



Pra Rencana Pabrik
“Pabrik Gypsum Dari Kalsium Karbonat dan Asam Sulfat Dengan
Proses Kalsinasi”

BAB VIII

STRUKTUR ORGANISASI PERUSAHAAN

Bentuk Perusahaan : Perseroan Terbatas (PT)

Letak : Kawasan Industri Gresik, Gresik

Lapangan Usaha : Memproduksi Kalsium sulfat dihidrat

Kapasitas Produksi : 300.000 ton Kalsium sulfat dihidrat

VIII.1 Bentuk Perusahaan

Bentuk perusahaan dari pabrik ini direncanakan berbentuk Perseroan Terbatas (PT). Dasar pertimbangan dari pemilihan bentuk perusahaan ini adalah sebagai berikut:

- a. Mudah mendapatkan modal, selain modal dari bank, modal dapat juga diperoleh dari penjualan saham.
- b. Kekayaan perseroan terpisah dari kekayaan setiap pemegang saham.
- c. Demi kelancaran produksi, maka tanggung jawab setiap pemegang saham dipegang oleh pimpinan perusahaan.
- d. Kelangsungan hidup perusahaan lebih terjamin karena tidak terpengaruh oleh terhentinya pemegang saham, direksi, maupun karyawan.

VIII.2 Struktur Organisasi

Bentuk Organisasi : GARIS DAN STAF

Bentuk organisasi ini mempunyai keuntungan antara lain:

1. Dapat dipergunakan oleh setiap organisasi yang bagaimanapun besar maupun tujuan.
2. Ada pembagian yang jelas antara pimpinan, staf dan pelaksana.
3. Bakat-bakat yang berbeda dari para karyawan dapat dikembangkan menjadi suatu spesialisasi.
4. Sistem penempatan “ The Right Man in The Right Place ” lebih mudah



Pra Rencana Pabrik
“Pabrik Gypsum Dari Kalsium Karbonat dan Asam Sulfat Dengan
Proses Kalsinasi”

dilaksanakan.

5. Pengambilan keputusan dapat dilakukan dengan cepat walaupun banyak orang yang diajak berunding kerana pimpinan perusahaan dapat mengambil keputusan yang mengikat.
6. Pengambilan keputusan yang sehat lebih mudah dicapai karena ada anggota-anggota staf yang ahli dalam bidangnya yang dapat memberikan nasehat dan mengerjakan perencanaan yang teliti.
7. Koordinasi dapat pula dengan mudah dikerjakan karena sudah ada pembagian tugas masing-masing.
8. Disiplin dan moral para karyawan biasanya tinggi karena tugas yang dilaksanakan oleh seseorang sesuai dengan bakat, keahlian dan pengalaman.

PEMBAGIAN TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

1. PEMEGANG SAHAM

Pemegang saham adalah beberapa orang yang mengumpulkan modal untuk pabrik dengan cara membeli saham perusahaan. Mereka adalah perusahaan dan mempunyai kekuasaan tertinggi dalam perusahaan. Tugas dan wewenang pemegang saham :

- a. Memilih dan memberhentikan komisaris.
- b. Meminta pertanggung jawaban kepada Dewan Komisaris.

2. DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris sebagai wakil dari pemegang saham dan semua keputusan dipegang dan ditentukan oleh Rapat Persero. Biasanya yang menjadi Ketua Dewan Komisaris adalah Ketua dari Pemegang Saham, dipilih dari Rapat Umum Pemegang Saham. Tugas dan wewenang Dewan Komisaris :

- a. Memilih dan memberhentikan Direktur
- b. Mengawasi Direktur



Pra Rencana Pabrik
“Pabrik Gypsum Dari Kalsium Karbonat dan Asam Sulfat Dengan
Proses Kalsinasi”

- c. Menyetujui dan menolak rencana kerja yang diajukan Direktur
- d. Mempertanggungjawabkan Perusahaan kepada Pemegang Saham

3. DIREKTUR UTAMA

Direktur utama merupakan pimpinan perusahaan yang bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dan membawahi :

- Direktur teknik dan Produksi
- Direktur Keuangan

Tugas dan Wewenang :

