

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

Pada bab ini diuraikan kesimpulan mengenai keadaan perusahaan dalam mengoperasikan usahanya serta saran-saran yang mungkin dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam usaha mencapai tujuan perusahaan.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan pembahasan hasil penelitian di bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian ini yaitu :

1. Penyebab dalam permasalahan keterlambatan pembayaran gaji dan upah dikarenakan perangkapan fungsi yang dilakukan oleh manajer administrasi dan perencanaan. Seluruh prosedur pennggajian dan pembukuan semuanya dilakukan oleh satu orang yang berakibat tidak efisiennya prosedur penggajian yang sudah ada.
2. Pada PT. Adhiguna Teknik Abadi sudah menerapkan beberapa inovasi untuk membuat karyawan nyaman bekerja dengan pemberian bonus-bonus dan juga jaminan kesehatan untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan.
3. PT. Adhiguna Teknka Abadi menerapkan jurnal harian pada karyawan untuk meantau kinerja karyawan. Hal ini baik untuk membuat lingkungan kerja yang sehat karena karyawan dapat dipantau kegiatan mereka sehingga dapat mengurangi resiko adanya praktik yang tidak sehat pada karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah dijelaskan sebelumnya, maka penulis akan memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Perusahaan sebaiknya menambahkan karyawan atau memisahkan fungsi penggajian yang ada agar tidak dirangkap oleh satu orang saja
2. Hendaknya karyawan ditambah seperti satpam untuk menjaga barang barang yang ada dan agar tidak membuat karyawan yang seharusnya libur pada hari sabtu jadi melakukan piket di kantor.