

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, T., & Thoha, M. (2005). *Analisis Kinerja Birokrasi Pemerintah (Studi Kasus di Sekretariat Daerah Kota Jambi)*. Universitas Gadjah Mada.
- Agnes Kurgat. (2016). Organizational Restructuring: An Opportunity For Growth and Social Networks. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 4(8).
- Aneta, Y. (2015). *Restrukturisasi Organisasi Ddalam Meningkatkan Pelayanan Publik di PT. PLN (Persero) Area Gorontalo*.
- Bangun, Ramon, Theresia, L., & Lahuddin, A. H. (2018). The Influence of Culture, Job Satisfaction and Motivation on the Performance Lecturer / Employees. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Managemen.*, 6–8.
- Bangun, Rejeki. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kineja Karyawan Non Production Department PT Team Metal Indonesia*. Universitas Riau Kepulauan.
- Cascio, W. F. (2003). Downsizing: What do we know? What we learned? *Academy of Management Executive*, 7(1).
- Ghozali. (2014). *Partical Least Squares Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 5.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafis, H., Mustam, M., & Rihandoyo. (2017). Analisis Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah (Studi Pengamatan pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian). *Indonesian Journal of Public Policy and Management Review*, 06(01), 312–322.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Askara.
- Ibrahim, Z. (2007). *Analisis Restrukturisasi Organisasi Perangkat Daerah Kota Makassar Bagi Pencapaian Efektifitas Organisasi*.
- Katz, F. E., & Rosenzweig, J. E. (1995). *Organisasi dan Manajemen*. PT Bumi Askara.
- Maithel, N., Chaubey, S., & Gupta, P. (2012). Impact of Organization Culture on

- Employee Motivation and Job Performance. *International Journal of Research In Commerce & Management*, 3(5), 68–74.
- Mangkunegara, A. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya,.
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S., & V. Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Melayu, H. (2001). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. PT Rajawali.
- Melcher, A. J. (1994). *Struktur dan Proses Organisasi* (H. A. Ali (ed.)). Rineka Cipta.
- Mintzberg, H. (1979). *The Structuring of Organizations*.
- Munandar, A. . (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Muslimin, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kota Bima. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6(2), 387–402.
- Noor, J. (2011). *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Kencana Prenada Media Group.
- Notanubun, Z. (2018). Analisis Pengaruh Kinerja Pegawai dan Efektivitas Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi Pada Dinas Pendidikan Provinsi Maluku. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling Terapan*, 03(02), 12–18.
- Nurkolis. (2013). Potret Birokrasi Pendidikan di Indonesia. *JMP*, 2(1).
- Paat, Y. (2020). *Penyederhanaan Birokrasi di Targetkan Selesai Tahun Ini*. <https://www.beritasatu.com/nasional/595760/penyederhanaan-birokrasi-ditargetkan-selesai-tahun-ini>
- Panji, A. (1992). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.
- Pertiwi, D. (2010). *Persepsi Karyawan Tentang Hubungan Restrukturisasi Organisasi dengan Kinerja Karyawan*. Institut Pertanian Bogor.
- Radhian, W. F. (2012). *Analisis Restrukturisasi Perusahaan*. INSTITUT PERTANIAN BOGOR.
- Robbins, S. P. (1994a). *Teori Organisasi: Struktur, Desain, dan Aplikasi*. Prentice-Hall Inc.

- Robbins, S. P. (1994b). *Teori Organisasi: Struktur, Desain dan Aplikasi*. Prentice-Hall Inc.
- Robbins, S. P. (1994c). *Teori Organisasi: Struktur, Desain dan Aplikasi*. Prentice-Hall Inc.
- Robbins, S., & Timothy. (2009). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*. Salemba Empat.
- Salle, A., & Wonar, K. (2020). Pelatihan Aplikasi WarpPLS dan Aplikasi Mendeley untuk Meningkatkan Kualitas Karya Ilmiah Mahasiswa. *The Community Engagement Journal*, 3(1), 22–33.
- Sanjaya, R. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Di Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat)*. 14(3), 37–45.
- Saputri, T. L., Fudholi, A., & Sumarni. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Pelayanan Farmasi*, 1(6), 63–68.
- Sayuti. (2006). *Motivasi dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi*. Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2003). *Restrukturisasi dan Pemberdayaan Organisasi Untuk Menghadapi Dinamika Perubahan Lingkungan*. Masdar Maju.
- Solimun, Fernandes, A. A. R., & Nurjannah. (2017). *Metode Statistika Multivariat: Permodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. UB PRESS.
- Sugiyono. (2015a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015b). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suseno, Mi. N., & Sugiyanto. (2010). Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi dan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi*, 37(1), 94–109.
- Swanson, V., & Power, K. (2001). Employees' perception of organizational restructuring: the role of social support. *Work and Rest*, 12(2), 161–178.
- Umasugi, R., Kiyai, B., & Palar, N. R. A. (2017). Pengaruh Reformasi Struktur Birokrasi Terhadap Kinerja Organisasi Pada Sekretariat Daerah Kota Manado.