- a. Bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris
- b. Menetapkan kebijaksanaan peraturan dan tata tertib perusahaan
- c. Mengatur dan mengawasi keuangan perusahaan
- d. Mengangkat dan memberhentikan pegawai
- e. Bertanggung jawab atas kelancaran perusahaan

4. DIREKTUR TEKNIK DAN PRODUKSI

Direktur Teknik dan Produksi bertanggung jawab kepada Direktur Utama dalam hal:

- a. Pengawasan dan peningkatan mutu produksi
- b. Perencanaan jadwal produksi dan penyediaan sarana produksi
- c. Pengawasan peralatan pabrik
- d. Perbaikana pemeliharaan alat-alat produksi.

5. DIREKTUR KEUANGAN DAN ADMINISTRASI

Direktur Keuangan bertanggung jawab pada Direktur Utama dalam hal

- a. Laba rugi perusahaan
- b. Neraca keuangan
- c. Administrasi perusahaan
- d. Perencanaan pemasaran dan penjualan

6. STAF AHLI

Direksi dibantu oleh beberapa staf ahli yang bertanggung jawab langsung kepada Direktur. Staf ahli ini bersifat sebagai konsultan yang diminta



Pra Rencana Pabrik
“Pabrik Gypsum Dari Kalsium Karbonat dan Asam Sulfat Dengan
Proses Kalsinasi”

pertimbangannya apabila perusahaan mengalami suatu masalah. Staf ahli tersebut yaitu :

- a. Ahli Teknik
- b. Ahli Proses
- c. Ahli Ekonomi dan Marketing
- d. Ahli Hukum

7. KEPALA BAGIAN

- a. Kepala Bagian terdiri dari :
 - i. Kepala Bagian Teknik
 - ii. Kepala Bagian Produksi
 - iii. Kepala Bagian Umum
 - iv. Kepala Bagian Pemasaran
 - v. Kepala Bagian Keuangan
- b. Tugas umum Kepala Bagian adalah :
 - i. Menjalankan organisasi/mengatur/mengkoordinasi atau mengawasi pekerjaan-pekerjaan seksi bawahannya.
 - ii. Bertanggung jawab atas kerja seksi – seksi bawahannya.
 - iii. Membuat laporan – laporan berkala dari seksi-seksi bawahannya.
 - iv. Mengajukan saran – saran atau pertimbangan-pertimbangan mengenai usaha perbaikan kepala seksi.
- c. Tugas khusus Kepala Bagian :
 - i. Kepala Bagian Teknik
Mengusahakan dan menjaga kelancaran operasi di segala bidang produksi seperti pemeliharaan, perbaikan, penampungan bahan baku (utilitas).
 - ii. Kepala Bagian Produksi
Menyelenggarakan dan mengembangkan produksi dengan cara yang ekonomis dalam batas kualitas yang



Pra Rencana Pabrik “Pabrik Gypsum Dari Kalsium Karbonat dan Asam Sulfat Dengan Proses Kalsinasi”

direncanakan oleh perusahaan disamping secara periodik mengenalkan kualitas produk dan baha baku.

- iii. Kepala Bagian Umum
Melaksanakan dan mengatur arus barang produksi dari perusahaan kepada konsumen.
- iv. Kepala Bagian Pemasaran
Melaksanakan dan mengatur arus barang produksi dari perusahaan kepada konsumen.
- v. Kepala Bagian Keuangan
Merencanakan, menyelenggarakan dan mengevaluasi hasil operasi keuangan.

8. KEPALA SEKSI

Tugas Umum Kepala Seksi :

- a. Melakukan tugas operasional dalam bidang masing-masing.
- b. Merencanakan rencana yang telah ditetapkan direksi.
- c. Bertanggung jawab atas kelancaran/ keserasian kerja atau personalia dari seksi – seksi kepala bagian.

