

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Setelah melakukan penelitian, pengumpulan dan menganalisis terhadap data-data yang telah diperoleh dari responden, maka kesimpulan dan saran dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja mampu memberikan kontribusi atau menciptakan kinerja pegawai BKKBN.
2. Lingkungan Kerja mampu memberikan kontribusi lebih atau menciptakan kinerja pegawai BKKBN.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan instansi BKKBN Kota Bangkalan.

1. Peneliti dapat memberikan saran, dari hasil factor loading dalam penelitian ini menunjukkan bahwa indikator Lingkungan Kerja adalah yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja pegawai. Sehingga untuk mendapatkan hasil kinerja yang baik pimpinan dari instansi harus memberikan lingkungan kerja, fasilitas kerja yang nyaman untuk pegawai. Instansi perlu memperbaiki kualitas lingkungan kerja, tempat kerja pada lokasi disekitar ruangan. Seperti pencahayaan pada ruangan, menambah

ruangan kerja, keamanan, tempat parkir. Sehingga dapat menyebabkan kinerja pegawai lebih meningkat dalam melaksanakan tugas tugas dari instansi.

2. Instansi perlu memperhatikan lebih tegas tentang peraturan yang telah ditetapkan dan mempertegas sanksi terhadap pegawai yang melanggar aturan, agar pegawai datang tepat waktu dan melakukan pekerjaannya sesuai dengan tugas dan tanggung jawab.
3. Untuk peneliti selanjutnya, disarankan dapat meliti lebih jauh menggunakan variabel lain seperti pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, dimana variabel tersebut penting untuk dibahas lebih jauh dan juga variabel tersebut belum tidak dibahas dalam penelitian ini.