

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan hasil pembahasan yang diambil dari bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan UD. Industri Krupuk Andalas Di Kabupaten Malang. Hal ini mengidentifikasi bahwa dengan adanya pemberian kompensasi yang baik maka akan memberikan dampak pada peningkatan kinerja karyawan.
2. Kepuasan Kerja dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan UD. Industri Krupuk Andalas Di Kabupaten Malang. Hal ini mengidentifikasi bahwa jika karyawan memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi maka kinerjanya juga akan meningkat.

5.2 Saran

Sebagai implikasi hasil penelitian dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan atau pemanfaatan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain sebagai berikut :

1. Dalam hal kompensasi diharapkan perusahaan mampu memberikan insentif atau bonus yang sesuai dan layak dengan beban kerja karyawan agar dalam bekerja karyawan merasa pekerjaannya di apresiasi dengan baik oleh perusahaan sehingga memunculkan semangat kerja karyawan yang tinggi.
2. Dalam hal kepuasan kerja diharapkan atasan mampu menjalin komunikasi yang baik dengan karyawan dalam menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan karyawan, jika atasan mampu menjadi wadah yang baik untuk karyawan saat menghadapi masalah pekerjaan karyawan akan merasa dipedulikan kinerjanya oleh perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan penelitian tentang pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan variabel lain seperti semangat kerja dan disiplin kerja dalam penelitian ini.