

**PENGARUH RESTRUKTURISASI ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Jawa Timur



Disusun oleh :

ARISKA PRAMESTI SAGITA CAHYANI

NPM : 17041010031

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH RESTRUKTURISASI ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS PEMBANGUNAN
NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR**

Disusun Oleh:



Ariska Pramesti Sagita Cahyani
17041010031

Telah disetujui untuk mengikuti Penilaian Skripsi

**Menyetujui,
Pembimbing**



Arimurti Kriswibowo, S.I.P, M.Si
NPT. 17119890722004

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**



Dr. Drs. E. Gendut Soekarno, M.S./CHRA
NIP. 195907011987031001

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH RESTRUKTURISASI ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

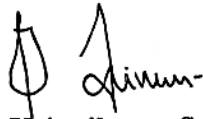
Disusun oleh:

Ariska Pramesti Sagita Cahyani
NPM: 17041010031

Telah diuji kebenaran oleh Tim Penilai dan dipublikasikan pada DiA: Administrasi
Public Journal, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Volume 20 No 1 Tahun 2022
(Terakreditasi Sinta 3)

Menyetujui


Pembimbing



Arimurti Kriswibowo, S.I.P., M.Si
NPT. 17119890722004


Tim Penilai

1. Ketua



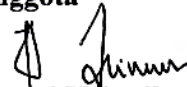
Sri Wibawani, M.Si
NIP. 19670461994032001

2. Sekretaris



Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si
NIP. 196601031989032001

3. Anggota



Arimurti Kriswibowo, S.I.P., M.Si
NPT. 17119890722004

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
UN "Veteran" Jawa Timur



Dr. Drs. Ec. Qadut Sukarno., MS., CHRA
195907011987031001

LEMBAR REVISI
PENGARUH RESTRUKTURISASI ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

Disusun oleh:

Ariska Pramesti Sagita Cahyani

NPM: 17041010031

Telah direvisi dan disahkan pada tanggal 13 Januari 2022

Penilai 1



Sri Wibawani, M.Si

NIP 19670461994032001

Penilai 2



Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si

NIP 196601031989032001

Penilai 3



Arimurti Kriswibowo, S.I.P., M.Si

NPT 17119890722004

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ariska Pramesti Sagita Cahyani
NPM : 17041010031
Program Studi/Fakultas : Administrasi Publik/FISIP
Judul Skripsi : Pengaruh Restrukturisasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di UPN "Veteran" Jawa Timur

Dengan ini menyatakan bahwa:

- 1) Skripsi ini merupakan hasil karya asli saya yang dibuktikan melalui cek plagiasi dengan ketentuan maksimal 30% untuk diajukan sebagai persyaratan memperoleh gelar Strata I di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
- 2) Semua sumber yang digunakan dalam penelitian ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang ada
- 3) Jika dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan karya asli saya atau merupakan hasil plagiarism dari karya orang lain, maka saya akan bersedia menerima sanksi yang berlaku

Surabaya, 2 Januari 2022
Yang Membuat Pernyataan



Ariska Pramesti Sagita Cahyani

ABSTRAK

Persepsi buruk masyarakat terhadap Aparatur Sipil Negara (ASN) kerap terjadi dilingkup masyarakat terutama terkait dengan kinerja pegawai. Problematika dalam ranah birokrasi salah satunya menyangkut komposisi organisasi yang cenderung membesar. Semakin bengkak strukturnya maka akan menghambat proses pelayanan publik. Dengan adanya penyederhanaan birokrasi menjadikan lebih efisien untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik. Perubahan dari jabatan struktural pada eselon III dan IV yang dialihfungsikan menjadi jabatan fungsional mengakibatkan implikasi pada motivasi kerja. Hal ini akan berdampak pada kinerja pegawai yang dihasilkan. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik analisis data yang diterapkan menggunakan persamaan model struktural (SEM) dengan pendekatan WarpPLS. Responden yang digunakan yaitu sebanyak 32 orang pegawai UPN “Veteran” Jawa Timur yang terdampak dari pemangkasan eselon. Hasil dari penelitian ini yaitu restrukturisasi organisasi memiliki pengaruh yang bersignifikan lemah terhadap kinerja pegawai dengan $p=0,09$ dan koefisien jalur 0,21. Sedangkan motivasi kerja memiliki pengaruh yang bersignifikan kuat terhadap kinerja pegawai dengan $p<0,01$ dan koefisien jalur 0,75