Tugas Khusus Kepala Seksi :

- 1) Seksi Pemeliharaan dan Perbaikan
Menjamin keadaan peralatan/ mesin-mesin yang ada dalam pabrik selalu dalam keadaan baik dan siap dipakai dengan pemeliharaan yang efisien dan efektif.
- 2) Seksi Utilitas dan Pembangkit Tenaga
Menyediakan unsur penunjang proses dalam pabrik yaitu meliputi : air, listrik, steam dan bahan bakar.
- 3) Seksi Riset dan Pengembangan
Mengadakan pemeriksaan dan menetapkan acceptabilitas bahan baku, bahan pembantu maupun produk, selain itu juga dapat melakukan penelitian guna keperluan pengembangan bila



Pra Rencana Pabrik “Pabrik Gypsum Dari Kalsium Karbonat dan Asam Sulfat Dengan Proses Kalsinasi”

diperlukan.

4) Seksi Produksi dan Proses

Melakukan pembuatan produksi sesuai dengan ketentuan yang direncanakan dan mengadakan kegiatan agar proses produksi berlangsung secara baik, mulai dari bahan baku masuk hingga produk.

5) Seksi Personalia dan Kesejahteraan

Mengembangkan dan menyelenggarakan kebijaksanaan dan program perusahaan dalam bentuk tenaga kerja yang baik dan memuaskan.

6) Seksi Keamanan

Melaksanakan dan mengatur hal-hal yang berkaitan dengan keamanan perusahaan.

7) Seksi Administrasi

Melaksanakan dan mengatur administrasi serta inventarisasi perusahaan.

8) Seksi Pemasaran dan Penjualan

Melaksanakan dan mengatur penjualan produksi kepada konsumen. Disini Direktur Utama berperan untuk menentukan kebijaksanaan perusahaan.

9) Seksi Gudang

Melaksanakan penyimpanan dan pengeluaran serta mengamankan bahan baku / bahan pembantu dan mengatur serta melaksanakan penyimpanan dan penerimaan serta pengiriman produksi ke konsumen.

10) Seksi Anggaran

Mengadakan pembukuan dan mengadakan dana keuangan yang cukup dengan mendayagunakan modal dan mengamankan fisik keuangan.



Pra Rencana Pabrik
“Pabrik Gypsum Dari Kalsium Karbonat dan Asam Sulfat Dengan
Proses Kalsinasi”

11) Seksi Pembelian

Mengadakan pembelian dan persediaan dari semua peralatan beserta spare part dan semua bahan-bahan untuk keperluan produksi dengan memperhatikan mutu, harga dan jumlah yang tepat.

VIII.3 PEMBAGIAN TUGAS

Pabrik direncanakan bekerja atau beroperasi 330 hari dalam setahun, 24 jam per hari. Sisa hari libur digunakan untuk perbaikan dan perawatan mesin- mesin. Jam kerja untuk pegawai adalah sebagai berikut:

a. Untuk pekerja non shift

Bekerja dalam enam hari dalam seminggu, sedang hari Minggu dan hari besar libur. Pembagian jam kerja karyawan non-shift sebagai berikut:

- Senin sampai Jum’at : 07.00 – 15.00
- Sabtu : 07.00 – 13.00

b. Untuk pekerja shift

Sehari bekerja dalam 24 jam terbagi dalam 3 shift, yaitu:

- Shift I (pagi) : 07.00 – 15.00
- Shift II (siang) : 15.00 – 23.00
- Shift III (malam) : 23.00 – 07.00

Untuk memenuhi kebutuhan pegawai ini diperlukan 4 regu dimana 3 regu kerja dan 1 regu libur. Jadwal kerja masing-masing regu ditabelkan pada VIII.1.

Tabel VIII.1. Jadwal Kerja Karyawan Proses

REGU	HARI KE :													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
I	P	P	P	L	M	M	M	L	S	S	S	L	P	P
II	S	S	L	P	P	P	L	M	M	M	L	S	S	S
III	M	L	S	S	S	L	P	P	P	L	M	M	M	L
IV	L	M	M	M	L	S	S	S	L	P	P	P	L	M



Pra Rencana Pabrik
“Pabrik Gypsum Dari Kalsium Karbonat dan Asam Sulfat Dengan
Proses Kalsinasi”

Keterangan :

