

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji pengaruh variabel terhadap kinerja karyawan di PT. United Motors Centre Suzuki Surabaya, maka bisa diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan di PT. United Motors Centre Suzuki Surabaya. Hal ini mengidentifikasi bahwa semakin besar motivasi yang diberikan oleh perusahaan akan memberikan dampak baik bagi seluruh karyawan dan mampu memberikan pengaruh signifikan bagi karyawan sehingga memberikan dampak positif terhadap kinerja karyawan dan kinerja karyawan menjadi meningkat.
2. Lingkungan Kerja dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan di PT. United Motors Centre Suzuki Surabaya. Hal ini mengidentifikasi bahwa semakin baik lingkungan kerja yang diberikan oleh perusahaan akan memberikan dampak yang positif bagi karyawan dan mampu meningkatkan kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan beberapa saran yang dapat dikembangkan dan dipertimbangkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan nantinya bagi peneliti lain dan bagi PT. United Motors Centre Suzuki Surabaya :

1. Bagi perusahaan
  - a. Diharapkan pimpinan perusahaan dapat memberikan motivasi terus menerus kepada karyawan agar nantinya akan berdampak kepada peningkatan kinerjanya.

b. Diharapkan perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang baik bagi karyawan yang dapat berdampak kepada peningkatan kinerjanya.

2. Bagi peneliti lain

hasil penelitian ini terdapat adanya pengaruh yang kuat antara motivasi dan lingkungan kerja, disarankan bagi peneliti yang lainnya menggunakan variabel yang lebih kuat seperti kepemimpinan dan disiplin kerja agar dapat mempengaruhi kinerja karyawan.