

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV CAHYO UTOMO KUBAH NGANJUK**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

SAKA PERWIRA HADI

17012010171

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2022**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV CAHYO UTOMO KUBAH
NGANJUK**

Yang Diajukan:

SAKA PERWIRA HADI

17012010171/FEB/EM

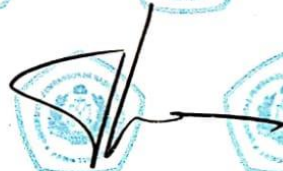
Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh

**Tim Penguji Progdil Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

Pada Tanggal : 5 Januari 2022

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Pembimbing
Pembimbing Utama**



Sulastri Irbayuni, SE.MM
NIP.196206161989032001



Sulastri Irbayuni, SE.MM
NIP.196206161989032001

**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



Prof. Dr. Syamsul Huda, SE.MT
NIP. 195908281990031001

KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT. Yang telah melimpahkan hidayahnya dan memberikan penulis kesempatan dalam menyelesaikan skripsi yang penulis buat ini dengan judul "**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV CAHYO UTOMO KUBAH NGANJUK**". Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur Surabaya.

Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan, bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Maka dikesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi. MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
3. Ibu Sulastrir Irbayuni, SE,MM selaku Ketua Progdil Manajemen Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Ibu Sulastrir Irbayuni, SE,MM selaku dosen pembimbing yang memberikan waktu bimbingan, saran, dan arahan selama menyusun skripsi.

5. Seluruh staff dosen dan pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
6. Ayah, Ibu, Kakak dan Adik yang telah memberikan doa, semangat, kasih sayang dan motivasi, baik materi maupun moral untuk keberhasilan, kelancaran, serta kesuksesan penulisan skripsi ini
7. Bapak Iswahyudi selaku pimpinan CV. Cahyo Utomo Kubah yang telah membantu memberikan informasi dan memotivasi saat penyusunan skripsi ini
8. Seluruh karyawan di CV Cahyo Utomo Kubah bagian produksi kubah masjid yang telah membantu penulis mengumpulkan data-data yang diperlukan
9. Teman-teman seperjuangan yaitu Saffira, Ardi, Ivan, Zaidan, Yogie, Antony, Bagus, Andi, dan Seluruh Bimbingan Ibu Sulastri

Akhir kata, penulis sadar bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati demi kesuksesan dan sempurna skripsi ini.

Surabaya, Juni 2021

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
ABSTRAK	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.2 Kinerja Karyawan	15
2.2.3 Lingkungan kerja	19
2.2.4 Disiplin Kerja.....	22
2.2.5 Hubungan Antar Variabel.....	25
2.3 Kerangka konseptual	27
2.4 Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
3.1.1 Definisi Operasional	28
3.1.2 Pengukuran Variabel	30
3.2 Populasi dan Sampel.....	31
3.2.1 Populasi.....	31
3.2.2 Sampel	32
3.3 Teknik Pengumpulan Data	32

3.3.1 Jenis Data	32
3.3.2 Sumber Data	33
3.3.3 Pengumpulan Data	33
3.4 Uji Reabilitas dan Validitas	33
3.4.1 Uji Reabilitas	33
3.4.2 Uji Validitas	34
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	34
3.5.1 Teknik Analisis	34
3.5.2 Cara Kerja PLS	35
3.5.3 Model Spesifikasi PLS	36
3.5.4 Langkah-Langkah PLS	37
3.5.5 Asumsi PLS	42
3.5.6 Ukuran Sampel	42
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Deskriptif Obyek Penelitian	44
4.1.1 Profil Perusahaan	44
4.1.2 Visi dan Misi	45
4.1.3 Struktur Organisasi	45
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	46
4.2.1 Analisis Karakteristik Responden	46
4.2.2 Deskriptif Variable	49
4.3 Analisis Data	53
4.3.1 Evaluasi Outlier	53
4.3.2 Interpretasi Hasil PLS	54
4.4 Pembahasan	62
4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	62
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	65

DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Pencapaian Target Produksi Kubah Masjid Tahun 2018-2020.....	4
Tabel 1. 2	Data Tingkat Kehadiran Karyawan Tahun 2018-2020	6
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	48
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48
Tabel 4. 4	Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja	49
Tabel 4. 5	Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja.....	50
Tabel 4. 6	Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan	52
Tabel 4. 7	Outlier Data	54
Tabel 4. 8	Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values)	55
Tabel 4. 9	Average Variance Extracted (AVE).....	57
Tabel 4. 10	Composite Reliability.....	58
Tabel 4. 11	R-square	60
Tabel 4. 12	Inner Wight Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 3. 1 Langkah-langkah Menjalankan PLS.....	37
Gambar 3. 2 Model Konstruksi Diagram Jalur.....	39
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV Cahyo Utomo Kubah Nganjuk.....	46
Gambar 4. 2 Outer Model dengan Factor Loading, Path Coefficient dan R-Square	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian.....	68
Lampiran 2. Tabulasi.....	73
Lampiran 3. Frekuensi Tabel.....	74
Lampiran 4. Uji Outlier	77
Lampiran 5. Interpretasi Hasil Olah Data	78

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV CAHYO UTOMO KUBAH
NGANJUK**

Oleh:

Saka Perwira

Hadi

17012010171/F

EB/EM

ABSTRACT

Human resources are needed by companies to realize organizational goals. To make it happen, companies need to pay attention to the work environment and work discipline so that employee performance can be maximized. The purpose of this study was to determine the effect of work environment and work discipline on employee performance at CV Cahyo Utomo Kubah Nganjuk. The method used is a quantitative method and data collection using a questionnaire with a Likert scale as a measuring tool. The population and sample used are employees of the production division at CV Cahyo Utomo Dome with a total of 35 employees. The data used are primary data and secondary data using Partial Least Square (PLS) analysis. Based on the results of research that has been done: 1). A well-managed work environment can also have a good influence on employee performance at CV Cahyo Utomo Dome Nganjuk. 2). Good discipline has a good influence on the performance of employees of CV Cahyo Utomo, Nganjuk.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.

ABSTRAK

Sumber daya manusia sangat diperlukan perusahaan untuk mewujudkan tujuan organisasi. Untuk mewujudkannya perusahaan perlu memperhatikan lingkungan kerja dan disiplin kerja agar kinerja karyawan dapat maksimal. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Cahyo Utomo Kubah Nganjuk. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dan pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert sebagai alat ukur. Populasi dan sampel yang dipergunakan adalah karyawan bagian produksi di CV Cahyo Utomo Kubah dengan jumlah 35 karyawan. Data yang dipergunakan adalah data primer dan data sekunder menggunakan analisis Partial Least Square (PLS). Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan: 1). Lingkungan kerja yang dapat dikelola dengan baik juga dapat memiliki pengaruh yang baik terhadap kinerja karyawan di CV Cahyo Utomo Kubah Nganjuk. 2). Disiplin yang baik memiliki pengaruh yang baik pula terhadap kinerja karyawan CV Cahyo Utomo Kubah Nganjuk.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan.