

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan pengujian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1 Gaya kepemimpinan dapat memberikan kontribusi yang baik bagi kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. Dengan semakin baiknya gaya kepemimpinan yang diabsolutkan, maka dapat menciptakan kepuasan kerja karyawan.
- 2 Lingkungan kerja tidak memiliki kontribusi bagi kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Harapan Sejahtera Sidoarjo. Dengan semakin tidak baiknya lingkungan kerja, maka tidak memberikan dampak terhadap kepuasan kerja karyawan.
- 3 Motivasi kerja dapat memberikan kontribusi yang baik terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. Dengan semakin baik motivasi kerja, maka dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Dari meninjau hasil penelitian, maka dapat dikemukakan saran atau masukan sebagai berikut:

1. Kepada perusahaan diharapkan dapat mempertahankan perhatian, pengawasan, serta penghargaan yang lebih baik terhadap karyawan, agar memberikan kepuasan kerja yang optimal.
2. Kepada peneliti selanjutnya, diharapkan untuk dapat mempertajam jumlah sampel dan menambah varian variabel yang berkaitan dengan kepuasan kerja karyawan, karena kepuasan kerja karyawan merupakan peran yang krusial bagi perusahaan.