Journal Unsrat.

- VII, L. (2019). *LAPORAN KINERJA TAHUN 2019 LLDIKTI WILAYAH VII.*
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian.* Salemba Empat.
- Wirawan, F. (2015). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.* UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG.
- Yoesana, U. (2013). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. *EJournal Pemerintahan Integratif, Vol. 1(1)*, 13–27.
- Aneta, Y. (2015). Restrukturisasi Organisasi Dalam Meningkatkan Pelayanan Publik di PT. PLN (Persero) Area Gorontalo.
- Bangun, R., Theresia, L., Lahudddin, A., & Ranti, G. (2018). The Influence of Culture, Job Satisfaction and motivation on the Performance Lecturer/Employees. *6(8)*.
- David, F. (2006). *Manajemen Strategi Edisi 10.* Salemba Empat: Jakarta.
- Haning, M. T. (2019). Reformasi Birokrasi di Indonesia; Tinjauan Dari Perspektif Administrasi Publik. *Jurnal Analisis Kebijakan dan Pelayanan Publik*, 25-37.
- Hasibuan, H. M. (2010). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayati, S. (2009). Peran Pendidikan Dalam Mempercepat Pertumbuhan Ekonomi Bangsa. *31(1)*.
- Ibrahim, Z. (2007). Analisis Restrukturisasi Organisasi Perangkat Daerah Kota Makassar Bagi Pencapaian Efektifitas Organisasi.
- Ikhwan, Eliyusnadi, & Masnon. (2020). Pengaruh Restrukturisasi Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara Mahasiswa* .

- Irfan, M. (2013). Pengalihan Jabatan Struktural ke Jabatan Fungsional: Suatu Telaah Penghapusan Jabatan Eselon III dan Eselon IV Di Badan Kepegawaian Negara. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen*.
- Jillyta, Sendow, G., & Pandowo, M. H. (2019). Pengaruh Restrukturisasi Organisasi, Employee Engagement, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Raharja Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 4917-4926.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2001). *Organization Behavior*. New York: McGraw-Hill Companies Inc.
- Marliani, G., Sugiartro, T., & Varent, G. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja PT PLN (Persero) Tamiyang Layang. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Martini, R. (2012). *Birokrasi dan Politik*. Semarang: UPT UNDIP Press Semarang
- Nulipata, M., Sahrah, A., & Yuniasanti, R. (2019). Pengaruh Restrukturisasi Birokrasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 116-122.
- Nurlia. (2019). Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Pengukuran Kualitas Pelayanan (Perbandingan Antara Ekspektasi/Harapan Dengan Hasil Kerja). *Meraja Journal*, 51-66.
- Osborne, D., & Gaebler, T. (1992). *Mewirausahakan Birokrasi (Reiventing Goverment): Mentransformasi Semangat Wirausaha ke dalam Sektor Publik*. Jakarta: PPM.
- Pratamarini, D. U. (2007). Restrukturisasi Organisasi Untuk Peningkatan Pelayanan Publik. 23.
- Radian, W. F. (2012). *Analisis Pengaruh Restrukturisasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Unit Kebun Berangir PT. Perkebunan Nusantara IV Sumatera Utara*. Bogor.

- Robbins, S. (1994). *Teori Organisasi: Struktur, Desain, dan Aplikasi*. Jakarta: PT Prenhailindo.
- Robbins, S. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi Edisi Ke-5*. (Halida, & D. Sartika, Trans.) Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi Edisi ke 7 (Jilid II)*. Jakarta: Prehallindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, E. (2006). *Teori Organisasi (Konsep dan Aplikasi)*. Jakarta: Jayabaya University Press.
- Sherlie, & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Benwin Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen Bisnis*.
- Sinambela, L. P. (2006). *Reformasi Pelayanan Publik, Teori, Kebijakan dan Implementasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Situmorang, C. H. (2019). Study Analisis UU ASN, Menuju Penyederhanaan Birokrasi. *Jurnal Populis*, 1233-1252.
- Subariyanti, H. (2017). Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTLR Batan. *Jurnal Ecodemica*.
- Tahir, A. (2014). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Wasistiono, S. (1999). *Esensi UU No. 22 Tahun 1999 Tentang Pemerintah Daerah*. Jakarta: Algaprint.
- Wiagustin, N. L. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan*. Bali: Udayana University Press.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yunika, M., & Majdid, R. (2017). Pengaruh Restrukturisasi Organisasi dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Media Manajemen Jasa*.