P = Pagi

S = Siang

M = Malam

L = Libur

VIII.3.1 JAMINAN SOSIAL

Jaminan Sosial yang diberikan oleh perusahaan pada karyawan antara lain :

- Pakaian kerja, diberikan kepada karyawan tetap sebanyak 2 stel pakaian per tahun.
- Tunjangan, diberikan kepada karyawan tetap berupa uang dan dikeluarkan bersama – sama dengan gaji, dimana besarnya disesuaikan dengan kedudukan, keahlian dan masa kerja.
- Pengobatan, dapat dilakukan di poliklinik perusahaan secara gratis atau pada rumah sakit atau dokter yang ditunjuk oleh perusahaan, dimana biaya pengobatan menjadi tanggung jawab perusahaan sepenuhnya.
- Setiap karyawan berhak menjadi peserta Jamsostek dan dikoordinasikan oleh perusahaan.

VIII.3.2 STATUS KARYAWAN DAN SISTEM UPAH

Pada pabrik ini sistem upah karyawan berbeda-beda tergantung pada status karyawan, kedudukan dan tanggung jawab serta keahlian.

Tabel VIII.2. Kebutuhan Tenaga Kerja

Jabatan	Jumlah Orang	Gaji/orang (Rp)	Gaji/bln (Rp)
Direktur Utama	1	60.000.000	60.000.000
Sekretaris Direktur	4	7.200.000	28.800.000
Direktur Teknik dan Proses	1	55.000.000	55.000.000
Direktur Administrasi & Keuangan	1	55.000.000	55.000.000
Staf Ahli	4	13.750.000	55.000.000
Kepala Bagian teknik	1	20.625.000	20.625.000



Pra Rencana Pabrik
“Pabrik Gypsum Dari Kalsium Karbonat dan Asam Sulfat Dengan
Proses Kalsinasi”

Kepala Bagian Produksi	1	20.625.000	20.625.000
Kepala Bagian Umum	1	20.625.000	20.625.000
Kepala bagian Pemasaran	1	20.625.000	20.625.000
Kepala Bagian Keuangan	1	20.625.000	20.625.000
Kasi Pemeliharaan & Perbaikan	1	10.312.500	10.312.500
Kasi Utilitas dan Energi	1	10.312.500	10.312.500
Kasi Riset & Pengembangan	1	10.312.500	10.312.500
Kasi Produksi & Proses	1	10.312.500	10.312.500
Kasi Personalia & Kesejahteraan	1	10.312.500	10.312.500
Kasi Keamanan	1	10.312.500	10.312.500
Kasi Administrasi	1	10.312.500	10.312.500
Kasi Pemasaran & Penjualan	1	10.312.500	10.312.500
Kasi Gudang	1	10.312.500	10.312.500
Kasi Anggaran	1	10.312.500	10.312.500
Kasi Pembelian	1	10.312.500	10.312.500
Karyawan Bagian Proses (Kepala)	4	8.250.000	33.000.000
Karyawan Bagian Proses (Regu)	30	7.950.000	238.500.000
Karyawan Bagian Labolatorium	11	7.950.000	87.450.000
karyawan Bagian Utilitas & Energi	20	7.950.000	159.000.000
Karyawan Bagian Personalia	5	7.950.000	39.750.000
Karyawan Bagian Pemasaran	10	7.950.000	79.500.000
Karyawan Bagian Administrasi	5	7.950.000	39.750.000
Karyawan Bagian Pembelian	5	7.950.000	39.750.000
Karyawan Bagian Pemeliharaan	8	6.757.500	54.060.000
Karyawan Bagian Gudang	8	6.757.500	54.060.000
Karyawan Bagian Keamanan	15	6.757.500	101.362.500
Karyawan Bagian Kebersihan	12	3.378.750	40.545.000