Kata Kunci: Restrukturisasi Organisasi, Motivasi, Kinerja

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul “Pengaruh Restrukturisasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur”. Penulisan skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan pengajuan penelitian Program Studi Ilmu Administrasi Publik yang ada di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dengan tersusunnya skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada Bapak Arimurti Kriswibowo, S.I.P., M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan segala perhatian, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat, serta dengan rela meluangkan waktunya untuk penulis. Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulisan dalam menyusun ini, diantaranya :

1. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
2. Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
3. Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si, selaku Koordinator Program Studi Ilmu Administrasi Negara Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
4. Seluruh dosen Program Studi Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

5. Kedua orang tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan dan doa selama ini
6. Teman-teman Administrasi Publik 2017 yang memberikan semangat dan doa kepada penulis

Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak

Surabaya, 1 Februari 2021

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GRAFIK.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	13
BAB II.....	15
TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1. Penelitian Terdahulu	15
2.2. Landasan Teori	18
2.2.1. Restrukturisasi Organisasi.....	18
2.2.2. Motivasi Kerja.....	26
2.2.3. Kinerja Pegawai	30
2.3. Pengaruh Antar Variabel	35
2.3.1. Pengaruh Antara Restrukturisasi Organisasi dengan Kinerja Pegawai 35	
2.3.2. Pengaruh Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	36

2.4.	Kerangka Berpikir	37
2.5.	Hipotesis	38
BAB III		39
METODE PENELITIAN.....		39
3.1.	Jenis Penelitian	39
3.2.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
3.3.	Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel	45
3.3.1.	Populasi	45
3.3.2.	Teknik Sampling	45
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	46
3.5.	Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	47
3.5.1.	Uji Validitas	47
3.5.2.	Uji Reliabilitas	47
3.6.	Teknik Analisis Data	48
BAB IV		57
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		57
Gambaran Umum Instansi		57
4.1.1	Profil UPN “Veteran” Jawa Timur	57
4.1.2	Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi.....	59
Hasil Penelitian		76
4.2.1	Deskripsi Data.....	76
4.2.2	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	85
4.3	Pembahasan.....	96

BAB V.....	101
PENUTUP.....	101
5.1 KESIMPULAN	101
5.2 SARAN	102
DAFTAR PUSTAKA	103

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan.....	6
Grafik 2. Jumlah Jabatan Struktural Daerah.....	7

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang.....	19
Tabel 2. Kisi-Kisi Pengukuran Variabel Restrukturisasi Organisasi.....	46
Tabel 3. Kisi-Kisi Pengukuran Variabel Motivasi Kerja.....	47
Tabel 4. Kisi-Kisi Pengukuran Variabel Kinerja Pegawai	47
Tabel 5. Pedoman Skala Likert.....	53
Tabel 6. Model Fit and Quality Indices	59
Tabel 7. Interval Kelas.....	113
Tabel 8. Hasil Rata-Rata Jawaban Responden Variabel X1.....	114
Tabel 9. Hasil Rata-Rata Jawaban Responden Variabel X2.....	115
Tabel 10. Hasil Rata-Rata Jawaban Responden Variabel Y.....	119
Tabel 11. Hasil Uji Validitas.....	121
Tabel 12. Hasil Uji Reliabilitas.....	122
Tabel 13. Validitas Konvergen.....	123
Tabel 14. Nilai Loading and Cross Loading Variabel X1.....	125
Tabel 15. Nilai Loading and Cross Loading Variabel X2.....	125
Tabel 16. Nilai Loading and Cross Loading Variabel Y.....	126
Tabel 17. Reliabilitas Komposit dan Koefisien Alpha Cronbach.....	127
Tabel 18. Model Fit dan Kualitas Indikator.....	127
Tabel 19. Kriteria Skor.....	129
Tabel 20. Profil Variabel.....	129
Tabel 21. Kriteria Uji Hipotesis.....	131

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir.....	41
Gambar 2. Konseptualisasi Model.....	55
Gambar 3. Hasil Model Penelitian Menggunakan WarpPLS.....	131