

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis dan pembahasan maka Kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Variabel keselamatan dan kesehatan kerja secara parsial tidak terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dan Variabel disiplin kerja secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan
3. Model persamaan variabel keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah  $Y = 5.215 + 0,292X_1 + 0,540X_2$ .
4. Model Hubungan Variabel Independen berhubungan positif terhadap variabel dependen, artinya jika variabel keselamatan dan kesehatan kerja mengalami kenaikan, maka variabel kinerja karyawan juga akan meningkat atau mengalami kenaikan.

#### 5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang diperoleh, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel Disiplin Kerja. Maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja yang baik akan sangat diperlukan bagi karyawan. Oleh karena itu diperlukan pemberian *reward* atau bonus pada karyawan yang telah

disiplin dan bekerja sesuai SOP perusahaan. Sehingga dapat memotivasi karyawan untuk bersemangat dalam mematuhi peraturan perusahaan

2. PT.XYZ perlu memberikan sanksi atau hukuman kepada karyawan yang tidak disiplin dalam bekerja dan tidak mematuhi SOP perusahaan untuk mendorong karyawan agar mematuhi SOP perusahaan dan disiplin dalam bekerja.