

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Pada sub bab ini membahas tentang kesimpulan pada pengerjaan skripsi yang berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis. Berikut ini merupakan hasil kesimpulan pada penelitian yang telah dilakukan.

1. Terciptanya sistem pendukung keputusan pegawai teladan untuk PT. Halim Jaya Sakti.
2. Penilaian kinerja pegawai di PT. Halim Jaya Sakti berdasarkan evaluasi kinerja pegawai yang dilakukan setiap bulan dengan 6 parameter kriteria penilaian yaitu kedisiplinan, prestasi kerja, perilaku, tanggung jawab dan komunikasi dengan menggunakan metode *fuzzy saw* dapat menghasilkan analisis dan informasi yang akurat dan cepat untuk membantu pihak HRD (*human resource development*) dalam mengambil keputusan.

#### **5.2 Saran**

Metode fuzzy-SAW merupakan salah satu dari beberapa metode perbandingan atau metode dalam mencari pendukung keputusan, dalam penelitian di masa yang akan datang bisa digunakan metode lain sebagai perbandingan dengan metode fuzzy-SAW

yang penulis gunakan saat ini. Berikut merupakan saran yang dapat diungkapkan terkait pengembangan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Dapat menggunakan metode pendukung keputusan lain selain metode fuzzy-SAW sebagai pembandingan dari hasil yang didapat pada penelitian menggunakan fuzzy-SAW untuk perbandingan pegawai teladan.
2. Untuk mengoptimalkan konsistensi dari data kriteria, data kriteria dapat diambil dari narasumber ahli yang meliputi CEO perusahaan, HRD, manager atau dapat pula diambil jurnal yang memiliki kredibilitas baik.
3. Dapat menambahkan kriteria kedalam sistem secara dinamis sehingga sistem dapat digunakan dalam kondisi kriteria yang lebih singkat atau lebih beragam.