

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 LATAR BELAKANG**

Perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Informasi pada masyarakat saat ini sangat cepat, maka masyarakat di negara-negara maju menggunakan dan memanfaatkan pengetahuan dan teknologi yang telah ada. Menurut Bambang Warsita (2008) dalam bukunya yang berjudul Teknologi Pembelajaran Landasan dan Aplikasinya menjelaskan bahwa Teknologi Informasi adalah sarana dan prasarana (hardware, software, useware) sistem dan metode untuk memperoleh, mengirimkan, mengolah, menafsirkan, menyimpan, mengorganisasikan dan menggunakan data secara bermakna. Komputer adalah salah satu dari beberapa kemajuan teknologi, komputer merupakan suatu alat bantu atau media yang dapat mengolah data dan menyalurkan informasi secara cepat dan akurat tanpa membuang waktu, tenaga dan biaya. Sedangkan di dalam instansi, komputer merupakan salah satu alat bantu untuk menginformasikan kegiatan-kegiatan administrasi yang ada dalam instansi. Sehingga dengan adanya komputer, para pihak yang memerlukan informasi dapat dengan mudah untuk mendapatkan dan memperoleh informasi administrasi yang diperlukan. Adapun pihak karyawan dari instansi tidak perlu lagi kesulitan untuk memberikan pelayanan informasi administrasi yang diperlukan.

Suatu perusahaan yang didirikan mempunyai beberapa tujuan, tujuan yang dimaksud adalah mencari laba, berkembang, memberi lapangan kerja, memenuhi kebutuhan masyarakat akan barang dan jasa. Tujuan perusahaan

dapat dicapai apabila manajemen mampu mengelola, menggerakkan dan menggunakan sumber daya manusia yang dimilikinya secara efektif dan efisien.

Perusahaan adalah organisasi yang merupakan kumpulan orang-orang yang bekerja sama untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan. Peranan manusia dalam organisasi sebagai pegawai atau karyawan memegang peranan yang menentukan, karena hidup matinya organisasi semata-mata tergantung pada manusia. Karyawan merupakan faktor penting dalam setiap organisasi baik dalam pemerintah maupun swasta. Karyawan merupakan factor penentu dalam pencapaian tujuan perusahaan ataupun instansi secara efektif dan efisien, karyawan yang menjadi penggerak dan penentu jalannya organisasi.

Untuk mencapai produktivitas kerja karyawan yang tinggi bukan hal yang mudah untuk dilaksanakan. Faktor yang sangat penting untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi adalah pelaksanaan disiplin kerja dari para karyawan, karena hal tersebut merupakan salah satu faktor penentu bagi keberhasilan dan kemajuan dalam mencapai tujuan perusahaan (Hasibuan,2002:189). Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku (Hasibuan,2002:193). Tingginya disiplin kerja pegawai akan mampu mencapai efektivitas kerja yang maksimal, baik itu disiplin waktu, tata tertib atau peraturan yang telah ditetapkan dalam instansi tersebut.

Peranan teknologi informasi terhadap kemajuan suatu perusahaan sudah tidak diragukan lagi, dengan dukungan teknologi informasi yang baik maka sebuah perusahaan akan memiliki berbagai keunggulan kompetitif sehingga mampu bersaing dengan perusahaan lain. Oleh karena itu, sebagian besar perusahaan

menerapkan berbagai teknologi informasi yang berupa pengadaan sistem yang terkomputerisasi.

PT. Santana Manggala Karya adalah salah satu perusahaan yang bergerak dibidang keamanan TI, dan merupakan salah satu dari sekian banyak perusahaan yang memanfaatkan teknologi informasi dalam kegiatan operasionalnya. PT. Santana Manggala Karya membutuhkan sebuah sistem kepegawaian yang mencakup history jabatan pegawai, manajemen penjadwalan pegawai, dan perhitungan gaji. Adapun komponen perhitungan gaji meliputi grade pegawai, catatan kehadiran, cuti, lembur, serta potongan gaji. Untuk pencatatan kehadiran dibutuhkan sistem yang akurat dan valid. Oleh karena, itu sistem yang akan diterapkan pada perusahaan adalah sistem yang dapat mendeteksi sidik jari, kartu RFID, dan pendeteksi wajah.

