh karena itu pimpinan perusahaan hendaknya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, aman, dan harmonis sehingga dapat membantu kelancaran karyawan dalam melaksanakan tugasnya.

2. Akademisi

- a. Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja.
- b. Peneliti selanjutnya, diharapkan untuk dapat memperbanyak jumlah sampel dan menambah varian variabel Disiplin Kerja agar hasil yang didapatkan lebih presentative.