

**ANALISIS PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS
PENGGAJIAN PADA PT ADHIGUNA TEKNIKA ABADI**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

Dwi Wahyu Purwianto
1513010185/FE/EA

Kepada
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2022

**ANALISIS PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS
PENGGAJIAN PADA PT ADHIGUNA TEKNIKA ABADI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Akuntansi**



Diajukan Oleh :

Dwi Wahyu Purwianto
1513010185/FE/EA

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2022

SKRIPSI
ANALISIS PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS
PENGGAJIAN PADA PT ADHIGUNA TEKNIKA ABADI

Disusun Oleh :
Dwi Wahyu Purwanto
1513010185/FE/EA

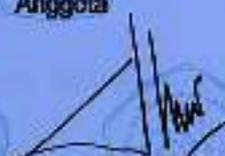
telah dipertahankan di hadapan
dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Progdi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
pada tanggal 14 Januari 2022

Tim Penguji :
Ketua



Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CFA., CBV.
NIP. 19640319 199203 2001

Anggota



Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks., CMA
NIP. 19661011 199203 2001

Pembimbing :
Pembimbing Utama



Dr. Rida Perwita Sari, SE., M.Aks., Ak., CA., CPA
NPT. 3 812 100 293 1

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"
Jawa Timur

20 JAN 2022



Prof. Dr. H. Syamsul Huda, MT
NIP. 195908281990031001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Usulan Penelitian yang berjudul “**Analisis Penerapan Sistem Pengendalian Internal Atas Penggajian pada PT Adhiguna Teknik Abadi**” dengan baik. Usulan penelitian ini disusun sebagai salah satu persyaratan akademik pada pendidikan S1 Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UPN “Veteran” Jawa Timur.

Dapat terselesaikannya Usulan Penelitian ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dan partisipasi dari banyak pihak sehingga penulis dapat menyelesaikannya dengan baik dan sesuai harapan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CFA., CBV, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks, CMA , selaku Koordinator Program Studi Akuntansi.
5. Ibu Dr. Rida Perwita Sari, SE., M.Aks., Ak., CA., CPA selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu kepada penulis untuk memberikan masukan, arahan, dan motivasi selama bimbingan dalam proses penyelesaian penelitian ini.

6. Ayah dan Ibu yang telah membantu do'a guna kelancaran penelitian ini.
7. Pasangan dan sahabat saya, Desinta Nur Alfinda yang telah memberi support hingga penelitian ini selesai.
8. Sahabat-sahabat saya yaitu Alif, Ari, Erdi, dan Viansah.
9. Semua pihak yang membantu dalam proses penyelesaian penelitian ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan oleh penulis. Harapan penulis semoga penelitian ini bisa bermanfaat bagi orang lain.

Surabaya, 10 Januari 2022

Yang menyatakan,

Dwi Wahyu Purwianto
1513010185

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
ABSTRAKSI.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori	
2.2.1 Pengertian Sistem Informasi.....	15
2.2.2 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	16
2.2.3 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi.....	17
2.2.4 Sistem Pengendalian Internal	
2.2.4.1 Pengertian Sistem Pengendalian Internal.....	18
2.2.4.2 Tujuan Penerapan Sistem Pengendalian Internal.....	19
2.2.4.3 Komponen Sistem Pengendalian Internal.....	21
2.2.4.4 Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Internal.....	22
2.2.4.5 Prinsip-prinsip Sistem Pengendalian Internal.....	23
2.2.5 Sistem Informasi Penggajian	

2.2.5.1 Pengertian Sistem Informasi Penggajian.....	24
2.2.5.2 Pengertian Gaji.....	24
2.2.5.3 Sistem & Prosedur Akuntansi Penggajian dan Upah.....	26
2.2.5.4 Dokumen dan Catatan yang Digunakan.....	27
2.2.6 Prosedur Penggajian	
2.2.6.1 Fungsi yang Terkait dalam Sistem Akuntansi Penggajian.....	28
2.2.6.2 Jaringan Prosedur Sistem Akuntansi Penggajian.....	29
2.2.7 Kerangka Pemikiran.....	34

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis dan Obyek Penelitian	
3.1.1 Jenis Penelitian.....	35
3.1.2 Obyek Penelitian.....	36
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	36
3.3 Teknik Pengumpulan Data	
3.3.1 Sumber Data.....	37
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	38
3.4 Teknik Analisis	
3.4.1 Teknik Analisis Data.....	40
3.4.2 Keabsahan Data.....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Objek Penelitian	
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Adhiguna Teknika Abadi.....	46

