

DAFTAR PUSTAKA

- Adipradana, M. (2021). *KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI (Studi Pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan)*. *10*, 1–13.
- Akbar, I. R., Prasetyani, D., & Nariah, N. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Unggul Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, *3*(1).
- Anjani, M. (2014). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, *9*(1), 80813.
- Aprilia, R., & Prihatini, A. E. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknik PT. Pln (Persero) Upj-semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, *5*(1), 1–5.
- Arikunto, S. (2012). Prosedur Penelitian Suatu Teknik Pendekatan. *Jakarta: Rineka Cipta*.
- Bhastary, M. D., & Suwardi, K. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Samudera Perdana. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, *7*(1), 47–60.
- Dhrifi, A. (2013). *International Journal of Advances in Management and Economics*. *2*(1), 94–102.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, *13*(1), 1–13.
- Ernawaty, S., Rachma, N., & Primanto, A. B. (1981). PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KINO INDONESIA, Tbk CABANG PRIGEN PASURUAN. *Journal of Chemical Information and Modeling*, *53*(9), 1689–1699.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. BPFE.
- Hani Handoko, T. (2017). Manajemen. *Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE: Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke-21. *PT Bumi Aksara*. Jakarta.
- Hidayati, R. (2020). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pg. Djombang

- Baru). *BIMA: Journal of Business and Innovation ...*, 2(1), 258–270.
- Ibrahim, M., & Brobbey, V. A. (2015). Impact of motivation on employee performance the case of some selected micro finance companies in Ghana. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 3(11), 1218–1236.
- Ibrar, M., & Khan, O. (2015). The Impact of Reward on Employee Performance (A Case Study of Malakand Private School). *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 52(2005), 95–103.
<https://doi.org/10.18052/www.scipress.com/ilshs.52.95>
- Irawan, M. R. N. (2020). Pengaruh (K3) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *Ecopreneur*. 12, 3(1).
- Maduka, C. E., & Okafor, O. (2014). Effect of motivation on employee productivity: A study of manufacturing companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(7), 137–147.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. *Remaja Rosdakarya: Bandung*.
- Marom, E. A., & Sunuharyo, B. S. (2018). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan bagian Produksi Perusahaan PT Lion Metal Works Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(1), 187–194.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., & Valentine, S. R. (2015). *Human resource management: Essential perspectives*. Cengage Learning.
- Mohyi, A. (2016). Pengaruh etika kerja profesional dan orientasi sosial terhadap kinerja pimpinan. *Research Report*, 619–630.
- Mondy, R. W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid 1, Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Motivasi, P., Lingkungan, D. A. N., Terhadap, K., Kerja, K., Pada, K., Bank, P. T., Cabang, S., Ekonomi, F., & Manajemen, J. (2015). *ISSN 2303-1174 Mauritz D.S Lumentut., L.O.H Dotulong*. 3(1), 74–85.
- Mudayana, A. A. (2020). Pengaruh motivasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. *Kes Mas: Jurnal Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Ahmad Daulan*, 4(2), 24851.
- Munandar, A. S. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi* (pp. 326-332). Jakarta:

- UI Press.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalia*, Cetakan kedelapan. *Jakarta: Ghalia Indonesia*.
- Njanja, L. W., Maina, R. N., Kibet, L. K., & Njagi, K. (2013). *Effect of reward on employee performance: A case of Kenya Power and Lighting Company Ltd., Nakuru, Kenya*.
- Notoatmodjo, S. (2015). Ilmu Perilaku Kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta. *Biomass Chem Eng.*
- Pamela, A. O. (n.d.). Oloko (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *Journal of Human Resource Studies*, 5(2), 153–167.
- Panji, A. (2012). *Psikologi Kerja*, Rineka Cipta. Jakarta.
- Parashakti, R. D. (2020). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290–304.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Muchtar, M. (2017). Factors affecting employee performance of PT.Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(4), 602–614. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-03-2016-0031>
- Prawirosentono, S. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia; Kinerja & Motivasi Karyawan*.
- Prof, S. D. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, danRgD. *Bandung: Alfabeta Cv.*
- Rozarie, C. V. R. A. De, & Indonesia, J. T. K. R. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.
- Setiono, B. A. (2018). Pengaruh Budaya K3 dan Iklim K3 Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelindo III (Persero) Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 9(1), 21–35.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Statistik nonparametrik untuk penelitian*. CV. Alvabeta.

- Suma'mur, P. K. (2014). *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan. Cetakan Kedelapan.* CV. Haji Mas Agung, Jakarta.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1).
- Tarwaka, K. (2014). *Kesehatan Kerja Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja.* Harapan Press, Surakarta.
- Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. *Edisike-7. Depok: Pt Rajagrafindo.*
- Wan Fauziah, W. Y., & Tan, S. K. (2013). Generation Differences in work motivation: From developing country perseptive. *Journal of Economy, Management and Sosial Sciences*, 2(4), 97–103.
- Wirawan, A. (2015). Evaluasi kinerja sumber daya manusia. *Teori Aplikasi Dan Penelitian, Salemba Empat, Jakarta.*