

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji simultan menyimpulkan bahwa variabel bebas pelatihan (X_1) dan motivasi (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y) pada UD Al Arif Gresik. Hal ini dibuktikan dengan F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} .
2. Variabel bebas pelatihan (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y) pada UD Al Arif Gresik. Hal ini dibuktikan dengan T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} .
3. Variabel bebas motivasi (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y) pada UD Al Arif Gresik. Hal ini dibuktikan dengan T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} .

5.2 Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel yang paling mempengaruhi kinerja karyawan adalah pelatihan, maka dapat disarankan agar UD Al Arif Gresik tetap mengadakan pelatihan secara rutin dan ditingkatkan lagi. Yang tujuannya meningkatkan keterampilan tingkat antisipatif karyawan. Misalnya dengan rutin mengikuti program pelatihan sesuai dengan aturan yang telah ditentukan, membentuk kelompok kerja antar karyawan agar dapat saling membantu juga berbagi ilmu pengetahuan dan keahlian. Selain itu karyawan juga harus memiliki komitmen dan motivasi yang tinggi untuk meningkatkan dan memahami pengetahuan yang diperoleh.
2. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disarankan untuk memberikan motivasi yang bertujuan untuk meningkatkan dorongan semangat kerja kerja agar lebih giat dalam menjalankan tanggungjawabnya, dengan cara mengadakan pertemuan bersama dengan sharing-sharing antara pimpinan dan karyawan maupun sesama karyawan.
3. Berdasarkan hasil penelitian disarankan untuk meningkatkan kemampuan karyawan dalam hal membangun hubungan kerja yang erat tujuannya yakni membangun kekompakkan antar karyawan sebab kerja sama tim yang baik sangat dibutuhkan perusahaan untuk bisa mendukung proses pencapaian tujuan perusahaan. Misalnya, dengan mengadakan acara diluar perusahaan.