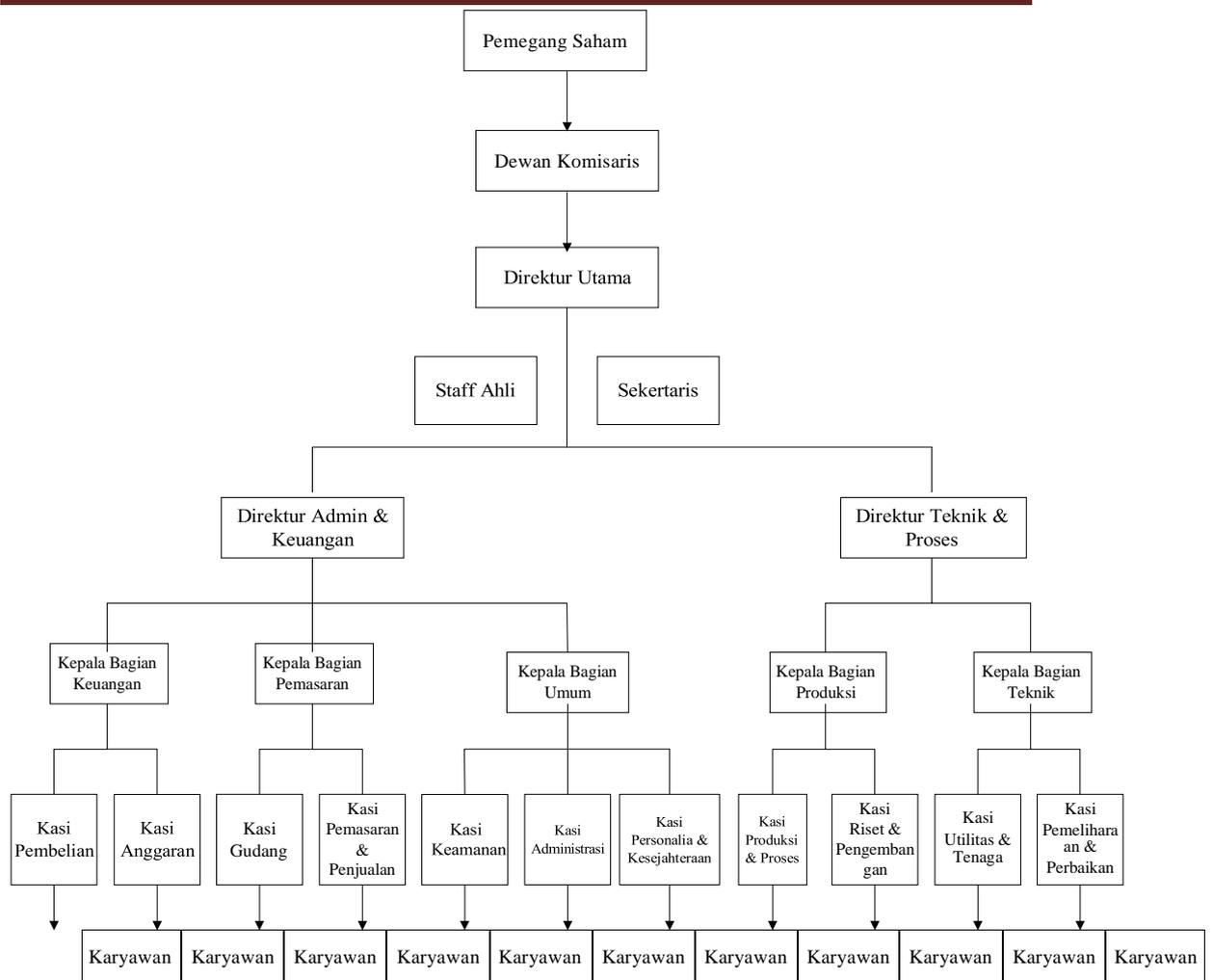


Pra Rencana Pabrik
“Pabrik Gypsum Dari Kalsium Karbonat dan Asam Sulfat Dengan
Proses Kalsinasi”

Supir	4	3.378.750	13.515.000
Satpam	10	2.703.000	27.030.000
Dokter	2	13.750.000	27.500.000
Perawat	4	3.378.750	13.515.000
Total	180		1.518.650.000



Pra Rencana Pabrik
“Pabrik Gypsum Dari Kalsium Karbonat dan Asam Sulfat Dengan
Proses Kalsinasi”



Gambar VIII.1. Struktur Organisasi Perusahaan