

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy, Jogiyanto Hartono.2015. Partial Least Square (PLS). Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. Yogyakarta:Andi
- Aldri, F. 2014. Pengaruh Budaya Kerja Pegawai Negeri Sipil Terhadap Pelayanan Publik Di Dinas Catatan Sipil Dan Kependudukan Kota Payakumbuh. *Humanus*, XIII (2), 180- 192.
- Budihardjo, A. 2017. Knowledge Management Efektivitas Berinovasi Meraih Sukses. Jakarta. Prasetiya Mulya Publishing.
- Dessler, Gary. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. 14th ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Edy, Sutrisno. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Elbadiansyah. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Purwokerto: CV IRDH.
- Falah, A. S. N. 2017. Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kinerja Perusahaan (Studi Pada Karyawan PT. Semen Indonesia, Persero Tbk) (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Fatimah, S., & Frinaldi, A. 2020. Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Sungai Geringging. *Jurnal Mahasiswa Ilmu Administrasi Publik*, 2(3), 134-144
- Ghozali, Imam. 2014. Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS). Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irma, Becerra Fernandez. 2010. Knowledge Management System and Process. Armonk: M.E. SHarpe.Inc.

- Iwan, Kurnia Wijaya. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Jurnal Agora*. Volume 6, Nomor 2. Surabaya: Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra
- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Mamik. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edited by F. Nuraini. Sidoarjo: Zifatama Jawara.
- Maisyaroh, M. 2016. Pemanfaatan Tools Knowledge Management System pada Pembelajaran Multimedia Interaktif “Virtual Drive Network” Studi Kasus: SMA Muhammadiyah 13 Jakarta. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 12(1), 21-28.
- Nurpratama, M. R. 2016. Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Distribusi Jawa Timur (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).
- Puryantini, N., Arfati, R., & Tjahjadi, B. 2017. Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Organisasi Dimediasi Inovasi di Organisasi Penelitian Pemerintah. *Berkala Akuntansi dan Keuangan Indonesia (BAKI)*, 2(2), 21-38.
- Sumardjo, Mahendro. 2018. *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sunjaya, O. P. A., Yulianeu, Y., Hasiholan, L. B., & Syaifuddin, T. 2017. Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Phapros Tbk Semarang. *Journal of Management*, 3(3).
- Sukarno, G., & Kustini, K. 2018. Pemicu Kinerja Karyawan Perbankan Melalui Penguatan Knowledge Management Dan Budaya Kerja. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 1(4), 462-472
- Sari, D. R., Jonathan, L. R., & Latif, I. N. 2016. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, 5(1), 450-455.
- Tubagus Achmad Darajat, 2015, *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolute*, Bekasi: PT. Refika Aditama.