

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Surya. 2018. *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Jurnal Jiaganis.
- Al Hafidz, Ubaidullah. 2019. *Pengukuran Kinerja Menggunakan Metode Balanced Scorecard Dan Objective Matriks (Omax) Pada Industri Kecil Menengah (Ikm) Konveksi (Studi Kasus Pada Ib My Project)*. Skripsi thesis, University of Muhammadiyah Malang.
- Almawati, Lylys Indry. 2017. *Analisis Penilaian Kinerja Karyawan Di Bmt Taruna Sejahtera Kantor Cabang Bringin*. Tugas Akhir, Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Batjo, Nurdin Dan Shaleh, Dr.Mahadin. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulawesi Selatan: Penerbit Aksara Timur.
- Budihardjo, Ir.M. 2015. *Penilaian Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Group).
- Evita, Siti Noni Dkk. 2017. *Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale Dan Management By Obbjectives (Studi Kasus Pada Pt. Qwords Company International)*. Pekbis Jurnal.
- Handrianto, Yopi Dan Styani, Eka Wahyu. 2020. *Penerapan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Untuk Pemilihan Metode Pembelajaran*. Jurnal System Informasi.
- Ilhami, Rizka Shoumil Dan Rimantho, Dino. 2017. *Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode AHP Dan Rating Scale*. Jurnal Optimasi System Industri.
- Irawan, Mohamad Rizal. 2019. *Penerapan Balanced Scorecard Sebagai Tolak Ukur Pengukuran Kinerja Pada Hotel Elresas Lamongan*. Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen Universitas Islam Lamongan.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mathis R.L Dan Jackson J.H,. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat: Jakarta.
- Nurwildani., dan Fajar. (2017). *Analisa Faktor Pendukung Keputusan Pemilihan Perguruan Tinggi Tingkat Sarjana Menggunakan Metode AHP*. Jurnal

- Teknik Industri. Program Studi Teknik Industri, Universitas Pancasakti. Tegal. No. 3, Vol. XII, Oktober 2017.
- Pribadi, Galih. 2020. *Analisis kinerja perusahaan menggunakan performance prism dengan metode AHP, OMAX, dan Traffic Light System*. Tugas akhir, universitas islam Indonesia Yogyakarta.
- Saaty, Thomas L. 2001. *Models, Methods Concepts And Applications Of The Analytical Hierarchy Process*.
- Sasongko, Aji Dkk. 2017. *Pemilihan Karyawan Baru Dengan Metode Ahp (Analytical Hierarchy Process)*. Jurnal Informatika Mulawarman.
- Syafarani, Hasyanah. 2020. *Analisis Key Performance Indicator (Kpi) Sebagai Alat Pengukur Kinerja Perusahaan*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Rahmiwijayanti, Haidah. 2018. *Analisa System Pengukuran Kinerja Manajemen Pt.Xyz Berbasis Risiko Dengan Pendekatan Konsep Ahp Dan Omax*. Master Thesis, Institut Teknologi Sepuluh Nopember.
- Riniwati, Dr. Ir. Harsuko. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama Dan Pengembangan SDM)*. Malang: Ub Press.
- Setiawan, Nizar Rizki. 2018. *Perancangan Sistem Pengukuran Kinerja Green Supply Chain Dengan Metode Green Scor Berbasis Ahp Dan Omax (Studi Kasus : Cv.Cool Clean)*. Skripsi thesis, University of Muhammadiyah Malang.
- Wibowo, (2010). *Manajemen Kinerja; Edisi Ketiga*. PT. Raja Jakarta: Grafindo Prasada.
- Widiyawati, Sri. 2016. *Penilaian kinerja perusahaan mebel dari perspektif karyawan dengan menggunakan metode AHP dan OMAX*. Jurnal Teknik Industri Universitas Brawijaya.
- Yulianto, Aan. 2014. *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Mahasiswa Berprestasi Di Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Yogyakarta Dengan Metode AHP Dan TOPSIS*. Jurnal Matematika. Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri. Yogyakarta. No. 1, Vol. 14, Juli 2014.

- Zaini, Husen. 2020. *Analisis Pengukuran Kinerja Perusahaan Dengan Metode Human Resource Scorecard (HRSC)*. Skripsi Jurusan Teknik Industri, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur Surabaya.
- Zuniawan, Akhyar. 2020. *Implementasi Metode Balanced Scorecard Untuk Mengukur Kinerja di Perusahaan Engineering (Study Case PT.MSE)*. Jurnal *Industrial Services* Universitas Mercu Buana Jakarta.