

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada penelitian kali ini, tahapan yang dilakukan untuk dapat merancang sebuah sistem pengembangan penilaian pegawai pada badan koordinasi wilayah 1 madiun adalah dengan melakukan studi literature. Perancangan sistem menggunakan usecase, class diagram, activity diagram, sequence diagram. Pada pembuatan database dengan cara pembuatan CDM dilanjut dengan PDM.
2. Menerapkan metode fuzzy-Analytical Hierarchy Process sebagai ukuran baku untuk nilai kriteria yang digunakan adalah orientasi pelayanan dengan bobot 0.234, Integritas dengan bobot 0.294, disiplin dengan bobot 0.131, kerjasama dengan bobot 0.141, kepemimpinan dengan bobot 0.162, dan komitmen dengan bobot 0.191. Dan dilanjutkan dengan peringkingan nilai kepada pegawai berdasarkan TOPSIS. Hasil ini bertujuan agar peringkingan dapat bersifat secara objektif dan subyektif.
3. Pada penelitian kali ini pada penyimpanan database tidak adanya kebocoran jika tidak ada oknum yang dapat menembus sistem secara gelap atau bisa dikatakan hacker.

5.2. Saran

Dari hasil penelitian pembuatan sistem penilaian kinerja pegawai bakorwil 1 madiun menggunakan Metode Fuzzy-Analytical Hierarchy Process (FAHP) dan TOPSIS ini dapat diberikan beberapa saran, diantaranya adalah :

1. Data kriteria yang digunakan jika semakin banyak data yang digunakan dalam penelitian maka akan berpengaruh terhadap banyaknya pemberian bobot perbandingan kriteria.

2. Diharapkan pada pengembangan selanjutnya dapat memberikan pengisian bobot secara otomatis agar atasan dapat lebih mempersingkat waktu penilaian.
3. Menggunakan metode lainya.
4. Data alternatif yang digunakan jika semakin banyak data yang digunakan dalam penelitian maka akan berpengaruh terhadap banyaknya pemberian bobot alternatif.