

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan metode analisis PLS untuk pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin kerja serta dampaknya terhadap komitmen PT. ISOPLAN, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja memberikan kontribusi terhadap Disiplin Kerja. Oleh karena itu semakin baik Lingkungan Kerja Non Fisik yang diberikan oleh perusahaan dan semakin baik perusahaan memberikan Kepuasan Kerja karyawannya maka semakin tinggi pula tingkat Disiplin Kerja yang diberikan karyawan terhadap perusahaan tersebut.
2. Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja memberikan kontribusi terhadap Komitmen Organisasi. Oleh karena itu semakin baik Lingkungan Kerja Non Fisik yang diberikan oleh perusahaan dan semakin baik perusahaan memberikan Kepuasan Kerja karyawannya, maka Komitmen Organisasi dari para karyawan pun akan meningkat pula.
3. Disiplin Kerja memberikan kontribusi terhadap Komitmen Organisasi. Oleh karena itu semakin tinggi tingkat Disiplin

Kerja karyawan maka Komitmen Organisasi dari para karyawan pun akan meningkat pula.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka ada beberapa saran yang diberikan untuk dijadikan bahan pertimbangan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain sebagai berikut: untuk PT. ISOPLAN seharusnya untuk lebih mengawasi karyawannya disaat bekerja sesuai SOP yang berlaku di perusahaan agar para karyawannya lebih memahami pekerjaannya sesuai jabatannya masing”, dan tugas yang diberikan harus sesuai dengan jabatannya agar tidak terjadi kesalahpahaman antar karyawan dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan tentram