Salah satu teknologi informasi pendukung sistem kepegawaian yang akan diterapkan di PT. Santana Manggala Karya adalah sistem absensi yang dapat mengidentifikasi sidik jari seseorang, pengenalan wajah dan kartu RFID. Diharapkan dengan kemampuan tersebut sistem data kehadiran yang tersimpan adalah data yang valid. Software ini dibuat untuk memberikan kemudahan dan kenyamanan dalam proses absensi bagi karyawan, serta dalam rangka pembinaan pegawai khususnya untuk melakukan evaluasi dan monitoring kehadiran para pegawai sesuai dengan ketentuan yang berlaku, dengan kata lain adalah untuk melihat tingkat disiplin para karyawan. Dan yang terpenting dengan adanya software absensi menggunakan fingerprint adalah menghindari kecurangan karyawan dalam hal absensi.

Sistem yang akan dibuat pada perusahaan akan dikembangkan dengan bahasa pemrograman berbasis web (PHP), dan terintegrasi dengan mesin absensi yang terletak di beberapa lokasi yang terhubung dengan LAN.

## **1.2 PERUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan beberapa alasan yang telah dipaparkan di atas, maka beberapa masalah perlu dijawab dalam penelitian ini. Adapun permasalahan tersebut adalah : “ Bagaimana merancang dan membangun Sistem Kepegawaian berbasis web yang mencakup history jabatan pegawai, manajemen penjadwalan, dan informasi kehadiran realtime pada PT.Santana Manggala Karya yang terintegrasi dengan mesin pencatat kehadiran “.

## **1.3 BATASAN MASALAH**

Berdasarkan permasalahan yang timbul di atas maka perlu adanya batasan yang jelas dalam penelitian ini, yaitu :

1. Mesin pencatat kehadiran yang digunakan adalah tipe solution x601
2. Pada bagian absensi, hanya membahas tentang instalasi mesin, dan tidak membahas tentang setting server.
3. Aplikasi ini hanya digunakan oleh pegawai di lingkungan PT. Santana Manggala Karya khususnya bagian Direktur HRGA..

## **1.4 TUJUAN**

Penelitian ini memiliki beberapa tujuan yang ingin dicapai, diantaranya :  
“ Merancang dan membangun Sistem Kepegawaian berbasis web di PT.Santana Manggala Karya yang dapat mencakup history jabatan pegawai, manajemen penjadwalan, perizinan bertingkat, dan terintegrasi dengan sistem pencatatan kehadiran ”.

## **1.5 MANFAAT**

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi kepada PT. Santana Manggala Karya khususnya bagian Direktur HRGA, dan Direktur IT berupa aplikasi Kehadiran yang dapat digunakan dalam pengelolaan data kehadiran pegawai.

Dengan adanya sistem kepegawaian yang terintegrasi dengan sistem pencatatan kehadiran, maka proses absensi pegawai dapat dilakukan secara terkomputerisasi. Hal ini akan dirasakan manfaatnya untuk semua pegawai khususnya bagian Direktur HRGA dalam hal pengelolaan pegawai.

## **1.6 SISTEMATIKA LAPORAN**

Dalam laporan Skripsi ini, pembahasan disajikan dalam lima bab dengan sistematika sebagai berikut:

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini berisikan tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat, dan sistematika penulisan yang digunakan dalam laporan skripsi.

### **BAB II : TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini membahas berisi tentang gambaran umum objek pekerjaan, pengertian dasar dan teori yang berhubungan dengan masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini, yaitu profil PT. Santana Manggala Karya, Sistem Kepegawaian, Konsep Dasar Sistem Informasi, Database, MYSQL, XAMPP, PHP, dan Solution X601.

### BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisi tentang metodologi penelitian yang digunakan dalam melakukan penelitian seperti wawancara, studi literatur, analisis, perancangan sistem, perancangan basis data, pembuatan program dan pengujian program.

### BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang hasil dan pembahasan yang telah dilakukan selama penelitian diantaranya yaitu analisis, perancangan sistem, perancangan basis data, pembuatan program dan pengujian program.

### BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan yang dapat diambil dari keseluruhan isi dari laporan skripsi serta saran yang disampaikan penulis dan perusahaan yang terkait untuk pengembangan sistem yang ada demi kesempurnaan sistem yang lebih baik.

### DAFTAR PUSTAKA

Bab ini membahas referensi-referensi yang dipakai dalam penulisan skripsi yang mendukung dalam perancangan dan pembangunan sistem.