

BAB 5

Kesimpulan Dan Saran

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan loyalitas terhadap kinerja pegawai di PLN Unit Induk Distribusi Jawa Timur . Untuk menganalisis hubungan antar variabel tersebut, penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui gaya kepemimpinan yang memberikan pengaruh sangat baik dalam peningkatan kinerja pegawai. Pegawai akan mudah berprestasi dan mudah meningkatkan kinerjanya jika pihak pimpinan atau manajer memiliki sifat baik, tegas dan tidak semena-mena terhadap pegawai.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa loyalitas karyawan memberikan pengaruh dalam peningkatan kinerja. Hal ini berarti karyawan yang memiliki loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan secara otomatis akan meningkatkan kinerja secara langsung.

5.2 Saran

Berdasarkan keterbatasan dalam penelitian ini, diharapkan :

1. Diharapkan para pegawai dapat meningkatkan kinerja pegawai yang berguna untuk mencapai tujuan perusahaan. Pemimpin dapat memberikan stigma dan motivasi agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya

2. Diharapkan para pegawai PT PLN UID Jatim selalu menjaga kualitas dirinya dan berupaya meningkat kualitas dirinya melalui loyalitas terhadap perusahaan agar mencapai kinerja pegawai yang diharapkan.
3. Diharapkan para manajer PT PLN dapat membina pegawai agar dapat mencapai kinerja yang diharapkan oleh perusahaan yang berguna dalam mencapai tujuan perusahaan