

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Adanya penilaian kerja yang berjalan dengan baik mampu meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur
- b. Adanya *reward* yang berjalan dengan baik mampu meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur
- c. *Punishment* yang sudah dijalankan belum mampu meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka terdapat beberapa saran yang diberikan untuk dijadikan bahan pertimbangan antara lain sebagai berikut:

- a. Diharapkan kepada Dinas Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur untuk mempertahankan dan juga lebih meningkatkan penilaian kerja hal itu dapat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan.
- b. Diharapkan kepada Dinas Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur untuk mempertahankan dan juga lebih meningkatkan reward kepada pegawai, hal itu dapat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan
- c. Diharapkan kepada Dinas Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur untuk lebih memperhatikan punishment yang diberikan kepada para pegawai. Agar

pegawai mampu menyadari kesalahannya dan tidak mengulangi pelanggaran tersebut serta memberikan efek jera pada pegawai yang lainnya sehingga nantinya dapat mempengaruhi kinerja pegawai.