4.1.2	Profil PT. Adhiguna Teknik Abadi.....	47
4.1.3	Visi dan Misi PT. Adhiguna Teknik Abadi.....	49
4.1.4	Struktur Organisasi PT. Adhiguna Teknik Abadi.....	50
4.1.5	Deskripsi Data Penelitian	
4.1.5.1	Fungsi Terkait dengan Sistem Akuntansi Penggajian.....	57
4.1.5.2	Dokumen yang Digunakan dalam Sistem Akuntansi Penggajian.....	59
4.1.5.3	Catatan yang digunakan dalam Sistem Akuntansi Penggajian.....	60
4.1.5.4	Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem Akuntansi Penggajian.....	61
4.1.5.5	Bagian yang Terkait dengan Sistem Akuntansi Penggajian PT. Adhiguna Teknik Abadi.....	62
4.1.5.6	Flowchart Dokumen PT. Adhiguna Teknik Abadi.....	64
4.1.5.7	Uraian Flowchart Sistem Akuntansi Penggajian PT. Adhiguna Teknik Abadi.....	66
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	
4.2.1	Struktur Organisasi & Sistem Pengendalian Internal PT. Adhiguna Teknik Abadi.....	68
4.2.2	Sistem & Prosedur Penggajian PT. Adhiguna Teknik Abadi.....	69
4.2.3	Praktik yang Sehat pada PT. Adhiguna Teknik Abadi.....	73
4.2.4	Karyawan Berkompeten pada PT. Adhiguna Teknik Abadi.....	74

BAB V KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan..... 77

5.2 Saran..... 78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi pada PT Adhiguna Teknik Abadi.....	56
Gambar 4.2 Flowchart Dokumen Sistem Akuntansi Penggajian PT Adhiguna Teknik Abadi (BAGIAN ADMINISTRASI DAN PERENCANAAN).....	64
Gambar 4.3 Flowchart Dokumen Sistem Akuntansi Penggajian PT Adhiguna Teknik Abadi (BAGIAN DIREKTUR ADMINISTRASI DAN KEUANGAN).....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
-------------------------------------	----

ANALISIS PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS PENGGAJIAN PADA PT ADHIGUNA TEKNIKA ABADI

ABSTRAK

Dwi Wahyu Purwianto

1513010185

Indonesia adalah negara berkembang yang saat ini sedang giat-giatnya melakukan pembangunan sarana dan infrastruktur. Tentu saja dalam proses pembangunan tersebut memerlukan tenaga ahli yang mumpuni yaitu contohnya dari perusahaan jasa yang bergerak dalam bidang konsultasi & perencanaan konstruksi yang akan terlibat di dalamnya. Untuk bisa bersaing maka perusahaan-perusahaan di bidang tersebut harus memiliki pengendalian internal yang kuat.

Suatu perusahaan memiliki komponen penting yang dapat mendukung aktivitas manajemen perusahaan, dan salah satu komponen itu adalah Sistem Akuntansi Penggajian & Pengupahan. Hal tersebut yang mendasari dilakukannya penelitian ini karena dengan mengetahui bahwa apakah Sistem Akuntansi Penggajian sudah baik, maka sistem pengendalian internal akan terbentuk dengan baik sehingga bisa meminimalisir kerugian yang nantinya akan ditanggung oleh perusahaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT. Adhiguna Teknika Abadi sudah cukup baik dalam hal struktur organisasi & pengendaliannya, tapi ada kekurangan yang terletak di perangkapan fungsi yg berlaku di perusahaan tersebut. Praktik yang sehat di perusahaan ini juga telah dibentuk dengan baik yaitu dengan adanya nilai kejujuran yang dijunjung tinggi serta adanya bonus yang dapat membuat karyawan lebih semangat lagi dalam menjalani pekerjaannya. Dan untuk sebuah perusahaan, karyawan kompeten akan menjadi salah satu tolak ukur apakah tugas-tugas berjalan dengan efektif dan efisien. Dalam upaya mendapatkan karyawan yang kompeten, PT. Adhiguna Teknika Abadi sudah melakukan seleksi calon karyawan dan pelatihan kerja bagi karyawan yang sudah terdaftar.

Kata kunci : Sistem Akuntansi, Sistem Penggajian & Pengupahan, Praktik yang Sehat, Karyawan Kompeten, Pengendalian Internal