

Daftar Pustaka

- Adiwibowo, A. S., Sakit, R., & Haji, A. (N.D.). *Kepemimpinan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Rsj Menur Surabaya*. 41–58.
- Ahmadi, S. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pertanahan Kabupaten Bogor*. 15(02), 203–210.
- Ardana, D. 2012:3. (2012). *Buku Ajar Perilaku Keorganisasian*. *Fakultas Ekonomi Universitas Udayana*.
- Edi, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Kencana Prenada Media Group, Jakarta*.
- Frengky Basna. (N.D.). *Gaya Kepemimpinan (Basna) 319*. 319–334.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 : Update PLS Regresi*. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Andi*.
- Haikal, A. (2017). *Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Guna Meningkatkan Kefektifan SDM Pada BSI TV*. *Ejournalbsi.Ac.Id*.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. In *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.

- Ivana Ariyani, R. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Hidayatullah Yogyakarta. *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit*, 5(2), 136–142. <https://doi.org/10.18196/jmmr.5118>
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). *Issn : 2085-9996 Pengaruh Keterlibatan Karyawan , Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Influence Of Employee Involvement , Work Loyalty And Team Cooperation To Employee Performance Abstrak Pendahuluan Kinerja Adalah Hasil Kerja Seca*. 9(1), 17–34.
- Mangkuprawira, S. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Mycological Research*.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi , Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pendahuluan Semua Perusahaan Pasti Memerlukan Manajemen Yang Berkaitan Dengan Usaha-Usaha Untuk Mencapai Tujuan Tertentu Bagi Perusahaan Tersebut . Tidak Hanya Pada Sektor Swasta , . 2(1)*, 129–147.
- Muliadi, A. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Timur The Effect Of Competence And Job Satisfaction On Employee Performance Of The Regional Finance Agency Of East Kolaka Regency*. 9(2), 1–10.
- Nugroho, A. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(2), 139. <https://doi.org/10.33370/jpw.v20i2.254>

- Powers, E. L. (2000). Employee Loyalty In The New Millenium. *S.A.M. Advanced Management Journal*, Vol. 65, (3): 4-8.
- R. Wayne Dean Mondy, & Joseph J. Martocchio. (2016). Human Resource Management, Global Edition. In *IOSR Journal Of Business And Management Ver. I*.
- Ramadhany, D. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. 5(2), 284–288.
- Rindyantama, A., & Astuti, R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Guru Dan Karyawan UPT SMAN Nawangan Pacitan). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(1), 52–81.
- Rosalina, M., Wati, L. N., Kerja, D., & Karyawan, K. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*. 10, 18–32.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). In *Alfabet*.
- Syahyuti, D. (2011). *Definisi, Variabel, Indikator, Dan Pengukuran Dalam ILMU SOSIAL*. <https://Syahyutivariabel.Blogspot.Com/2011/08/Indikator-Kompetensi-Pegawai.Html#:~:Text=Indikator%20Kompetensi%20Pegawai%20Definisi%20konseptual%20=%20Kompetensi%20Pegawai, Terungkap%20dari%20motives,%20traits,%20self-Concept,%20knowledge%20dan%20skills>.